



STYRESAK

Til styremøte

S-sak: 17/18

Til:	STYRET
Fra:	Høgskoledirektør
Saksforbereder	Personal og organisasjon
Saksbehandler	Rannveig Reknes Overvik
Dato:	29.01.2018

Arkivnr:

Bakgrunn

Kunsthøgskolen i Oslo har, via Kunnskapsdepartementet, mottatt varsler knyttet til #Metoo og seksuell trakassering. I et brev til Kunnskapsdepartementet 12. januar 2018 har Kunsthøgskolen i Oslo lagt frem en handlingsplan for det videre arbeidet med å skape et trygt studie- og arbeidsmiljø for studenter og ansatte (se også S-sak 18/18). Oppretting av en varslingsnemnd for å ta imot og behandle saker om blant annet seksuell trakassering er ett av forslagene i handlingsplanen.

Før det arbeides mer konkret med å lage et forslag til vedtak og å finne medlemmer til nemnden, ønsker vi å høre styrets syn på forslaget. Siden våre varslingsrutiner er vedtatt av styret, er det naturlig å også legge frem forslag om opprettelse av nemnd og endringer i rutiner for styret.

Oppretting av varslingsnemnda som en del av vår rutine for håndtering av varsling

Kunsthøgskolen ønsker å endre saksgang for håndtering av varsler ved å etablere en varslingsnemnd. Varslingsnemnden vil bestå av både interne og eksterne medlemmer som har særskilt kompetanse på behandling av varslingsaker. Formålet er å sikre at det eksisterer en løsning for behandling av saker, som det ikke er naturlig eller ønskelig å løse innenfor egen organisasjon, eller som organisasjonen med sin ordinære varslingsrutine ikke klarer å håndtere på lavest mulig nivå. Det kan forstås som en slags «sikkerhetsventil». Eksempler på saker som kan være aktuelle for nemnden, er saker der habilitetsspørsmål og doble relasjoner anføres.

Slik det er beskrevet i dagens rutiner er den som mottar varselet ansvarlig for at varselet sendes videre til seksjonssjef Personal- og organisasjon, som vil ta stilling til den videre saksbehandlingen. Gjelder varselet øverste ledelse, dvs. rektor, høgskoledirektør og prorektor, skal varselet sendes til styret, med kopi til seksjonssjef personal- og organisasjon. Gjelder varselet seksjonssjef personal- og organisasjon skal saken sendes til direktør.

Innføring av varslingsnemnd vil inngå i våre varslingsrutiner. Forslag til nye varslingsrutiner vil bli forelagt styret som en konsekvens av forslaget til varslingsnemnd. Varslingsnemnden skal ikke erstatte ordinær konfliktløsning og kommunikasjon med ledere. Det vises for øvrig til *Rutiner for håndtering av konflikter ved Kunsthøgskolen i Oslo* og våre *Varslingsrutiner*.

Ved Oslo Met (tidligere HIOA) er varslingsnemnd inkludert som en del av deres rutine for varsling. Her er varslingsnemnden organisert med en ekstern jurist (nemdas leder), eksternt medlem som er organisasjonspsykolog eller psykolog og hovedverneombud eller én som rekrutteres fra vernetjeneste/fagforening ved annet universitet eller høyskole.

Ved Oslo Met består varslingsnemnd av et sekretariat og en leder og kan utvides etter behov med ytterligere fagpersoner. Varslingsnemnden er rådgivende og gir anbefalinger til rektor i den enkelte sak.

Forslag til løsning

Det opprettes en varslingsnemnd på Kunsthøgskolen i Oslo, som en del av våre ordinære rutiner.

Varslingsnemnda kan benyttes når kritikkverdige forhold ikke lar seg løse på lavest mulig nivå eller når det er behov for å løfte saker ut av organisasjonen på grunn av sakens kompleksitet.

Vi har vært i kontakt med Oslo Met for å lære om deres erfaringer med Varslingsnemnd. Flere institusjoner har valgt slike løsninger og vi har ønske om å utrede en sak til styret til møtet i mars, herunder økonomiske og administrative konsekvenser av forslaget som fremmes. Det er kjent at løsningen på Oslo Met er kostbar og det vil derfor være i KHiOs interesse å se nærmere på modeller fra andre UH-institusjoner.

Forslag til vedtak

Styret ber administrasjonen forberede en sak om opprettelse av et varslingsnemnd ved Kunsthøgskolen i Oslo. Administrasjonen bes beskrive nemndens sammensetning og ansvar og hvem nemnden rapporterer til. Økonomisk og administrative konsekvenser må vurderes. Styret ber også om forslag til medlemmer til nemnden.

Saken fremlegges til styret i møtet 13. mars 2018.