



STYRESAK

Saksnummer: 49/20

Sakskategori: beslutningssak

Sakstittel: Mangfold og likestilling

Til:	Styret
Fra:	Direktør
Dato:	8.9.2020
Saksbehandler:	Seksjon Virksomhetsstyring
Arkivnr:	

1. Saksdokumenter

- Saksutredning
- Vedlegg:
- Vedlegg:

2. Saksutredning

2.1 Bakgrunn

Lov om likestilling og diskriminering pålegger offentlige myndigheter, arbeidslivets organisasjoner og arbeidsgivere en aktivitetsplikt for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Det kreves at de jobber aktivt, målrettet og planmessig for å oppnå dette.

Aktivt betyr å iverksette tiltak, mens målrettet betyr å definere målet for arbeidet og hvem som er ansvarlig. Planmessig betyr å utarbeide og følge en bevisst strategi. For alle offentlige virksomheter, og private virksomheter med mer enn 50 ansatte, presiseres det at dette innebærer å både undersøke om det finnes hindre for likestilling eller risiko for diskriminering, å analysere årsakene til disse, og å iverksette tiltak som er egnet til å motvirke dem.

Med utgangspunkt i likestillings- og diskrimineringsloven, har Regjeringen utarbeidet en handlingsplan mot rasisme og diskriminering på grunn av etnisitet og religion. Formålet med handlingsplanen er at den skal bidra til en fornyet og forsterket innsats i kampen mot rasisme og diskriminering. Planen gjelder for perioden 2020-2023.

KHiO utarbeidet i 2011 en handlingsplan for likestilling. Denne ble revidert i 2013. Planen fastslår at KHiO gjennom sin personalpolitikk skal fremme kvinners utvikling og muligheter med det formål å oppnå reell likestilling mellom kjønnene, hindre diskriminering på grunn av

kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet, religion, politisk syn, medlemskap i arbeidstakerorganisasjon, alder eller seksuell orientering.

2.2 Utredning

KHiO ønsker å videreutvikle og styrke sitt strategiske arbeid på dette området. For å få til dette, vil vi opprette et fast rådgivende utvalg. Utvalget var planlagt opprettet i fjor vår, men prosessen ble utsatt på grunn av Covid-19-pandemien.

Utvalget skal støtte ledere i valg av strategier og utarbeide forslag til tiltak som skal bevisstgjøre og ansvarliggjøre ledere i deres arbeid med å ivareta forpliktelsene etter loven.

Utvalget vil ha noen overlappende funksjoner i forhold til Arbeidsmiljøutvalget og Læringsmiljøutvalget. Utvalgenes ledere skal avklare eventuelle uklare ansvarsområder seg imellom og holde hverandre orientert om sitt arbeid.

Utvalget skal være bredt sammensatt med representanter fra avdelinger og seksjoner. I tillegg skal studentene være representert. Det må vurderes om utvalget skal suppleres med ett eksternt medlem med særlig kompetanse på dette området.

Medlemmene utpekes for en periode på to år med mulighet for forlengelse i ytterligere to år.

Utvalgets sammensetning blir som følger:

- Rektorat (prorektor): 1
- Avdelingene: 6
- Seksjonene: 4
- Studenter: 6
- Eksternt medlem: 1

Utvalgtes sammensetning dekker representasjonskravene i Hovedavtalen og uh-loven.

Utvalget skal selv organisere sitt arbeid.

Det etableres et arbeidsutvalg som skal fremme saker for utvalget og arbeide mellom møtene. Utvalget utpeker selv sitt arbeidsutvalg.

Utvalget skal utarbeide en handlingsplan for en bestemt periode, med årlige prioriterte innsatsområder. Handlingsplanen skal vedtas av styret. Handlingsplanen skal gi rom for at KHiO skal arbeide med alle de ulike områdene som lov om likestilling og diskriminering omfatter.

Utvalget skal legge frem årlige rapporter for styret, slik at disse kan innarbeides i KHiOs årsrapporter.

Det administrative ansvaret for å følge opp dette arbeidet, legges til seksjon Virksomhetsstyring. Seksjonen vil fungere som sekretariat for utvalget.

2.4 Økonomiske og administrative konsekvenser

Deltakelse i utvalget honoreres som hovedregel ikke, bortsett fra studentrepresentanter som honoreres i henhold til samarbeidsavtalen. Det kan i tillegg påkomme noen kostnader

dersom vi velger å supplere utvalget med ekstern kompetanse. Dette gjelder først om fremst godtgjøring etter statens satser til møtevirksomhet.

Forslag til vedtak

Styret gir sin tilslutning til den fremlagte planen for å styrke og videreutvikle KHiOs strategiske arbeid med mangfold og likestilling.

Styret ber direktøren iverksette planen og orientere styret om status i styrets møte 27.10.2020.