

Referat fra IDF møte 8. juni 2020 klokken 10.00-11.30 (Zoom-møte)

Til stede:

Fra arbeidsgiver: Pål Stephensen
Lillian Andersen

Fra tillitsvalgte: Merete Lingjærde, Forskerforbundet
Anders Berthling Hamre, NTL
Kristin Øye Gjersdal, Parat

Saksliste:

1. Styrets møte 16. juni 2020
2. Påminnelse om godkjenning av referat fra IDF-møte 29.5.2020
3. Avtale dato for siste IDF-møte før sommerferien
4. Eventuelt

1. Styrets møte 16. juni 2020

a. Beslutningssaker

S-sak 26/20 Høring – NOU 2020:3 Lov om universiteter og høyskoler

Ny frist for å sende innspill på NOU fra KHIO er 17. juni 2020. Tillitsvalgte påpekte at det har vært vanskelig for fagorganisasjonene å gi tilbakemelding på høringen. Prosessen internt har vært vanskeliggjort på grunn av altfor kort frist for å gi tilbakemelding og liten tid til å ivareta forankring blant medlemmene.

S-sak 49/19 Forskningsledelse ved Kunsthøgskolen – prorektor for forskning.

Denne saken utgår som beslutningssak og flyttes til orientering.

S-sak 30/20 Oppnevning av medlemmer til felles skikkethetsnemnd med Norges musikkhøgskole for perioden 2020-2023

Ingen kommentarer.

S-sak 31/20 Oppnevning av klagenemnd.

Ingen kommentarer utover at det er avklart at varamedlemmer til KHIOs styre formelt kan oppnevnes til klagenemnda.

S-sak 8/20 Kvalitetsrapport 2018-2019 – tillegg – fagansattes KUF-arbeid – ny versjon

Ingen kommentarer.

S-sak 32/20 Oppnevning av representanter til Ansettelsesutvalget, Ansettelsesrådet og avdelingenes innstillingsutvalg

5. Navn på oppnevning fra Forskerforbundet til AU og IU vil bli korrigert
S-sak 33/20 Kreering til philosophiae doctor (ph.d.) i kunstnerisk utviklingsarbeid

Ingen kommentarer.

S-sak 34/20 Møteplan studieåret 2020-2021

Fagorganisasjonene er fornøyd med at rektoratet har en prosess om modell for faglig ledelse og kollegiale utvalg knyttet til forskning. Det etterlyses imidlertid større engasjement og initiativ fra rektoratet om prosess for øvrige kollegiale utvalg, særlig organisering av utdanningsutvalg.

S-sak 35/20 Etatsstyringsrunden 2020

Fagorganisasjonene stiller seg kritisk til og etterspør på hvilket grunnlag departementets oppfølging av krav til mindre bruk av midlertidighet kan uttrykke at de er tilfreds med at andel av midlertidighet ved KHIO er lav og ligger lavt i forhold til sektoren?

KHIO en av virksomhetene i sektoren som faktisk har størst andel midlertidighet. Selv om man ser bort fra at KHIO har stor andel av åremål i undervisnings- og forskerstillinger, er andelen midlertidighet høy. Særlig er andelen midlertidighet knyttet til time- og gjestelærere svært høy hos oss.

Det stilles også spørsmålsteget ved at departementet kan konkludere med at krav og mål i utviklingsavtalen knyttet til utdanning gis «stor oppmerksomhet» ved KHIO. Særlig med tanke på at vi ikke har på plass hverken lovbestemt krav til pedagogikkurs, krav til etablering av system for merittering, system for kollegaveiledning o.l., som inngår som milepæler i departementets utviklingsplan og utviklingsmål for utdanning ved KHIO.

Parat påpeker at det ikke utarbeides en samlet oversikt over bemanningsplaner ved KHIO som synliggjør og gir en oversikt over, bemanningen fordelt på faste, åremål og time- og gjestelærere.

Videre stilles også spørsmål ved om hvilke tall som ligger i grunnlaget for rapportering om at det er nedgang i gjennomstrømningen på BA nivå. Er nedgangen generell eller knyttet til spesifikke avdelinger?

b. Orienteringssaker

S-sak 36/20 Tertialregnskap for 1. tertial 2020

Ingen kommentarer

S-sak 37/20 Internregnskap og budsjettkontroll per 30.4.2020

KHIO har betydelig innsparing i budsjett som følge av mindre aktivitet på grunn av Covid-19-utbruddet og stenging av skolen. Innsparing kommer som følge av at noe aktivitet er utsatt, og andre er ikke iverksatt.

S-sak 29/20 Prorektor for forskning – midlertidig ansettelse

Arbeidet med modell for forskningsledelse og etablering av stilling som prorektor for forskning er forsinket blant annet som en følge av pandemien. Grunnlagt for denne midlertidige tilsettingen er behov for lederstøtte og avlastning i noen arbeidsoppgaver for rektor i påvente av permanent ordning for 60% stilling som prorektor for forskning.

Fagorganisasjonene roser at det er gjort et grundig arbeid, men er samtidig kritiske til at prosessen med modell for faglig organisering har tatt så lang tid. Organisasjonene har savnet skriftlig informasjon om arbeidet underveis, om prosessen og om hva som har vært diskusjonstema og hvordan ulike modeller har vært utviklet. I det videre arbeidet understrekes viktigheten med god tid til høring i avdelingene (struktur for modellene, fullmakter, ansvar o.l.). Forankring av modellen er helt nødvendig og det må planlegges for at det gis nødvendig tid til dette arbeidet i avdelingene og hos fagorganisasjonene.

Fagorganisasjonene understreker at arbeidet med å få på plass et utdanningsutvalg på institusjonsnivå også haster. De tillitsvalgte forventer at dette prioriteres høyt av rektoratet så snart rektor har fristilt kapasitet som til nå ha vært brukt på forskningsledelse.

NTL stiller spørsmålstegn ved hva som er grunnlaget for at den midlertidige tilsetningen er dimensjonert til 70%, og ikke 60% i 6 måneder.

Styret skal etter planen ta endelig stilling til modell for faglig organisering i styremøtet i september. Fagorganisasjonene ber om at arbeidsgiver vurderer om oppstart av den midlertidige kontrakten iverksettes med virkning fra oppstart av høstsemesteret, slik at man ikke får dårlig tid (mindre enn 6 måneder) til å gjennomføre prosessen med rekruttering og ansettelse av prorektor. Det vil gi større fleksibilitet og bedre tid, fordi rekrutteringsprosessen i faglige stillinger med krav til sakkyndig bedømming normalt tar lengre tid. Ved tilsetting av ekstern søker, vil også oppstart i stillingen kunne forskyves i tid. Det må også tas hensyn til at unntak fra åremålsperioden må søkes avklart med departementet i god tid før saken legges frem til styret.

S-sak 40/20 Informasjonssikkerhet - rapport fra Personvernombudet

Ingen kommentarer.

S-sak 21/20 Helhetlig arbeid med arealressurser – behandling av arbeidsgruppens rapport

Ikke behandlet i IDF-møtet, da saken ble behandlet i forkant av styrets møte 10.3.2020.

2. Påminnelse om godkjenning av referat fra IDF-møte 29.5.2020

Arbeidsgiver minnet fagorganisasjonene om å gi en tilbakemelding på utkastet til referat fra IDF-møte 29.5.2020.

3. Avtale dato for siste IDF-møte før sommerferien

Arbeidsgiver finner et ledig tidspunkt og innkaller til et møte.

4. Eventuelt

Fagorganisasjonene gir tilbakemelding om at enkelte ledere ikke respekterer personalreglementets krav til hvordan de skal forholde seg til bestemmelsene om fagorganisasjonenes oppnevning til intervjugrupper for teknisk-administrative stillinger. Arbeidsgiver bes om å ta opp forståelsen av regelverket omkring dette konkret med de lederne det gjelder.

