



## STYRESAK

Styremøte 6. november 2018

S-sak: Reviderte varslingsrutiner for Kunsthøgskolen i Oslo

---

Til:	<b>STYRET</b>
Fra:	Høgskoledirektør
Saksforbereder	Seksjonssjef Virksomhetsstyring
Dato:	30. 10.2018

Arkivnr:

---

### Sakens bakgrunn

Styret har besluttet opprettelse av varslingsnemnd ved Kunsthøgskolen i Oslo. På bakgrunn av dette fremlegges reviderte rutiner for varslingsrutiner.

Arbeidet med reviderte varslingsrutiner har vært i partssammensatt arbeidsgruppe bestående av:

- Rannveig Reknes Overvik, HR
- Anette Christensen, Seniorrådgiver, Studie, forskning og formidling
- Kikki Noren Løwgren, Hovedverneombud
- Hans Hamid Rasmussen, professor i kunst, Kunst og Håndverk
- Ane Thommessen Graff, stipendiat

### Saksdokumenter

Reviderte rutiner for varslingsrutiner ved Kunsthøgskolen i Oslo

### SAKSFREMLEGG

Nytt [Kapittel 2A om varslingsrutiner i arbeidsmiljøloven](#) er gjeldende med virkning fra 1.07.2017. og våre interne rutiner for varslingsrutiner og skjema for varslingsrutiner er revidert i samarbeid med tillitsvalgt og HVO, Saken behandles i IDF møte den 1. november 2018

Endringer i nytt kapittel 2A om varslingsrutiner i Arbeidsmiljøloven omhandler:

Fra 1. juli 2017 skal alle virksomheter med minst 5 ansatte ha rutiner for intern varslingsrutiner. Virksomheter med færre ansatte skal ha slike varslingsrutiner når forholdene i virksomheten tilsier det.

Kapittel 2A om varslingsrutiner i arbeidsmiljøloven stiller flere krav til varslingsrutinene og måten de blir til på. Rutinene skal være lett tilgjengelige for alle arbeidstakere i virksomheten.

Alle arbeidstakere har [rett til å varsle](#) om kritikkverdige forhold i virksomheten. Rett til å varsle omfatter også innleid arbeidstakere. Varslingsrutiner skal skje på en [forsvarlig](#) måte.

Det er ikke lovlig med noen form for [gjengjeldelse](#) på grunn av at arbeidstaker har varslet

---

**Forslag til vedtak:**

***Styret for Kunsthøgskolen i Oslo godkjenner Varslingsrutiner for Kunsthøgskolen i Oslo.***

---