



# STYRESAK

Saksnr.: 56/19

## Kunsthøgskolens arbeid mot mobbing og trakassering – til orientering

---

Til:	<b>STYRET</b>
Fra:	Direktøren
Dato:	14. oktober 2019
Saksbehandler:	Direktøren
Arkivnr:	

---

### Saksdokumenter:

- Saksutredning
- Vedlegg 1: Oppfølging av #metoo-saker 2018 – oppsummering til styret pr april 2019.
- Vedlegg 2: Undersøkelse mobbing og trakassering i sektor – KHiOs institusjonsrapport (IPSOS)
- Vedlegg 3: Studentombud – samarbeidsavtale med andre institusjoner

### Saksutredning

Styret gis i denne sak en kort orientering om Kunsthøgskolens arbeid mot mobbing og trakassering.

- a. Kunsthøgskolen i Oslo etablerte en handlingsplan for et trygt studie- og arbeidsmiljø i januar 2018 kalt #medllysetpå. Handlingsplanen hadde flere sentrale elementer knyttet til varslingssaker som var rapportert inn i etterkant av #metoo. Planen inneholdt tiltak for opplæring, informasjon og også en rekke strukturelle tiltak. Rapportering til forrige styre på tiltakene i handlingsplanen vedlegges som vedlegg 1. Det er ved studiestart august 2019 gjennomført nye tiltak i avdelinger og seksjoner.
- b. Videre ble det innledet et samarbeid mellom en rekke universiteter og høyskoler for å utvikle felles strategier og holdninger, ledet av universitet i Agder. På initiativ fra UiA og med bakgrunn i dette samarbeidet, gjennomførte Ipsos vår/sommer 2019 en spørreundersøkelse som kartla mobbing og trakassering i universitets- og høyskolesektoren. Formålet med undersøkelsen er å kartlegge omfang og frekvens av mobbing og trakassering på arbeidsplassen, samt tilfeller av seksuell trakassering og seksuelle overgrep. Undersøkelsen ble sendt ut til 42778 ansatte ved 26 deltagende UH-institusjoner. KHiOs institusjonsrapport er vedlagt i vedlegg 2. Rapporten er sak på møte i Arbeidsmiljøutvalget 15. oktober 2019.

- c. Det er inngått en avtale om felles studentombudstjeneste mellom KHiO, Norges Musikkhøgskole, Politihøgskolen, Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo, Lovisenberg diakonale høgskole og Bjørknes høyskole. Samarbeidsavtalen finnes i vedlegg 3.

Denne orienteringen er ikke ment å være heldekkende, men heller et startpunkt for å kople nytt styre på det arbeidet som er gjort.

Administrasjonen vil på et senere tidspunkt fremme en sak for styret om den videre oppfølging av arbeidet. Dette tema kan også være aktuelt som et eget tema for diskusjon i styret, jfr styreseminaret.

---

***Forslag til vedtak:***

*Styret tar saken til orientering.*

---