



STYRESAK

Saksnummer: 85/20

Sakskategori: Vedtakssak

Sakstittel: Modell for forskningsledelse - lokal forskningsledelse

Til:	Styret
Fra:	Rektor
Dato:	12.01.2021
Saksbehandler:	Rektor
Arkivnr:	

1. Saksdokumenter

- Saksutredning

2. Saksutredning

2.1 Bakgrunn

Rektor viser til tidligere orienteringer til styret om modell for forskningsledelse som er utarbeidet i samråd med programrådet for doktorgradsprogrammet.

Som det fremgår av tidligere redegjørelser, er rektors utgangspunkt for modellen at faglige beslutninger som i dag fattes på avdelingsnivå fortsatt skal fattes på avdelingsnivå, men at faglige beslutninger på institusjonsnivå som i dag tas av rektor bør bli mer demokratisk forankrede, bedre faglig funderte og dermed få bedre kvalitet.

Modellen for forskningsledelse har tre element som henger sammen, og som vedtas og rulles ut i tre trinn:

1. Prorektor
2. Lokal forskningsledelse
3. Faglig organ for forskning på institusjonsnivå

Det vises til orienteringssak til styret S-Sak 85-20 for nærmere redegjørelse om disse elementene

Styret har tidligere vedtatt:

- rolle som prorektor og utlysning av stillingen (september 2020)

- omdisponering av ressurser på rektoratets budsjett slik at det settes av ressurser til støtte til avdelingenes lokale forskningsledelse (desember 2020)

I denne saken legges fram forslag til vedtak om rollen som lokal forskningsleder på avdelingsnivå. Det gjøres oppmerksom på at IDF i møte 11.01.2021 hadde merknader til en tidligere versjon av denne saksfremstillingen. De vesentligste merknadene fra IDF er innarbeidet med justerte formuleringer i forslaget til vedtak om rollen som lokal forskningsleder.

Det gis også en kort redegjørelse for prosessen fram mot siste trinn i modellen for forskningsledelse (faglig organ på institusjonsnivå) som planlegges fremmet for vedtak i styremøte i juni 2021.

2.2. Utredning og vurdering

Modellen for forskningsledelse bidrar til en tydeliggjøring av ansvaret for forskningen på hhv nivå 1 (institusjonsnivå) og nivå 2 (avdelingsnivå). Styret har tidligere tydeliggjort og begrenset ansvaret for prorektor for forskning i forbindelse med styrets vedtak om opprettelse av rollen og utlysning av stillingen i september 2020. Dette vedtaket tydeliggjorde samtidig avdelingens ansvar for forskning.

Hensikten med å definere rollen som lokal forskningsleder, er at dekanen skal ha en støtte i utøvelsen av forskningsansvaret på avdelingsnivå. Dette kan ses som en parallell til rollen som programansvarlig og avdelingens programråd som gir dekanen støtte i utøvelsen av utdanningsansvaret på avdelingsnivå.

Det understrekes at rollen som forskningsleder er en funksjon og ikke en egen stilling, og brukes til lignende funksjoner ved flere universiteter og høyskoler i Norge. Funksjonen utøves av en ansatt i undervisnings- og forskerstilling, som rapporterer til dekan. Dekan har fortsatt det øverste faglige ansvaret for både forskning og undervisning ved avdelingen, og bruk av begrepet «lokal forskningsleder» innebærer dermed ikke innføring av et nytt ledernivå ved avdelingen.

IDF har stilt spørsmål om stillingskode, stilingstittel og lønnsnivå. I motsetning til opprettelsen av «prorektor for forskning» på institusjonsnivå, er «lokal forskningsleder» på avdelingsnivå ikke en ny stilling, men en funksjon som tillegges ansatte i undervisnings- og forskerstilling. Derfor medfører ikke rollen som lokal forskningsleder behov for nye stillingskoder oa.

Det er for øvrig dekan som på vanlig måte fremmer forslag om utlysning av undervisnings- og forskerstillinger ved avdelingen, herunder om en slik stilling skal inkludere rollen som lokal forskningsleder. Tilsvarende er det dekan som – innen rammen av fagansattes arbeidstid – kan beslutte at rollen som lokal forskningsleder skal tillegges som ansvar til en fagansatt ved avdelingen. Disse avklaringer skjer ihht vanlige medvirkningsprosesser.

Rolle og ansvar

Rektor har tidligere redegjort for forslaget til rolle og ansvar for lokal forskningsleder, som er utarbeidet i samråd med programråd for doktorgradsprogrammet og dekaner. Rektor fremmer følgende forslag basert på innspill i prosessen:

- ansvar for fagspesifikk forskningskvalitet (i samråd med dekan)
- fagspesifikk representant i Kunsthøgskolens faglige kollegiale organ på institusjonsnivå som har mandat innen forskning og forskerutdanning¹
- bidra i utviklingen av forskningsmiljø og -kultur lokalt
- bidra i fagspesifikke seminarer

¹ (jf modell som utredes våren 2021)

- fungere som fagfelle-støtte ved eksterne søknader
- delta som representant på konferanser om forskning innen fagfeltet
- yte støtte til dekan i forbindelse med utlysning av og tilsetting i stipendiatstilling ved avdelingen

2.3. Økonomisk administrative konsekvenser

Styret har tidligere vedtatt å avsette ressurser på rektoratets budsjett tilsvarende 10% pr avdeling som bidrag til avdelingenes lokale forskningsledelse, jf. styrevedtak i desember 2020.

For å sikre tilstrekkelige ressurser til den lokale forskningsledelsen, er det en forutsetning for oppnevning av lokal forskningsleder at avdelingene avklarer egne løsninger som sikrer at rollen har minst 20% ressurs, enten ved at avdelingen egenfinansierer (+10% eller mer) eller ved at en avdeling inngår samarbeid med andre avdelinger om en felles lokal forskningsledelse.

Dekanene er innforståtte med denne løsningen og forbereder nå sine lokale løsninger basert på disse forutsetningene.

2.4. Prosessen videre

Rektor vil nedsette en arbeidsgruppe som skal fremme forslag om faglige organ for utdanning, forskning og forskerutdanning. Forslaget skal gå på høring med sikte på vedtak om modell på styrets møte i juni 2021.

Forslag til vedtak

Styret viser til tidligere vedtak om opprettelse av prorektor for forskning og om omdisponering av ressurser på rektoratets budsjett som sikrer støtte til lokal forskningsledelse på avdelingsnivå.

Styret vedtar følgende rolle for lokal forskningsleder på avdelingsnivå:

- ansvar for fagspesifikk forskningskvalitet (i samråd med dekan)
- fagspesifikk representant i Kunsthøgskolens faglige kollegiale organ på institusjonsnivå med mandat innen forskning og forskerutdanning
- bidra i utviklingen av forskningsmiljø og -kultur lokalt
- bidra i fagspesifikke seminarer
- fungere som fagfelle-støtte ved eksterne søknader
- delta som representant på konferanser om forskning innen fagfeltet
- yte støtte til dekan i forbindelse med utlysnings- og tilsetting stipendiatstilling ved avdelingen