**Referat fra utvidet ledermøte torsdag 26. april 2018**

**Kl. 09.00 – 10.00**

**Sted: Møterom ledelse**

tilstede: Annemarie Bechmann Hansen, Torben Lai, Merit Kristiansen, Karianne Bjellås Gilje, Atle Faye, Ellen Kristiansen, Hege Undem Støre, Stine Hebert, Jon Refsdal Moe, Suzanne Bjørneboe, Merete Lingjærde, Lillian Andersen, Trond Lossius, Ellen Aslaksen, Pia Minker, Jørn Mortensen (ref)

SAKER:

1. DIFI/medarbeiderutviklingsprogram

Presentasjon og forankring av DIFI ved Claus H. Jebsen og Kari Jørstad av Medarbeiderutviklingsprogrammet.

Møtet ble orientert om programmet og om tidsplan for programmet, og det ble enighet om å diskutere prinsipper for utvelgelse av deltaker i programmet ved neste ledermøte.

2. Orienteringssak

- endring stillinger programkoordinator, programansvarlig,

Lillian orienterte om prosessen.

I forhold til implementering av ny ordning med ansvar og roller for studiekonsulenter, programkoordinatorer, programråd o.a. er det behov for et dokument som beskriver tidspunkt for implementering o.a.

------------------------------------------------

Dekaner (evt. stedfortredere)

Forskningsleder

Seksjonssjef studier og forskning

**Innkalling til KUF rådsmøte torsdag 26. april 2018**

**Kl. 10.15.00 – 11.30**

**Sted: Møterom ledelse**

SAKER:

* Prosess opptak for stipendiater med ekstern finansiering - vi må og sette en politikk for innsøking av nåværende stipendiater fra andre institusjoner

Møtet ble enige om å bruke det gjeldende systemet i år for vurdering av også to søkerne som kommer med finansiering.

Politikk for opptak – inklusivt stipendiater som kommer med finansiering – skal basere seg på en debrief av årets prosess. Denne tas i eget KUF rådsmøte før sommeren (uke 25).

* Innfasing av 4-årig stipendiat med pliktarbeid.

Man ønsker en prognose for kostnadsbildet over tid. Konsekvensanalyse av utfordring med implementering knyttet til etablering av et 4. år.

Det er behov for et «Prosjekt implementering 4-årige stipendiater».

Dette prosjektet må inneholde informasjon og vurdering av blant annet:

* prognose økonomi - konsekvenser
* prognose ansatte-kabal - konsekvenser
* konsekvenser av endring i forskrift for ansettelse og opprykk
* modeller for undervisning
* skal det være ulikhet mellom avdelinger
* prøveordninger
* hva kan være læring fra andre
* tidspunkt for implementering

Prosjektet må være godt i gang før sommeren. Det må bygges ut i samarbeid i KUF rådet. Trond begynner å skissere et notat. Flere seksjoner må bidra i utviklingen av saksgrunnlaget for brslutningen (HR, Stud og Forskn., Teknisk?)

* Orientering om overgang fra PKU til institusjonelle Phd grader nasjonalt nivå, etablering av forskerskolen o.a.

JM orienterte fra NRKU møtet.

Det etableres fire Phd programmer. (KHiO, NMH, UiB, NTNU) Siste opptak i PKU gjøres i 2019. Siste uteksaminerte stipendiat gjennom PKU er i 2025.

Forskerskolen etableres av eierne av de fire programmene. Det settes ned en arbeidsgruppe som ser på den tekniske etableringen av forskerskolen. Det er etablert en arbeidsgruppe som ser på innholdet i de eksisterende samlingene (Trond L, Anne Helen Mydland, Darla Crispin + Geir Strøm)