



# ÅRSRAPPORT FRA LÆRINGSMILJØUTVALGET 2017-2018

---

Til	<b>STYRET</b>
Fra	Direktøren
Styremøte	5. september 2018
Saksbehandler	Marianne Brekke

---



## Innhold

1. Generelt om Læringsmiljøutvalget ved Kunsthøgskolen i Oslo .....	3
1.1. Mandat .....	3
1.2. Sammensetning .....	3
1.3. Møteaktivitet .....	4
2. Oversikt over behandlede saker .....	4
2.1. Alkohol- og rusproblematikk i Kunsthøgskolens lokaler .....	4
2.2. Studentundersøkelsen for studieåret 2017-2018 .....	4
2.3. Oppfølging av studentundersøkelsen og tiltak .....	5

## 1. GENERELT OM LÆRINGSMILJØUTVALGET VED KUNSTHØGSKOLEN I OSLO

### 1.1. MANDAT

Styret for Kunsthøgskolen i Oslo har presisert følgende ved opprettelse av Læringsmiljøutvalget i styrevedtak 17.06.03 (S-sak 71/03):

1. Læringsmiljøutvalget skal ta opp saker som angår studentenes totale læringsmiljø, og som ligger innenfor institusjonens kontrollsfære. De enkelte deler av virksomheten og enkeltstudenter/ansatte kan be om å få tatt opp slike i Læringsmiljøutvalget.
2. Læringsmiljøutvalget har et særlig ansvar for å ta opp saker om:
  - a. Fysiske forhold (jfr. § 4-3 (2) i Universitets- og høyskoleloven)
  - b. Psyko-sosiale forhold
  - c. Velferds- og studentsosiale forhold
3. Læringsmiljøutvalget skal systematisere sitt arbeid på en slik måte at det kan inngå som del av Kunsthøgskolen i Oslo sitt kvalitetssikringssystem.
4. Læringsmiljøutvalget er ikke en iverksettende enhet, og alle forslag/vedtak om konkrete forføyninger må derfor oversendes styret eller høgskoledirektøren.
5. Læringsmiljøutvalget rapporterer hvert år til styret som har det overordnede ansvaret for studentenes læringsmiljø. Referater fra Læringsmiljøutvalgets møter skal oversendes styret til orientering.

### 1.2. SAMMENSETNING

Ifølge UH-lov §4-3 (3) skal studentene og institusjonen ha like mange representanter hver i utvalget. Utvalget velger hvert år leder vekselvis blant institusjonens og studentenes representanter. Styret har tidligere vedtatt at Læringsmiljøutvalget har 8 medlemmer:

- 4 studentutvalgsledere
- 4 representanter for institusjonen (roller knyttet til faglig ledelse (rektor/prorektor, dekan/programansvarlig) og til administrative roller (teknisk/drift, studie)

Styret gir fullmakt til studentrådet til å oppnevne

- 4 studentrådsledere som medlemmer av utvalget
  - Vara: 2 studentrådsledere

Studentoppnevning skjer for hvert studieår.

Medlemmer i Læringsmiljøutvalget i studieåret 2017/2018 har vært jfr. tabellen nedenfor.

Studentrepresentantene har ikke valgt nestleder til LMU, og ikke organisert hoved- og vararepresentanter, dermed er alle de inviterte representantene for SU listet opp uten vararepresentant.

Ansatt representant	Vararepresentant
Merete Lingjærde, prorektor, leder LMU	
Therese Veier, seniorrådgiver seksjon Studier og forskning	Tanja Brodshaug Halvorsen, programansvarlig Teaterhøgskolen
Anette Christensen, seniorrådgiver seksjon Studier og forskning	Torben Lai, seksjonssjef ved seksjon for studier og forskning
Vidar Iversen, driftsleder	Jon Ivar Strømmen, fungerende seksjonssjef seksjon Økonomi og infrastruktur
Studentrepresentant	
Thea Lovise Stangeby	
Miriam Ekeholt	
Lisette Escobar	
Aksel Octavius Norreen Hauklien	

Sebastian Biong	
Marcela Randem	Møtt 23.11.17
Victoria Randem	Møtt 23.11.17
Morten H. Stenersen	Møtt 26.04.18
Natanya Helena Kjølås	Møtt 26.04.18
Edvard Wullum	
Karin Johanna Keisu	
Hedda Ottesen	
Gudmundur Helgi Arnarson	Møtt 24.05.18
Carl Martin Eggesbø	Møtt 26.04.18
Kjersti Alm Eriksen	
Viktor Johanstømmer	Møtt 26.04.18
Jens Martin Hartvedt Arvesen	Møtt 24.05.18
<b>Observatører</b>	
SiO ved Yasmin Sofia Iqbal	
AMU ved Kikki Noren Løwgren	
<b>Sekretær</b>	
Alexandra Mertens	

### 1.3. MØTEAKTIVITET

Læringsmiljøutvalget har avholdt tre møter i studieåret 2017-2018:

- 23. november 2017
- 26. april 2018
- 24. mai 2018

Møtereferat er publisert på Kunsthøgskolens nettsider.

## 2. OVERSIKT OVER BEHANDLEDE SAKER

### 2.1. ALKOHOL- OG RUSPROBLEMATIKK I KUNSTHØGSKOLENS LOKALER

Det har vært flere saker knyttet til rusproblematikk ved Kunsthøgskolen den siste tiden, dette gjelder spesielt røyking inne på Akademiet. LMU ønsker studentenes innspill om hvordan dette kan løses. LMU mener dette må tas opp på ledermøter og i hver enkelt avdeling, og etterlyser både holdningsendring og umiddelbar reaksjon.

LMU henstiller ledelsen om å reagere.

### 2.2. STUDENTUNDERSØKELSEN FOR STUDIEÅRET 2017-2018

Undersøkelsen ble gjennomført i januar-februar 2018. Totalt sett besvarte 283 studenter undersøkelsen, noe som utgjør 50% av alle inviterte. Dette er under fjorårets 56%, og under målsetningen på 60 %.

Den gjennomsnittlige studenttilfredsheten for hele undersøkelsen ligger på 4,0 i år. Dermed har gjennomsnittet gått ned i forhold til i fjor (4,4).

Studentundersøkelsen viser mange gode resultater, men forbedringspotensial innen enkelte kategorier, noen av dem gjentakende fra år til år. Dette gjelder kategoriene

- utveksling
- kommunikasjon og samarbeid
- kantine

I år har også kategorien studieadministrasjon og studentveiledning skår på under 4,0.



Undersøkelsen ble i stor grad ikke revidert fra fjorårets undersøkelse.

Svaralternativene i kategoriene som gjelder mobbing, uønsket seksuell oppmerksomhet og alkohol og rus er endret fra fjorårets undersøkelse. Gjennomsnittet i disse kategoriene regnes ut fra studentenes svar på spørsmål om de vet hvor de kan henvende seg for hjelp og spørsmål om de opplever at slike henvendelser blir fulgt opp på en god måte.

### **2.3. OPPFØLGING AV STUDENTUNDERSØKELSEN OG TILTAK**

Resultatene av studentundersøkelsen ble presentert for ledergruppen ved Kunsthøgskolen i Oslo (dekaner og seksjonssjefer) den 05.04.2018.

Undersøkelsen ble gjennomgått på LMU møtet 26.04.2018, fire studentrepresentanter var tilstede.

Dekaner og seksjonssjefer har gjennomgått resultatene av undersøkelsen i sine respektive avdelinger og seksjoner, og på bakgrunn av dette levert inn handlingsplaner til studiesjef og prorektor. Handlingsplanene ble behandlet i utvidet ledermøte (rektorat, seksjonssjefer og dekaner) den 3.mai 2018, på bakgrunn av diskusjonen har rektor og direktør anbefalt å fokusere på en avdelings- og seksjonsovergripende problemstilling som blant annet er utgangspunkt for mange utfordringer; intern kommunikasjon.

#### Undervisning og veiledning

Fjorårets innspill om intensivkurs er fulgt opp, LMU ser svært positivt på at dette kommer i gang allerede ved neste semester. LMU anbefaler avdelingene å fortsette med fokus på undervisning og veiledning, med særskilt bevissthet på lærerrollen. Samtidig ber LMU avdelingene ivareta og styrke studentmedvirkning.

#### Mobbing, uønsket seksuell oppmerksomhet og alkohol og rus

På enkelte avdelinger ser vi fremdeles lave score på spørsmål om studentene vet hvor de kan henvende seg for hjelp, og på spørsmål om henvendelsene blir fulgt opp på en god måte. LMU ønsker klargjøring av varslingsrutiner og trygghet rund varslingen slik at studentene tør å si fra. LMU ber skolens ledelse fortsette å ha et sterkt fokus på oppfølging av funn knyttet til mobbing og uønsket seksuell oppmerksomhet.

#### (Intern) kommunikasjon og samarbeid

Undersøkelsen viser tydelige uklarheter og forvirring knyttet til intern kommunikasjon. LMU mener Kunsthøgskolen må ha fokus på opprydding og bruk av læringsplattformen Canvas.

Studentene ber om at det utarbeides et kart over Kunsthøgskolens lokaler.

LMU ber ledelsen fokusere på kommunikasjon og samarbeid, og forventer økt fokus på bruken og videreutviklingen av Canvas, samt en omforent forståelse av på hvilke plattformer lærere/ansatte skal kommunisere med studenter.

#### Sosiale soner

LMU registrerer studentenes ønsker om flere sosiale soner.

#### Kantine

Kantinen har dårlig skår (3,1). Studentene opplever maten som dyr og av dårlig kvalitet, at utvalget er dårlig og at omgivelsene er lite hyggelige. Med bakgrunn i studentundersøkelsen ber LMU ledelsen vurdere nytt eierskap til kantinen. LMU ber også ledelsen se på en mulig omstrukturering av kantinen (bord/stoler/organisering)

#### Servicefunksjoner og resepsjon

LMU ser at Kunsthøgskolen får dårlig score, og ser frem til en tydeliggjøring av servicefunksjoner, blant annet gjennom det planlagte servicetorget.

#### Utveksling

Det har vært en markant forbedring i antallet studenter på utveksling, fra 15 studenter forrige studieår til 24 studenter inneværende studieår. LMU forventer allikevel et fortsatt fokus på dette området.

#### Studentdemokratiet



LMU etterspør forslag til tiltak for å få flere studenter engasjert i studentdemokratiet. Det ble foreslått fra studentrepresentantene i LMU at skolen tilbyr årlig kurs for tillitsvalgte.

#### Undersøkelsen

Prorektor informerte om at det i ledergruppen er løftet frem en problemstilling om en større evaluering av studentundersøkelsen. Undersøkelsen oppfattes som for lang og detaljert, samtidig som enkelte av spørsmålene gir utydelige svar. Det er også et alternativ å vurdere om man i det hele tatt skal fortsette med studentundersøkelsen.

LMU støtter ledergruppens forslag om å ta hele studentundersøkelsen opp til vurdering.

Juni 2018

Merete Lingjærde  
leder LMU

Marianne Brekke  
sekretær LMU