# Referat AMU 10. April 2019

**Innkalte**

Arbeidsgiverrepresentant direktør Annemarie Bechmann Hansen

Arbeidsgiverrepresentant seksjonssjef Jim Fainberg

Arbeidsgiverrepresentant Tore Dingstad

Arbeidstakerrepresentant HVO Kikke Noren Løwgren

Arbeidstakerrepresentant/ VO Elina Khubaeva

Arbeidstakerrepresentant/ VO Nicolai Fontain fravær , vara Frido Evers

Observatør BHT Christine Pedersen

Referent: Rannveig Reknes Overvik

**Orienteringssaker**

* Skade/ ulykke /nesten ulykke – Kikki

To saker, ett beinbrudd og en skade pga. en scene som dreier. Det var Westerdals studenter som ble skade og ansvarsforholdet ble avklart. Ansvar for gjester ligger alltid hos KHiO – mulig vi ikke har klarlagt dette i våre rutiner. Behov for standardavtaler /generelt sett med avtaler? TP har utviklet en avtale som vi kan se på, evt. også ta dette inn i opplæring av nye ledere. Informasjon til de som leder arbeidet på scener ol. Se til at de har en form for skriftlig kontrakter. Drift – hva levere de ut av forbindelse med

* Orientering om styresaker – Annemarie

**Godkjenning av referat**

Sak 12/ 2019 Status vernerunder – Kikki

Vernerunder ferdig på verksteder, Scenekunst ferdig etter påske. De resterende verneområder gjennomfører sine runder i løpet av året. Opplæring av verneombud – vi ønsker en ekstern inn for å gi opplæring til alle verneombud.

Sak 13/2019 Risikovurdering overordnet nivå / BHT

BHT mener planlegging av risikovurdering startet i forbindelse med planlegging av helsekontroller. Tilbakemelding fra Jim er at dette startet gjennom arbeidet med risikovurdering på verkstedene som Fredrik refereer til.

Risikovurderinger handler om å finne fellesnevnere og luke ut de faktorene som er mest relevant for KHiO. Grovkartlegging av alle våre eksponeringer, og deretter dra dette inn i våre risikokartleggingene på de enkelte områder.

Jim setter spørsmål ved om AMU er rette organ for å kunne vurderer dette.

BHT beskriver AMU som en referansegruppe.

Hvordan trenger vi å gjøre dette? Skal vi gjøre risikovurdering lokalt og deretter rapporterer til AMU? Eller motsatt?

Risikovurdering på scene og verksteder er i varetatt og det trenges ikke diskutere dette i AMU. Det kan være områder som det er mer uklart, f.eks. studentarbeidsplasser ol.

En risikovurdering vil avdekke rutiner og om de er kjent for dem det gjelder.

Plan for dette arbeidet bør kunne avklares her (Annemarie) Forarbeid på hvilke type arbeid vi allerede har og type saker vi bruker tid på her. Sykefravær, tiltak metoo, Vernerunder.

AMU gjennomgår planlegging for risikovurdering. Forslag til å sette ned en sentral arbeidsgruppe for å gjennomføre en risikovurdering. Gruppen bør inneholde HVO, HR og rep. fra alle enheter.

Lese igjennom rapporter, SafeTec, årsrapporter, ARK, retningslinjer ol. Og vi benytter Staminas risikoverktøy for gjennomføringen av overordnet kartlegging.

Vernelinjen, HR, studie og forskning og Stamina.

HR / studie forskning innhenter dokumentasjon. / HR innkaller til første møte. Arbeidet bør være igangsatt innen sommeren og orientere om dette i AMU møtet i juni. Tidsplan for arbeidet.

Sak 14 / 2019 Årsrapport – BHT

Sak 15 / 2019 Handlingsplan HMS – 2019 (Kikki / BHT)

Sak 16 / 2019 Helseundersøkelse desember 2018

Gjelder i hovedsak ansatte i TP. Seksjonssjef TP - rapporten har lite verdi, ikke informasjon som kan benyttes. Om vi skal fortsette med denne type undersøkelse som kan brukes til noe i forhold til oppfølging av de ansattes arbeidsmiljø. Legen har ikke gitt informasjon som kan brukes til å forbedre arbeidsmiljøet til den enkelte.

Risikoanalyser vil derimot kunne gi svar på om det i det enkelte område synliggjøre behov for helsekontroller.

Sak 17/ 2019 Info Beredskap desember 2018 / ABH

Sak 18 / 2019 Sykefraværs rapport 2018/ Rannveig

Sak 19 / 2019 Ny IA avtale 2019-2022

Sak 20 / 2019 Handlingsplan for trygt studie og arbeidsmiljø, Orientering av Annemarie

Styret har fått denne informasjonen til orientering. Tiltak på både lokalt og sentralt nivå.

Behandling av tre omfattende varslingssaker og tidligere varslingssaker, opplæring, retningslinjer

Forslag til AMU: ta en diskusjon om tiltak i forhold til varslingsaker, få øye på blindsoner. Til neste AMU. Rektor som kommunikasjonsperson – ny rektor.

**Eventuelt**