



STYRESAK

Saksnummer: 49/20

Sakskategori: beslutningssak

Sakstittel: Mangfold og likestilling

Til:	Styret
Fra:	Direktør
Dato:	12.10.2020
Saksbehandler:	Seksjon Virksomhetsstyring
Arkivnr:	

1. Saksdokumenter

- Saksutredning

2. Saksutredning

2.1 Bakgrunn

Lov om likestilling og diskriminering pålegger offentlige myndigheter, arbeidslivets organisasjoner og arbeidsgivere en aktivitetsplikt for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Det kreves at de jobber aktivt, målrettet og planmessig for å oppnå dette.

Aktivt betyr å iverksette tiltak, mens målrettet betyr å definere målet for arbeidet og hvem som er ansvarlig. Planmessig betyr å utarbeide og følge en bevisst strategi. For alle offentlige virksomheter, og private virksomheter med mer enn 50 ansatte, presiseres det at dette innebærer å både undersøke om det finnes hindre for likestilling eller risiko for diskriminering, å analysere årsakene til disse, og å iverksette tiltak som er egnet til å motvirke dem.

Med utgangspunkt i likestillings- og diskrimineringsloven, har Regjeringen utarbeidet en handlingsplan mot rasisme og diskriminering på grunn av etnisitet og religion. Formålet med handlingsplanen er at den skal bidra til en fornyet og forsterket innsats i kampen mot rasisme og diskriminering. Planen gjelder for perioden 2020-2023.

KHiO utarbeidet i 2011 en handlingsplan for likestilling. Denne ble revidert i 2013. Planen fastslår at KHiO gjennom sin personalpolitikk skal fremme kvinners utvikling og muligheter med det formål å oppnå reell likestilling mellom kjønnene, hindre diskriminering på grunn av kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet, religion, politisk syn, medlemskap i arbeidstakerorganisasjon, alder eller seksuell orientering.

Til styrets møte 15.9.2020 la administrasjonen fram et forslag til et utvalg for mangfold og likestilling for å videreutvikle og styrke KHiOs strategiske arbeid på dette området. Styret ga sin tilslutning til den fremlagte planen, men styret ønsket en nærmere presisering av forslaget basert på styrets innspill, med mandat og fremdriftsplan, til styrets møte 27.10.2020.

2.2 Utredning

Mandat

Utvalget for mangfold og likestilling skal oppnevnes av styret og skal levere en treårig handlingsplan for likestilling og mangfold som er forankret i hele organisasjonen. Handlingsplanen skal vedtas av styret. Første funksjonsperiode for ny handlingsplan forventes å gjelde for perioden 2021–2024.

Utvalget skal legge frem årlige rapporter for styret, slik at disse kan innarbeides i KHiOs årsrapporter. Utvalget skal også være rådgivende for KHiOs ledelse, der ansvaret for likestilling- og mangfoldsarbeidet ligger hos rektor og høgskoledirektør.

Mål

Målet med utvalgets arbeid er å være pådriver og inspirator i arbeidet med likestilling og mangfold for ansatte og studenter ved KHiO, og levere en handlingsplan som gjør det mulig for KHiO å arbeide med alle de ulike områdene som er dekket av likestillings og diskrimineringsloven.

Med likestilling menes her likeverd, like muligheter og like rettigheter. Likestilling forutsetter tilgjengelighet og tilrettelegging, og at ingen utsettes for diskriminering. Med mangfold menes her både representativitet og mangfold av perspektiver, holdninger og verdier.

Handlingsplanen skal avklare konkrete mål, tiltak, roller og ansvar for perioden med årlige prioriterte satsingsområder.

Målet med handlingsplanen er at arbeidet med mangfold og likestilling skal være integrert i alle KHiOs virksomheter og prosesser, slik at lærings- og arbeidsmiljøet må være fritt for diskriminering og trakassering, slik at studenter og ansatte behandles på like vilkår.

Utvalget skal bidra til en høgskole for alle uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, språk, livssyn, politisk syn, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, sosioøkonomisk status, funksjonsevne og andre forhold. KHiO skal på ulike måter aktivt arbeide for at studentenes og ansattes sammensetning skal gjenspeile samfunnet rundt, blant annet for å gjøre det mulig å uttrykke et mangfold av perspektiver i KHiOs utdanninger og forskning.

Organisering og sammensetning

Utvalget skal være bredt sammensatt med representanter fra alle KHiOs avdelinger og seksjoner. I tillegg skal studentene være representert. Utvalget suppleres med ett eksternt medlem med særlig kompetanse på dette området. Et mindre arbeidsutvalg med medlemmer fra utvalget, kan arbeide med saker som ikke krever behandling i et samlet utvalg.

Utvalgets sammensetning er som følger:

Rektorat (prorektor): 1

Avdelingene: 6

Seksjonene: 4
Studenter: 6
Eksternt medlem: 1

Funksjonsperioden er to år med mulighet for forlengelse i ytterligere to år. Utvalget skal selv organisere sitt arbeid. Det etableres et arbeidsutvalg som skal fremme saker for utvalget og arbeide mellom møtene. Utvalget utpeker selv sitt arbeidsutvalg. Utvalgte sammensetning dekker representasjonskravene i Hovedavtalen og uh-loven.

Administrasjonen vil med det første ta stilling til hvor det administrative ansvaret for å følge opp dette arbeidet skal plasseres.

Tentativ fremdriftsplan

November

Konstituerende møte med utvalget, nedsettelse

Desember

Møte med arbeidsutvalget

Januar

Møte med utvalget

Februar

Møte med arbeidsutvalget

Mars

Møte med utvalget for mangfold og likestilling

Orientering og diskusjon om utvalgets arbeid til styret (utvalgets leder)

Orientering og diskusjon om utvalgets arbeid til Studentrådet (utvalgets leder)

April

Møte med arbeidsutvalget

Orientering og diskusjon om utvalgets arbeid med tillitsvalgte (utvalgets leder)

Slutt April

Allmøte om forslag til handlingsplan

Høringsrunde om forslag til handlingsplan

Mai

Møte med arbeidsutvalget

Møte med utvalget

Slutt Mai

Møte med tillitsvalgte om forslag til handlingsplan

Juni

Vedtak av handlingsplan i styret

2.4 Økonomiske og administrative konsekvenser

Utvalget har et eget budsjett til disposisjon og innhenter supplerende kompetanse ved behov. Det kan påkomme noen kostnader dersom vi velger å supplere utvalget med ekstern kompetanse. Dette gjelder først om fremst godtgjøring etter statens satser til møtevirksomhet.

Forslag til vedtak

Styret vedtar det reviderte forslaget til et utvalg for mangfold og likestilling.