



# STYRESAK

**Saksnummer:** 49/19

**Sakskategori:** beslutningssak

**Sakstittel:** Forskningsledelse ved Kunsthøgskolen – prorektor for forskning

---

Til:	Styret
Fra:	Direktøren
Dato:	8.9.20
Saksbehandler:	Seksjonssjef for virksomhetsstyring
Arkivnr:	

---

## 1. Saksdokumenter

- Saksutredning
- Vedlegg: Sluttdokument – modell for forskningsledelse v20200820

## 2. Saksutredning

### 2.1. Bakgrunn

Det vises til tidligere behandlinger i styret, senest i styremøtet 3/2020 (16.6.2020). Styret ble i sak 49/19 orientert om status i arbeidet med forskningsledelsen, i tillegg til at styret i sak 29/20 ble orientert om planene for en administrativ tilsetting i stillingen som prorektor for forskning.

Styret tok begge sakene til orientering.

Rektor har presentert modellen for avdelingene, og rektor mener at modell for forskningsledelsen på institusjonsnivå nå er avklart. Det betyr at det er en omforent forståelse for ansvarsområder, kompetansekrav og stillingsomfang til prorektor for forskning, slik at stillingen kan utlyses.

Det som gjenstår, er å avklare detaljer i modell for forskningsledelse på avdelingsnivå. Rektor vil avklare dette i løpet av høsten basert på innspill fra avdelingene, slik at styret kan få orientering om en løsning for forskningsledelse på avdelingsnivå i desember 2020.

Tema som belyses i nærværende sak er modell, rammeverk og hjemmelsgrunnlag for tilsetting av prorektor for forskning.

## 2.2. Utredning

### a. Modell for forskningsledelse på institusjonsnivå

Som det fremgår av vedlegget, anbefaler rektor og programrådet for doktorgradsprogrammet at modell for forskningsledelse på institusjonsnivå følger «modell 2», som er beskrevet i skjema på side 6, Tabell: Ansvarsområder (se kolonne «modell 2», «nivå 1»).

Som det fremgår av tabellens ansvarsoversikt, innebærer det at rektoratet ved prorektor for forskning, har ansvar for den helhetlige utviklingen, oppfølgingen og kvalitetssikringen av KHiOs kunstneriske utviklingsarbeid og forskning. Det omfatter blant annet forslag til forskningsstrategi og oppfølging av forskningskvalitet, forskningsintegritet og –etikk. Det innebærer overordnet utvikling av forskningsmiljø og –kultur ved KHiO.

I tillegg vil prorektor for forskning ha faglig programansvar for KHiOs doktorgradsprogram for kunstnerisk utviklingsarbeid. Dette omfatter den helhetlige utviklingen, oppfølgingen og kvalitetssikringen av KHiOs doktorgradsprogram, herunder stipendiatforum og veiledersamlinger og deltakelse i styret for den nasjonale forskerskolen i kunstnerisk utviklingsarbeid. Prorektor leder også programrådet for doktorgradsprogrammet.

Hovedprinsippet for prorektors samhandling med nivå 2 (avdelingsnivå) fremgår av samme tabell.

På bakgrunn av disse ansvarsområder foreslås også en kompetanseprofil for prorektor for forskning. Kompetanseprofilen er beskrevet nærmere i vedlegget s. 4-5.

### b. Utvidelse av KHiOs rektorat

Det er styret som treffer beslutning om KHiOs interne organisering på alle nivåer.

#### § 9-2. Styrets oppgaver

[...] (4) Styret selv fastsetter virksomhetens interne organisering på alle nivåer. Organiseringen må sikre at studentene og de ansatte blir hørt.

Styret har tidligere besluttet at KHiO har valgt rektorat etter uh-loven § 10-2. Styret har besluttet at rektoratet består av rektor og prorektor. Styret har også besluttet at disse velges i par ved valg, jfr. KHiOs valgreglement:

#### 10 Valg av rektor og prorektor

[...] 3 Rektor og prorektor velges under ett. Et forslag skal inneholde både rektor- og prorektorkandidat.

Loven setter ingen begrensninger på antall prorektorer<sup>1</sup> ved en institusjon. Rektor kan ønske å styrke rektoratets kompetanse og kapasitet ved å utvide rektoratet med én eller flere prorektorer med ansvarsområde som supplerer rektoratet.

Rektoratet er organisatorisk sett en enhet i KHiOs interne organisering. Styrking av rektoratets kompetanse og kapasitet gjennom utvidelse med én eller flere prorektorer, innebærer dermed formelt sett ikke en endring av virksomhetens interne organisering

---

<sup>1</sup> Om terminologi:

Det er ulik praksis angående bruk av betegnelsen «prorektor» og «viserektor» ved ulike institusjoner. I UH-loven finnes bare betegnelsen «prorektor» og styret besluttet ved vedtak i saken i mars 2019 å benevne rollen ved Kunsthøgskolen i Oslo som prorektor for forskning. Som det fremgår i saksutredningen nedenfor er det bare begrepet prorektor som er hjemlet i UH-loven. Derfor benyttes denne betegnelsen i denne saken.

Dersom det nye styret skulle ønske å benevne denne rollen som «viserektor» må det – før vedtak – gjøres en nærmere vurdering som avklarer hvordan den betegnelsen evt. kan hjemles.

ettersom en ekstra prorektor i rektoratet ikke innebærer en ny organisatorisk enhet, men en styrking av en eksisterende organisatorisk enhet.

Vedtak om opprettelse av en rolle som prorektor for forskning ligger likevel til styret fordi vedtaket har både økonomiske og delegasjonsmessige konsekvenser:

- Økonomi: Styret har allerede vedtatt at rektoratet skal styrkes og budsjettet for rektoratet er vedtatt dimensjonert slik at det er rom for avlønning av prorektor for forskning i 100% stilling i tillegg til eksisterende prorektor.
- Delegasjon: Når det er flere prorektorer må styret samtidig fastsette hvem av disse som skal være rektors stedfortreder - «første prorektor»:

«Hvis det er ansatt flere prorektorer, må styret fastsette hvem som skal overta når rektor har frafall eller fratrer i løpet av siste året av sin funksjonstid.» (jf. Ot. Prop. Nr 79 (2003-2004), merknad til §10-4.)

### **c. Ansettelse som prorektor for forskning**

Styret har tidligere vedtatt at rollen skal benevnes som prorektor for forskning og skal besettes gjennom utlysning, det vil si etter uh-loven §11-1 (3):

§ 11-1. Særskilte ansettelsesbestemmelser for statlige universiteter og høyskoler

[...] (3) Ansettelse av prorektor, leder for avdeling og grunnenhet og administrerende direktør etter § 10-3 skal skje på grunnlag av innstilling fra et innstillingsutvalg. Styret selv fastsetter innstillingsutvalgets sammensetning og nærmere regler om innstilling m.m. Studentene skal være representert i innstillingsutvalget, hvis ikke styret enstemmig bestemmer noe annet.

### **d. Hjemmel for ansettelse på åremål**

Normalordningen for ansettelse i staten er fast ansettelse. Uh-loven § 6-4 gir en uttømmende opplisting av hvilke stillinger åremål kan benyttes for:

§ 6-4. Ansettelse på åremål

(1) Ansettelse på åremål kan benyttes for:

- a) rektor
- b) administrerende direktør
- c) prorektor
- d) leder for avdeling og grunnenhet
- e) studentombud
- f) postdoktorstillinger
- g) stipendiater
- h) vitenskapelige assistenter
- i) spesialistkandidater
- j) undervisnings- og forskerstillinger når skapende eller utøvende kunstnerisk kompetanse inngår som et vesentlig element i kompetansekravet
- k) stilling på innstegsvilkår

Det betyr at det er hjemmel for ansettelse på åremål for prorektor, jfr. § 6-4 (1) c) prorektor.

### **e. Åremålsperiodens lengde**

Åremålsperiodens lengde er også regulert i uh-loven § 6-4:

(2) Åremålsperioden etter første ledd bokstavene a, c og d, skal være fire år. Ingen kan være ansatt på åremål etter bokstavene a og c i en sammenhengende periode på mer enn åtte år, og ikke mer enn tolv år etter bokstav d. Når særlige grunner taler for det, kan departementet, etter forslag fra styret, fastsette en annen åremålsperiode enn fire år. [...]

Det betyr at det for kommende rektoratperiode (2023-2027) vil være grunnlag for at styret ansetter prorektor på åremål på fire år med hjemmel i uh-loven § 6-4 (1) c).

Ettersom den gjenværende perioden for inneværende rektorat er mindre enn fire år, må Kunnskapsdepartementet formelt sett godkjenne en ansettelse på åremål som skal avsluttes synkront med nåværende rektoratperiode, det vil si frem til 31.07.2023. Dette kan skje med hjemmel i uh-loven § 6-4 (2).

## **2.3. Vurdering**

### **a. Utvidelse av rektoratet**

Følgende anbefales:

- Styret fastsetter prorektorrollens ansvarsområde og omfang ihht rektors forslag til modell for forskningsledelse, «modell b», slik som det fremgår nærmere av vedlegget til denne styresaken.
- Styret fastsetter at dagens prorektor fortsatt er stedfortreder for rektor og har ansvarsområder innen utdanning, mens ny prorektor har ansvarsområder innen forskning.

### **b. Besettelse av rollen som prorektor i perioden 2021 til juli 2023**

Styret anbefales samtidig å vedta at det rettes henvendelse til Kunnskapsdepartementet om unntaksvis å godkjenne en kortere åremålsperiode enn fire år for inneværende rektoratperiode, det vil si frem til 31.07.2023.

## **1.4. Økonomiske og administrative konsekvenser**

Utllysning av stillingen som prorektor for forskning er i tråd med vedtatt budsjett for rektoratet og har ingen øvrige økonomiske eller administrative konsekvenser.

## **Forslag til vedtak**

Styret vedtar modell for forskningsledelse på institusjonsnivå, med ansvarsområde, stillingsomfang og kompetansekrav for prorektor for forskning i tråd med forslaget fra rektor og programrådet for doktorgradsprogrammet, jf. drøftingssak S-sak 49-19 i juni 2020 og vedlegg til denne styresaken.

Kunsthøgskolens rektorat består av tre roller: rektor, valgt prorektor og tilsatt prorektor. Den valgte prorektoren er stedfortreder for rektor.

Dagens valgte prorektor har ansvarsområder innen utdanning og benevnes fremover «prorektor for utdanning». Ny prorektorrolle har ansvarsområder innen forskning og benevnes «prorektor for forskning».

Styret ber om at det rettes en henvendelse til Kunnskapsdepartementet om unntaksvis å godkjenne en kortere åremålsperiode enn fire år for inneværende rektoratperiode, det vil si

frem til 31.07.2023.