



STYRESAK

Saksnummer: 29/20

Sakskategori: orienteringssak

Sakstittel: Prorektor for forskning – midlertidig tilsetting

Til:	Styret
Fra:	Direktøren
Dato:	9.6.2020
Saksbehandler:	Seksjonssjef Virksomhetsstyring
Arkivnr:	

1. Saksdokumenter

- Saksutredning

2. Saksutredning

2.1. Bakgrunn

Styret fattet i sitt møte 12.3.2019 et vedtak i sak 15/19 om å kunngjøre en stilling som prorektor for kunstnerisk utviklingsarbeid, forskning og doktorgradsprogram ved Kunsthøgskolen i Oslo. Stillingen skulle lyses ut som et fireårs åremål og følge rektoratets funksjonstid fra 1.8.2019 til 31.7.2023.

Det følger videre av vedtaket at styret ba administrasjonen avvente effektiviteten av vedtaket til det var gjennomført en oppsummering av erfaringene og resultatene fra perioden med forskningsleder.

I sitt møte 11.6.2019, ble styret under sak 15-19/2 presentert oppsummeringen av erfaringene og resultatene fra perioden med forskningsleder.

Saken ble deretter behandlet i styrets møte 29.10.2019. Styret fattet følgende vedtak i sak 49/19:

«Styret tar orienteringen fra direktør til orientering og ber administrasjonen, i samarbeid med rektor, om å legge frem en ny sak til styrets møte i desember 2019.

Styret ber rektor og administrasjonen legge til grunn oppsummeringen av forskningslederstillingen fra juni 2019 og videre ta utgangspunkt i styrets vedtak fra mars, når saken legges frem i desember.»

I sitt møte 10.12.2019, ble styret orientert om rektors videre plan for saken. Styret fattet følgende vedtak i sak 49/19:

«Styret tar rektors redegjørelse og plan til etterretning. Flere i styret meldte inn behov for forskningsledelse må ivaretas fram til en viserektor er på plass.»

I styrets møte 11.2.2020 orienterte rektor om prosessen siden styrets møte 10.12.2019 og om den videre prosessen. Rektor orienterte om at målet er å ha på plass en viserektor til høsten. Ambisjonen er å fatte et vedtak om modell i styrets møte 10.3.2020, men det er mulig at dette er for tidlig. Rektor understreket viktigheten av en bred forankring av hvordan modellen skal utformes.

Styret støttet de foreslåtte modellene for en videre vurdering og den demokratiske tilnærmingen, men uttrykte i møtet en viss bekymring for en manglende grunnstruktur for forskning i avdelingene. Styret tok deretter saken til etterretning.

I styrets møte 10.3.2020 orienterte rektor i sak 49/19 om status i arbeidet med forskningsledelsen. Styret tok orienteringen til etterretning.

Prosessen med å få på plass en modell for forskningsledelsen har blitt forsinket på grunn av Coronapandemien.

2.2. Utredning

Rektor har i S-sak 49-19 redegjort for at rektor og programrådet for doktorgraden har arbeidet med en modell for forskningsledelse ved KHiO. Rektor ønsker at forslaget skal presenteres for avdelingene slik at han kan få innspill om justeringer og forbedringer av modellen før vedtak. Dette betyr at styrevedtak om en fast utvidelse av rektoratet, tidligst kan fattes på styremøtet i september 2020.

Rektor og programrådets forslag følger en modell som kombinerer:

- prorektors ansvar for:
 - o forskningsledelse på institusjonsnivå (forskningsstrategi, -kultur, -etikk og -kvalitet på institusjonsnivå)
 - o faglig programansvar for KHiOs doktorgrad
- avdelingenes ansvar for:
 - o lokal forskningskultur og -kvalitet oa.
 - o faglige ansvar for at avdelingens stipendiater inngår i et lokalt fag og -forskningsmiljø og at stipendiatene får veiledning frem til sluttbedømmelse

Rektor og programrådet vurderer at rollen som prorektor for forskning i denne modellen kan dimensjoneres til en 60% stilling.

I påvente av styrets behandling av en fremtidig modell for forskningsledelse, og for å avlaste rektor, vil det bli tilsatt en prorektor i en midlertidig stilling i seks måneder. Dette sikrer at en midlertidig løsning er på plass i påvente av et endelig vedtak.

Den midlertidige løsningen vil være basert på den modellen og det ansvarsområdet for prorektor som er skissert ovenfor. Rektor og programrådet foreslår at den midlertidige stillingen dimensjoneres til 70%.

Programrådet for doktorgraden har besluttet at følgende kompetansekrav skal legges til grunn for den midlertidige stillingen som prorektor for forskning:

- En etablert fagperson med solid, dokumentert kompetanse på minst førstestillingsnivå innen fagområdet kunst, på grunnlag av kunstneriske kvalifikasjoner og/eller kunstnerisk utviklingsarbeid.
- Erfaring med kunstnerisk doktorgradsprogram eller tilsvarende, f.eks. fra veiledning av stipendiater og/eller bedømmelsesarbeid
- Gode nasjonale og internasjonale faglige nettverk
- Skal kunne bygge relasjoner og representere Kunsthøgskolen i eksterne faglige sammenhenger
- Gode kunnskaper – muntlig og skriftlig – enten på norsk, svensk eller dansk, samt gode engelskferdigheter
- God evne til å kommunisere om sitt fagfelt og om kunstnerisk utviklingsarbeid
- God evne til relasjonsbygging

Følgende kompetanser kan være en fordel (bør ha):

- Interesse for å bygge og utvikle kunstneriske forskningsmiljø erfaring med tverrfaglig samarbeid.
- Erfaring med å søke forskningsmidler
- Erfaring med/evne til planlegging og prosjektstyring

2.3. Vurdering

Opprettelse av en stilling som prorektor for forskning er nedfelt i KHiOs gjeldende strategiplan. Det er videre budsjettet med stillingen i budsjettet for 2020.

Den midlertidige ansettelsen vil skje med hjemmel statsansatteloven § 9 (1) e og KHiOs personalreglement pkt 2.1.

Statsansatteloven § 9 (1) lyder:

Statsansatte skal ansettes fast. Avtale om midlertidig ansettelse kan likevel inngås

- a) når arbeidet er av midlertidig karakter
- b) for arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat)
- c) for praksisarbeid
- d) for utdanningsstillinger, eller
- e) for en periode på inntil seks måneder når det har oppstått et uforutsett behov.**
(uthevet her)

Begrunnelsen for en midlertidig tilsetning, er at det er et behov for avlastning i noen arbeidsoppgaver for rektor i påvente av en permanent ordning, se beskrivelsen over.

Tilsettingen er videre et engasjement med klar tidsmessig og arbeidsmessig avgrensning.

I henhold til KHiOs personalreglement pkt. 2.1, kan ansettelser i inntil seks måneder skje uten at kravene om offentlig utlysning, innstilling og ansettelse følges (administrativ ansettelse). Direktøren, eller den direktøren gir myndigheten til, har ansettelsesretten.

2.4 Økonomiske og administrative konsekvenser

Tilsetting av en prorektor for forskning i en midlertidig stilling i seks måneder er i tråd med vedtatt budsjett for rektoratet, og har ingen øvrige økonomiske eller administrative konsekvenser.

Forslag til vedtak

Styret tar redegjørelsen til orientering.