

Referat fra IDF-møte

Tid: 7.9.2020 klokken 09.00 - 10.30

Sted: Rektoratets møterom

Til stede:

Fra arbeidsgiver: Måns Wrang (Zoom)
Annemarie Bechmann Hansen
Pål Stephensen
Lillian Andersen

Fra tillitsvalgte: Merete Lingjærde, Forskerforbundet
Anders Berthling Hamre, NTL
Kristin Øye Gjersdal, Parat
Kikki Noren Løwgren, HVO

Dagsorden:

1. Gjennomgang av sakene til styrets møte 15.9.2020

S-sak 49/19 Forskningsledelse ved Kunsthøgskolen – prorektor for forskning

Rektor orienterte om bakgrunn, prosess og framdrift.

S-sak 49/19-2 Prorektor for forskning – forslag til kunngjøringstekst og innstillingsutvalg

Stillingen kunngjøres med 2 års åremål, under forutsetning om Kunnskapsdepartementet godkjenning av avvikende åremål. Innstillingsutvalget fastsettes av styret

S-sak 46/20 Forlengelse av midlertidig forskrift om tillegg til forskrifter i forbindelse med Korona-situasjonen

Hensikten med de midlertidige forskriftene, er å sikre studenter og stipendiater gjennomstrømning ved å legge til rette for at dekaner og rektor har det nødvendige handlingsrommet til å gjennomføre undervisning og eksamen.

Beslutning om bruk av forskriftenes handlingsrom ligger fortsatt til ledelsen på institusjons- og avdelingsnivå. Ledelsen på institusjons- og avdelingsnivå skal fortsatt sørge for å vurdere eventuelle økonomiske og administrative konsekvenser av beslutninger som fattes før vedtak. Beslutninger skal naturligvis fortsatt fattes innen rammene av hovedavtalen og andre relevante rammeverk på vanlig måte.

S-sak 47/20 Kreering til philosophiae doctor (ph.d.) i kunstnerisk utviklingsarbeid

Når en stipendiat med sitt kunstneriske doktorgradsarbeid har gått gjennom de ledd som er beskrevet over, vedtar Kunsthøgskolens styre at kandidaten kreeres til philosophiae doctor i kunstnerisk utviklingsarbeid slik at Kunsthøgskolen kan utstede vitnemål (§21).

S-sak 48/20 Høgskoledirektør – forslag til kunngjøringstekst og innstillingsutvalg

Saken var ikke ferdigstilt og ble ikke fremlagt til IDF møtet.

S-sak 49/20 Mangfold og likestilling

KHiO utarbeidet i 2011 en handlingsplan for likestilling. Denne ble revidert i 2013. Planen fastslår at KHiO gjennom sin personalpolitikk skal fremme kvinners utvikling og muligheter med det formål å oppnå reell likestilling mellom kjønnene, hindre diskriminering på grunn av kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet, religion, politisk syn, medlemskap i arbeidstakerorganisasjon, alder eller seksuell orientering.

Rektor redegjorde for bakgrunnen for saken og forslag til prosess.

Fagorganisasjonene/HTV ønsker et likestillings- og diskrimineringsutvalg (LOD-utvalg) velkommen og ser på dette som viktig og nødvendig.

Derimot reagerer HTV på rektor sitt muntlige saksfremlegg, der han legger sitt personlige syn i den pågående debatten i media til grunn for prioriteringen av LOD-utvalget. Dette er ikke nevnt i saksdokumentet som argumentasjon for opprettelse av utvalget.

HTV mener at flere av saksområdene som rektor muntlig løfter frem som aktuelle for LOD-utvalget, naturlig hører hjemme i et utdanningsutvalg. HTV ber samtidig rektor påbegynne en prosess der opprettelsen av et utdanningsutvalg tas opp til diskusjon igjen.

Fagorganisasjonene mener for øvrig at LOD-utvalgets mandat er noe uklart og at utvalget er uforholdsmessig stort.

Oppsummering: Saken ble grundig drøftet i IDF, og etter forslag fra fagorganisasjonene vil rektor se nærmere på om arbeidet kan organiseres på annen, mer hensiktsmessig måte av ressurs hensyn. Fagorganisasjonene foreslo organisering av dette viktige arbeidet i en arbeids/prosjektgruppe, med påfølgende bredere høringsprosesser.

Rektor takket for konstruktive innspill og vil ta forslaget med til styremøtet med tanke på en enklere organisering av arbeidet. Rektor er positiv og støtter etablering av et utdanningsutvalg ved KHiO.

Rektor fremmer deretter forslag til styresak til neste styremøte 27.10.20. Saken skal omtale prinsipp for utredning av hvordan arbeidet skal organiseres.

S-sak 50/20 Lønnsoppgjør rektor, prorektor og direktør

Seksjonssjef Virksomhetsstyring redegjorde for saken.

Lønnsregulering for rektor, prorektor og høgskoledirektør skal fastsettes innenfor resultatet fra de sentrale forhandlingene i staten.

Lønnsforhandlingene gjennomføres av forhandlingsutvalget etter fullmakt fra styret. Forhandlingsutvalget består av:

- Ett eksternt styremedlem
- Én representant for ansatte i undervisning og forskningsstilling
- Én representant for ansatte i teknisk administrative stillinger

Rektor, prorektor og direktør fremmer sine lønnskrav innen 1.10.2020.

Forhandlingene skal være sluttført i god tid før oppstart av de lokale lønnsforhandlingene på neste nivå.

**S-sak 51/20 Seksjonssjef Teknisk produksjon – forslag til
 kunngjøringstekst og innstillingsutvalg**

Saken var ikke ferdigstilt og ble ikke forelagt IDF. Fagorganisasjonene minner om at kunngjøringsteksten skal forelegges dem før utlysning.

Følgende saker ble ikke drøftet:

S-sak 52/20 Periodisk programevaluering - orientering om plan og prosess
for arbeidet

S-sak 38/20 Koronapandemien - KHiOs håndtering

S-sak 21/20 Helhetlig arbeid med arealressurser – plan for oppfølging av
arbeidsgruppens rapport