

Oppfølging av #metoo-saker 2018

Sentrale tiltak (institusjonsnivå)

1. Behandling av tre omfattende varslingssaker (fra Kunnskapsdepartementet); Rektor og direktør i eget behandlingsutvalg med ekstern advokat (kontaktperson til varslene) og ekstern HR-direktør – siste sak avgjort i TU desember 2018
2. Vurdering av tidligere håndtering av saker på KHiO og de «gamle» skolene – samarbeid med eksterne rådgivere – ferdig juni 2018
3. Styret har vedtatt nytt system for behandling av varslingssaker
4. Handlingsplanen «#medlysetpå» vedtas. AMU og LMU
5. Informasjon til studenter og ansatte om rutiner er skrevet om og gjort lettere tilgjengelig
6. Opplæringstiltak for ledere og ansatte;
 - a. 27. februar 2018: Likestillings- og diskrimineringsombudet ved seniorrådgiver og musiker Lars Kolberg og seniorrådgiver og jurist Helene Jesnes.
 - b. Tirsdag 13. mars 2018: Advokat Camilla Selman (Hjort), advokat Lill Egeland (Simonsen, Vogt Wiig) og advokat Christel Søreide (Wiersholm)
 - c. 19. september – for ledere: Kampen om perspektivet –Tuva Bogsnes, kommunikasjonssjef i Flyktningehjelpen (om informasjon til ansatte og offentlighet).
 - d. Det ble gjennomført pedagogisk kurs for nyansatte i undervisnings- og forskerstillinger uke 33 i fjor og uke 2 i år:

August 2018, uke 33: Heldagskurs (9-16) med temaene: Å skape et godt læringsmiljø, å tilrettelegge for andres læring; lærer og veilederrolle, makt og etikk, undervisning og veiledning i UH sektor og kunstutdanning

Januar 2019, uke 2: Dagskurs (10-15) med temaene: Vurdering og veiledning i kunstopplæring, inkludert kommunikasjon og relasjonsbygging, praktisk workshop i veiledningsferdighet
7. Reglement for sidegjøremål (forelagt styret i første utkast)
8. Rektor deltar i rektorgruppe for å utvikle systemer for UH-sektor for håndtering av seksuell trakassering

Avdelingsvise tiltak

Oversikt over innmeldte tiltak fra avdelingene

Avdeling Kunst og håndverk

Tematikken har vært tatt opp på allmøter, avdelingsmøter, faglige ledermøter (professormøtet) og møter mellom dekan og SU. Vi har tidligere jobbet med veilederrollen på et todagers avdelingsseminar og tatt tema opp i undervisningen. Se opptak av seminar vedlagt

<http://www.khio.no/events/203>

Avdelingsmøter

17.1.18

- Gjennomgang av Alkoholreglement og etiske retningslinjer med påfølgende diskusjon i kollegiet

18.04.18

- Oppfølging av temadagen fokus på utdanning. Vi tok opp rolleforståelse, etikk og profesjonalisering i kunstutdanning-styrker og utfordringer i spenningsfeltet mellom å være kunstner, lærer og veileder

Faglige ledermøter/professormøter

(FOAM/Professormøtet er et sted der viktige saker tas opp og diskuteres. Det lages referat fra møtene som legges ut på Canvas. Professorene har ansvar for å viderebringe informasjon og ta diskusjonene med ut på sine fagområder.)

28. 11. 2017

- #METOO på sakskartet

Diskusjon i ledermøtet ad, bevisstgjøring av roller, og hva slags kultur vi har på avdelingen og skolen.

9.1. 18

- Forberedelse til allmøte om #meetoo, med gjennomgang av etiske retningslinjer

Allmøte #meetoo 15.1. 18

Agenda:

- #meeto #stilleføropptak
- *Whistleblowing* KhiO – status
- How to make a good learning environment? Comments by professor Jorge Manilla
- How to speak up about the learning environment? Procedures and regulations at KhiO by/ Anette Christensen and Rannveig Reknes
- Open floor Q&A

Se powerpointpresentasjon vedlagt

Måndelige SU-møter

Andre tiltak

- Etiske retningslinjer, alkoholreglement og varslingsrutiner er lagt ut på Canvasrommene tilgjengelig for lærere og studentene.
- Tekst i katalog til masterutstillingen vår 2018 v/dekan
- Informasjon ved semesterstart om aktuelle ressurser for veiledere og studenter. Blant annet om lagt ut opptak av tidligere seminar om veiledning for studenter og lærere i 2016.

Avdeling Design

Her er oversikt over den viktigste oppfølgingen på avd. Design – selv om det selvfølgelig også har vært enkeltmøter og enkeltsamtaler (inkl å håndtere studenttilbakemeldinger/varslinger på gjeste-/timelærere).

22.11.2017

ALLMØTE KHiOs etiske retningslinjer, og rutiner for å si ifra om læringsmiljøet/varsle gjennomgått på allmøte for avd. Designs studenter og ansatte (vi har fire allmøter med studenter og ansatte årlig, og har pleid å ta opp temaet om våre etiske retningslinjer også før metoo-saker kom på offentlig dagsorden – se vedlagt agenda til allmøtet)

24.11.2017

MAIL/AVDELINGSOPPFØLGING Mail og oppfølgingssamtaler med gjennomgang av KHiOs etiske retningslinjer for alle ansatte, avd. Design (se vedlagt mail)

10.01.2018

KOLLEGIEMØTE

KHiOs etiske retningslinjer, og drøfting av disse i lys av de offentliggjorte metoo-sakene, var en av hovedsakene på kollegiemøtet (se vedlagt agenda)

31.01.2018

ALLMØTE Info om varslingssakene om seksuell trakassering på KHiO, mulighet for å stille spørsmål – ny gjennomgang av varslingsrutiner (se vedlagt agenda)

11.04.2018

ALLMØTE Gjennomgang av studentundersøkelsen, inkl påminnelse om hvordan man kan si ifra om læringsmiljøet (se vedlagt agenda)

- Etiske retningslinjer legges ved alle time-/gjestelæreravtaler.
- Alle nyansatte til å delta på pedkurs 17.08.18 med bl.a. rolleforståelse/etikk som tema – mange fra avd. Design deltok.
- Ved semesterstart høsten 2018 ble eksplisitt KHiOs etiske retningslinjer nevnt i velkomstsamlingene med studenter og ansatte ved avd. Design, inkl oppfordring til å si ifra om læringsmiljøet om man opplever noe som strider mot disse.
- Temaet har også vært oppe på SU-møter, avd.ledermøter og kontormøter (SU-møter avholder tre ganger per semester, avd.ledermøter med faglig programansvarlige, programkoordinatorer og dekan annenhver uke, og kontormøte med studiekonsulenter, programkoordinatorer, avdelingskoordinator og dekan annenhver uke).

Vi har mao prøvd å innbake en økt bevissthet om etiske retningslinjer, rolleforståelse – inkl tiltak for å forebygge trakassering og uønsket oppførsel – i eksisterende møtestrukturer som vi har etablert på avd. Design fra vår 2016. Vi har ikke gjort fysiske tiltak i våre arealer – da vi kun har åpne studentarbeidsrom og kontorlandskap.

Kunstakademiet

Tiltag for studerende:

- Allmøter med gennemgang af etiske retningslinier samt varslingsrutiner med deltagelse af Annette Christensen fra studieadministrationen.
- Produceret plakater med kort info om hvordan og til hvem man kan sige fra omkring læringsmiljøet
- Afholdt to informationsmøder omkring den konkrete situation på akademiet med deltagelse af HR.
- På første allmøde i det nye studieår 2018/19 senere i september vil vi igen gå igennem de etiske retningslinier samt varslingsrutiner

Tiltag for kollegiet:

- Pædagogisk dag april 2018 med fokus på lærerrollen med den svenske kunstner Lisa Nyberg fra kunstnergruppen radikal pædagogik
- Opfølgende pædagogisk dag med heldagsworkshop organiseret af Lisa Nyberg d. 28 november. Specifikt fokus på sprog og magt når man underviser i et felt hvor man søger at overskride grænser og at stimulere til en kritisk tænkning.

Tiltag for hele akademiet (studerende + ansatte):

- Nedsættelse af arbejdsgruppe bestående af interne samt eksterne medlemmer der i fællesskab skabte udstillingsprojektet Between the Lines
- Between the Lines - tiltag for hele det billedkunstneriske felt i Norge manifesterede sig i en udstilling på KhiO, der siden er rejst til Kvindemuseet og til markeringer for Kvindernes Kampdag i Norge. Arbejder pt. på at værket som en samlet manifestation skal indsamles.
- Modtaget 100.000kr fra Fritt Ord til at skabe en publikation i forlængelse af Between the Lines udstillingen
- Ny arbejdsgruppe nedsat bestående af to stipendiater og to studerende på akademiet som diskuterer hvordan vi bedst kan arbejde videre med de problemstillinger som rejses via resultater fra studentundersøgelsen
- Seminar omkring The Voice and The Institution (arbejdstitel) organiseret af førsteamanuensis Lisa Rosendahl på akademiet i dialog med studenter.

Avdeling Dans

20.11.17.Kollegiemøte: metoo bevegelsen og KhiO som utdanningsinstitusjon: gjennomgang av etiske retningslinjer på KhiO, ansatte i relasjon til studenter ut ifra en skjev maktkonstellasjon/asymmetri. Det ble diskutert hvordan språket man bruker overfor studentene påvirker, og hvilket språk de bruker seg imellom (redd for å fremstå som priprne overfor de andre i klassen).

Forslag: informere i begynnelsen av semesteret hvordan man underviser, hvorfor man er fysisk ut ifra faglige begrunnelser. Viktig å være obs på summen av språket man bruker og berøringen. Dekan ber ansatte si ifra om de hører om situasjoner og ønsker et allmøte med studentene over jul.

27.11.17 Programansvarligmøte:

Forslag: etiske retningslinjer som en del av «pakken» gjestelærere/nye ansatte får med kontrakt som de må lese igjennom og skrive under på.

Det meldes om et opprop fra dansebransjen. Viktig å huske på guttene også, hvor det ikke bare er jenter som opplever seksuell trakassering.

Språk og sjargong er viktig å jobbe med innad i klassene.

Forslag: starte hvert semester med å snakke om «klasseregler», hvordan man vil ha det i undervisningsrommet.

30.11.17 Felles allmøte med ansatte og studenter om #metoo og gjennomgang av etiske retningslinjer og varslingsrutiner

14.12.17 Muntlig informasjon fra dekan til ansatte og studenter om at alle saker og forhold knyttet til læringsmiljøet fra studenter eller lærere blir behandlet og tatt videre.

Januar-februar 2018: Møter mellom dekan og hver enkelt klasse ved samtlige studieprogram med informasjon, mulighet for spørsmål og samtaler knyttet til varslingssakene og generelt #nårdansenstopper

22.01. Heidi Haraldsen med framlegg i kollegiemøte om hvordan betingelser i læringskontekst og prestasjonskultur påvirker psykisk helse og prestasjon.

05.02. SiO besøk i kollegiemøtet: Yasmin Iqbal presenterte SiOs tilbud, måter å håndtere og møte studenter med psykiske plager eller vansker, hvilke andre virksomheter man kan ta kontakt med. Viktig å huske at SiO også kan kontaktes om man trenger rådgivning rundt en situasjon. Se vedlagt presentasjon

12.02. Bedriftshelsetjenesten i kollegiemøtet: en fra bedriftshelsetjenesten kom for å ha en dialog med kollegiet om følelser og tanker rundt situasjonen på avdelingen. Fokuset var ikke enkeltsaken eller håndteringen av denne, men hvordan situasjonen påvirker den enkelte.

6.3. Justering av timeplaner slik at studenter kunne delta på frokostmøte på Dansens Hus, #NÅRDANSENSTOPPER

15.03. Innlegg i «På Spissen», medlemsblad for Norske Dansekunstnere, se vedlegg

12.04. Fokus på utdanningsdag hele KHiO med avdelingsvis samling på ettermiddagen. Foredrag og felles diskusjon, «Hvilke utfordringer kan vi identifisere knyttet til lærere- og veilederrollen på vår avdeling?»

Vår 18. Dialog med SU om rutiner og kultur og konkret ønske fra dem om enkel og tilgjengelig informasjon om hvem de kan snakke med har resultert i plakaten «**Si fra om læringsmiljøet**» som er hengt opp flere steder på plan 7, ligger på Canvas og brukes i avdelingens ulike infomøter. Også sendt rektor, direktør, dekaner og studieseksjon.

Høst 18. Ny rutine med mailvedlegg sammen med kontrakt til samtlige timelærere og koreografer fra dekan, se vedlegg

17.8. Heldags lærersamling, se vedlegg med agenda

20.8. Programmet for de to første ukene for nye studenter er endret til et økt fokus på enkelte viktige saker og diverse informasjon er spredt bedre utover. Eget infomøte med studiekonsulentene der bl.a. varslingsrutiner og «Si fra om læringsmiljøet» blir gjennomgått.

31.8. Etikkdag for ansatte og studenter med inviterte gjester, se vedlegg med program

Høst 18 Oppstart av prosjekt kollegieveiledning høst 2018.

Diverse kontinuerlig:

Temaene og problemstillingene har vært tydelig tilstede i oppfølging/samtaler av både studentundersøkelsen og ARK. I tillegg har det vært mange enkeltmøter og samtaler med ansatte særlig

Langsiktig arbeid knyttet til åpenhet, tillit og kultur for diskusjon, kritikk og uenighet mellom studenter og mellom studenter og lærere/koreografer. Fokus på studentinvolvering i alle prosesser.

Styrke studentenes eierskap til egen utvikling og utdanning med fokus på selvstendighet. Gjennomgang av evalueringsrutiner og studentenes reelle mulighet til å si fra.

Generell oppfølging med lokalt studentutvalg. Viktig å få større oppmøte og engasjement for SU arbeid og møtene. Innkjøp av enkel mat til møtene er ett tiltak.

Studieplanrevisjoner ved avdelingen skal inkludere en gjennomgang av hvordan etikk og yrkesetikk er integrert i studieplanene og dermed i timeplaner og undervisning..

Identifisere flere muligheter for faglige samtaler og diskusjoner som også involverer studentene.

Møter inn i timeplanen sammen med timeplanleggingen. Klassemøter, møter m programansvarlig individuelt og grupper, dekan allmøter og i mindre grupper. Få muligheten til å snakke om hvordan ting fungerer med dekan og programansvarlig.

Avdeling Opera

På avdelingsnivå:

Vi tok opp spørsmålet om seksuell trakassering og mobbing på et allmøte 27.januar i kjølvannet av den akutte situasjonen, hvor vi snakket om de akutte varslene, asymmetriske situasjoner, varslingsrutiner og etiske retningslinjer.

Vi planlegger et tre-timers etikkseminar for hele avdelingen 7.11 kl 13-16.

På individuelt nivå:

Gjennom *medarbeidersamtaler* tatt opp utfordringer i møtet med både hverandre og studentene, hvilket ansvar vi alle har for et godt og trygt læringsmiljø og dessuten handlingsmønstre vi må være oppmerksom på. Dette gjelder også omgangsformer studentene seg imellom.

Dette er et kontinuerlig arbeid vi aldri er ferdig med.