

S-sak 15-19 Viserektor for kunstnerisk utviklingsarbeid, forskning og doktorgradsprogram

Vedlegg 1 - Forslag til utlysningstekst

Kunstnerisk utviklingsarbeid er i tillegg til utdanning og formidling de viktigste oppgavene til Kunsthøgskolen i Oslo. I UH-loven er kunstnerisk utviklingsarbeid sidestilt med akademisk forskning. Kunsthøgskolen i Oslo tar mål av seg til å bli en ledende utdanningsinstitusjon innen kunstnerisk utviklingsarbeid. Alle kunstfaglige ansatte i mer enn 50% stilling har kunstnerisk utviklingsarbeid som en del av sitt arbeid.

Kunsthøgskolen i Oslo driver et doktorgradsprogram basert på kunstnerisk utviklingsarbeid. Spesielt for dette programmet er at kunstutøvelsen står i sentrum for stipendiatenes prosjekter. Stipendiatene inngår i et interdisiplinært faglig fellesskap på tvers av eget kunstnerisk ståsted og faglig spesialisering. For tiden har Kunsthøgskolen ca. 25 stipendiat fordelt på skolens seks avdelinger. Kunsthøgskolen er deltaker i den nasjonale forskerskolen i kunstnerisk utviklingsarbeid. Kunsthøgskolen har ambisjon om å utvide dagens 3-årige stipendiatstillinger til 4-årige stillinger hvor arbeidsplikt inngår.

Viserektor vil være den sentrale drivkraften i videreutviklingen av kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning, i samarbeid med dekaner og ansatte i undervisnings- og forskningsstillinger.

Stillingen inngår i Kunsthøgskolens rektorat og rapporterer til rektor. Stillingen inngår også i Kunsthøgskolens ledergruppe. Stillingen forutsetter også tett samhandling med avdelinger, dekaner og ansatte i undervisnings- og forskningsstillinger.

Stillingen er en åremålsstilling i rektoratet som følger rektoratets funksjonstid fra 1.8.2019 til 31.7.2023.
Stillingskode SKO 1111 Forskningssjef.

Viktigste oppgaver:

Ansvar for Kunsthøgskolens kunstneriske doktorgradsprogram. Dette inkluderer:

- Programansvar med kvalitetsansvar for Kunsthøgskolens doktorgradsprogram
- Kunsthøgskolens representant i styret for Den nasjonale forskerskolen i kunstnerisk utviklingsarbeid
- Faglig koordinering av skolens stipendiat inkludert lede stipendiatforum
- Bindeledd mellom avdelingene, fagmiljøer og stipendiatene
- Bidra til utviklingen av veilederkompetanse for stipendiatene
- Budsjettprioriteringer for doktorgradsprogrammet

Strategisk og faglig utvikling og profilering av forskningsområdet kunst sammen med faglige utvalg, dekaner og ansatte. Dette inkluderer:

- Bidra til å bygge gode forskningsmiljøer på Kunsthøgskolen i Oslo
- Bidra til realisering av Kunsthøgskolens strategi innen kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning
- Utvikling og forvaltning av prosjektportefølje og nettverk, nasjonalt og internasjonalt
- Stimulere til utvikling av søknader om forskningsprosjekter innen fagområdet kunst
- Kvalitetssikring av prosjekter og søknader sammen med forskningsadministrasjonen
- Aktiv medvirkning i strategisk og forskningsfaglig utvikling av Kunsthøgskolen i Oslo
- Bidra til utviklingen og programmeringen av skolens utadrettede aktiviteter knyttet til kunstnerisk utviklingsarbeid
- Lede programkomiteen for Kunsthøgskolens forskningsuke

Kvalifikasjonskrav:

- Dokumentert kompetanse på minst førstestillingsnivå innen fagområdet kunst, på grunnlag av kunstneriske kvalifikasjoner og/eller kunstnerisk utviklingsarbeid
- Solid kompetanse innen kunstnerisk utviklingsarbeid
- Godt faglig overblikk innen relevante fagområder
- God innsikt og sterk interesse for utdanningspolitikk - nasjonalt og internasjonalt
- Gode nasjonale og internasjonale faglige nettverk
- God evne til å kommunisere og formidle kunstnerisk utviklingsarbeid
- Søkeren bør ha relevant praktisk-pedagogisk kompetanse fra undervisning og veiledning. Søkeren bør ha erfaring med forskningsledelse. Kjennskap til forskningsadministrative forhold er en fordel.

- Gode kunnskaper i enten norsk, svensk eller dansk, samt gode engelskferdigheter.
- Personlige egenskaper vil bli vektlagt.

Stillingen lønnes etter statens regulativ, bruttolønn fra kr 802 600 - kr 950 400, avhengig av kvalifikasjoner. Til fradrag går 2 % lovfestet innskudd til Statens pensjonskasse.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen, og personer med minoritetsbakgrunn oppfordres derfor til å søke stillingen. Styret er tilsettingsmyndighet.

Vi gjør oppmerksom på at søkerens navn kan bli offentlig selv om søkeren ber om ikke å bli ført opp på søkerliste (jf. Offl. § 25). Søkeren vil i så fall bli varslet om dette og gitt anledning til å trekke søknaden.

Søknad, attester og vitnemål sendes gjennom vår søknadsportal Jobbnorge.

Dersom du har spørsmål om stillingen, ta kontakt med rektor Jørn Mortensen på telefon +47 94 52 33 28. Tiltredelse etter avtale.