



STYRESAK

Saksnummer: 50/20

Sakskategori: beslutningssak

Sakstittel: Lønnsoppgjør rektor, prorektor og direktør

Til: Styret
Fra: Direktør

Saksforbereder: Seksjonssjef Virksomhetsstyring
Dato: 8.9.2020

Arkivnr:

1. Saksdokumenter

- **Saksutredning**
- **Vedlegg 1** Protokoll - Avtale om valgte verv ved universiteter, de vitenskapelige høyskoler, de statlige høyskolene og kunsthøyskolene av 14. mai 2013
- **Vedlegg 2** Vedlegg til protokoll – rektor- gruppering av virksomheter

2. Saksutredning

2.1 Bakgrunn

Måns Wrangé ble valgt som rektor ved urnevalg 4.4.2019. Wrangé tiltrådte i åremål som valgt rektor for perioden 1.8.2019 til og med 31.7.2023. Wrangé fikk for sitt verv som rektor, fastsatt lønn ved inngåelse av kontrakt 1.8.2015 med årslønn kr. 1.152.500.

Valg av rektor og prorektor skjer under ett. Prorektor Anne Linn Akselsen tiltrådte vervet som prorektor 1.8.2019 og er valgt til og med 31.7.2023. Lønn er fastsatt til kr. 813.400.

Annemarie Bechmann Hansen ble tilsatt i åremålsstilling som Høgskoledirektør 14.6.2016, jfr. S-sak 12/16. Bechmann Hansen tiltrådte i åremålsstillingen for perioden 8.8.2016 til og med 7.8.2022, og fikk sin lønn fastsatt ved inngåelse av kontrakt med årslønn 1.129.600.

2.2 Rettslig grunnlag

Godtgjørelse for vervet som rektor når direktør er lønnet i samsvar med Hovedtariffavtalen i staten, er fastsatt ved Protokoll av 14. mai 2013 mellom Kunnskapsdepartementet og berørte de organisasjonene om reforhandling av avtaler om valgte verv ved universitetene, de vitenskapelige høyskolene, de statlige høyskolene og kunsthøyskolene av 18. november 2008.

Lønn for rektor, prorektor og direktør følger Hovedtariffavtalen i staten.

Hovedtariffavtalen i staten pkt 2.5.2:

Fagdepartementet eller virksomhetens styre fastsetter lønnsendring for virksomhetens øverste leder.

Lønnsendringene betinger dekning på virksomhetens budsjett, ut over sentralt avsatte midler jf. HTA pkt 2.5.1 bokstav b.

Den lokale lønnspolitikken er førende for vurdering av lønnsendring for ledere. Grunnlag for vurdering av lederens lønn kan ellers være oppnådde resultater, utøvelse av god ledelse, betydelige organisatoriske endringer og behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft mv.

Lønnsregulering kan bare foretas i tilknytning til lokale forhandlinger etter pkt 2.5.1, eller når vilkårene for lønnsendring på særlig grunnlag (HTA pkt 2.5.3) er til stede.

Med virkning fra 31.12.2015, skal lederlønnen i den enkeltes kontrakt nå fastsettes som et kronebeløp. Lønnsutviklingen for ledere skal over tid være på linje med frontfaget.

2.3 Beregning av avsetning til lokale forhandlinger

Bestemmelsen i HTA pkt. 2.5.2 sier at styret fastsetter lønn for virksomhetens øverste ledere, det vil si rektor, direktør og prorektor.

Lønnsendringen for ledere som omfattes av punkt 2.5.2 må dekkes av virksomhetens eget budsjett.

Lederlønnsoppgjøret er en del av HTA og er en del av de lokale forhandlingene, hjemlet i HTA 2.5.2. Rammen for oppgjøret i 2020 er ikke klar. Fristen for oppgjøret og ny HTA er 15.9.2020 (senest 14.10.2020) ved brudd i de sentrale forhandlingene.

2.4 Gjennomføring av forhandlingene

Lønnsregulering for rektor, prorektor og høyskoledirektør skjer på bakgrunn av:

- Avtalen om godtgjørelse for valgte verv av 2013.
- Lokal lønnspolitikk og ellers oppnådde resultater, utøvelse av god ledelse, betydelige organisatoriske endringer og behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft, jfr. HTA pkt. 2.5.2, 4. ledd.

Andre kriterier for vurdering av virksomhetens øverste ledelse:

- Strategisk og langsiktig utvikling av hele organisasjonen i henhold til rammebetingelsene
- Lederskap som sikrer hensiktsmessig økonomistyring og tilstrekkelig med kapasitet og kompetanse på alle nivåer i organisasjonen
- Dokumentert godt samarbeid med overordnet departement

Styret oppnevnte i 2018 et forhandlingsutvalg bestående av:

Morten Gjeltén - eksternt styremedlem

Kirsti Bræin - representant for ansatte i undervisning og forskningsstilling

Christian Tviberg - representant for ansatte i teknisk administrative stillinger

Styret må ta stilling til sammensetning av utvalget som skal gjennomføre årets forhandlinger.

Til å bistå forhandlingsutvalget, vil seksjonssjef Virksomhetsstyring, Pål Stephensen, delta.

Frontfagets oppgjør i 2020 hadde en ramme på 1,7%. Overhenget i staten er beregnet til 1,2%. Det er forutsatt at lønnsendringene for ledere skal følge frontfaget over tid. Det vil si at rammen for lønnsendringene for lederne i utgangspunktet skal skje innenfor en ramme på 1,7% justert for overheng på 1,2%.

Styret kan, med hjemmel i HTA 2.5.1 b), tilføre den økonomiske rammen ekstra midler, men til styrets orientering så er det ikke avsatt midler til lønnsoppgjøret for rektor, prorektor og direktør i budsjettet for 2020 utover de sentralt avsatte midlene.

Forslag til vedtak

Lønnsregulering for rektor, prorektor og høyskoledirektør fastsettes innenfor resultatet fra de sentrale forhandlingene i staten.

Lønnsforhandlingene gjennomføres av forhandlingsutvalget etter fullmakt fra styret.

Forhandlingsutvalget består av:

- Ett eksternt styremedlem
- Én representant for ansatte i undervisning og forskningsstilling
- Én representant for ansatte i teknisk administrative stillinger

Rektor, prorektor og direktør fremmer sine lønnskrav innen 1.10.2020.

Forhandlingene skal være sluttført i god tid før oppstart av de lokale lønnsforhandlingene på neste nivå.