



Årsrapport for Arbeidsmiljøutvalget 2017

I henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser i kapittel 7 har Kunsthøgskolen i Oslo et sentralt partssammensatt arbeidsmiljøutvalg (AMU). AMU er et besluttsende og rådgivende samarbeidsorgan som skal virke for gjennomføringen av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planlegging av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd., jf. Kapittel 7 i arbeidsmiljølovens bestemmelser:

- § 7.2.2(a) Spørsmål som angår bedriftshelsetjeneste og den interne vernetjeneste
- § 7.2.2(b) Spørsmål om opplæring, introduksjon og opplysningsvirksomhet i virksomheten, som har betydning for arbeidsmiljøet
- § 7.2.2 (c): Planer som krever Arbeidstilsynets samtykke i henhold til § 18-9
- § 7.2.2 (d): Andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, så som planer om byggearbeider, innkjøp av maskiner, rasjonalisering, arbeidsprosesser, og forebyggende vernetiltak.
- § 7.2.2(e) Etablering og vedlikehold av virksomhetens systematiske helse-, miljø-, og sikkerhetsarbeid, jf. §3-1
- § 7.2.2(f) Helse- og velferdsmessige spørsmål knyttet til arbeidstidsordninger

Arbeidsmiljøutvalget avgir rapport til arbeidstaker organisasjoner og styret. Arbeidstilsynet kan be om å få se årsrapporten

Arbeidsmiljøutvalgets sammensetning

AMU har vært ledet av Hovedverneombudet. Utvalget består av tre representanter for arbeidsgiver og tre arbeidstakerrepresentanter.

- 2 representanter med personlig stedfortreder oppnevnt av direktør
- 3 representanter med personlig stedfortreder oppnevnt av fagforeningene
- 1 representant fra virksomheten bedriftshelsetjeneste

Representant fra bedriftshelsetjenesten er fast medlem i utvalget, men har ikke stemmerett i h.h.t. arbeidsmiljøloven § 7-1 (4).

Sekretariatet ivaretas av seksjon for personal og organisasjon ved HMS koordinator.

Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden

- Direktør Annemarie Bechmann Hansen
- Dekan Ellen Aslaksen
- Seksjonssjef Jim Fainberg
- Hovedverneombud Yngve Muri
- Verneombud Kikki Noren Løwgren
- Verneombud Siren Tjøtta
- Representant fra bedriftshelsetjenesten Stamina helse Christine Pedersen



Sekretær Rannveig Reknes Overvik / HR rådgiver

Del II

Møtevirksomhet

Arbeidsmiljøutvalget har avholdt 6 møter i 2017, 4 i vårsemesteret og 2 høstsemesteret. Utvalget har fulgt planlegging av verne- og miljøtiltak, både på det fysiske- og på det psykososiale området, samt behandlet saker og spørsmål som omhandler arbeidstakers sikkerhet, helse og velferd.

Saker til behandling i 2017

Amu har hatt 24 saker oppe til behandling i 2017. Informasjons saker kommer i tillegg. AMU er ikke informert om varslingssaker i 2017

Se vedlagt oversikt over saker behandlet i 2017.

Skademeldinger

AMU har behandlet innleverte skademeldinger /nestenulykker, og fortløpende vurdert behov for igangsetting av forebyggende tiltak. I 2017 har det vært meldt inn 10 saker. Det har vært rapportert inn noen alvorlige hendelser / skader i 2017 og som har utløst nye tiltak eller rutiner. Vi kjenner til at en ansatt ble sykemeldt som en følge av skade. Følgende saker er blitt meldt inn:

Saker som kom inn på slutten av 2017 og som ikke er rapportert inn til AMU forelegges AMU i møte i 2018.

- Arbeid løsnet fra dreiebenk
- Tungt og stor tvinge falt på fot og skadet to tær
- Kjemikalielekkasje på Printshop
- Branntilløp på CNC
- Ansatt fikk brannskade pga. varm borax på foten
- Student fikk varm voks i ansiktet ved bruk av voksinjektor
- Skade på leddbånd i undervisning / dans
- Finger klemte i dør
- Hodeskade med påfølgende hjernerystelse
- Student slår hull i hode

Varslingssak ved Kunstakademiet

AMU har fulgt opp arbeidsmiljøet ved Kunstakademiet i etterkant av at varslingssaken i 2016 ved at dekan har orientert AMU om arbeidet med å følge opp tiltak i avdelingen. AMU hadde behov for å følge arbeidsmiljøet på Kunstakademiet tett i en periode ut over våren 2017. Vurderingen var at arbeidsmiljøet var i bedring og situasjonen ble normalisert under ledelse av Hege Nyborg.



Sykefraværsrapportering

Sykefravær for 2017 omfatter egenmeldt og legemeldt sykefravær for teknisk administrativt i både deltid og fulltidsstillinger, og legemeldt sykefravær for fagansatte. Tall er basert på registrert fravær i ESS og innleverte sykemeldinger. Fagansattes registrerer ikke fravær selv i ESS. Samlet for hele 2017 har vi et fravær på 5,16 %. Det er en økning fra 2016 hvor det samlet fravær var på 5,01%.

Sykefravær for 2017 sammenliknet med 2016 og 2015:

1. kvartal	6,06% (2017)	4,92 % (2016)	4,35 % (2015)
2. kvartal	5,02% (2017)	4,61 % (2016)	4,11 % (2015)
3. kvartal	3,39% (2017)	4,32 % (2016)	3,05 % (2015)
4. kvartal	6,13% (2017)	6,13 % (2016)	4,19 % (2015)

Sykefraværs rapport for 2017 vil bli forelagt AMU på møte i april 2018.

Handlingsplan for HMS 2018

Ny Handlingsplan for HMS i 2018 utarbeides i samarbeid med Stamina helse og fremlegges i AMU våren 2018.

Valg av nye verneombud

Det er valgt et nytt verneombud i 2017. Elina Khubaeva er nytt verneombud for verneområdet personal, økonomi og bibliotek. Hun erstatter Anette Waller. Ingunn Rimestad og Siren Tjøtta går ut av rollen som verneombud og må erstattes.

HVO Yngve Muri er valgt for en ny periode på to år fra og med februar 2017.

Kriseberedskapsøvelse

Det ble gjennomført kriseberedskaps øvelse ved Kunsthøgskolen Oslo i desember 2017 i samarbeid med Stamina Helse. Amu ble orientert i forkant av øvelsen.

Kjemikaliehåndtering

Også i 2017 har vi arbeidet med kjemikaliehåndtering i samarbeid med Stamina Helse, som har bistått oss med gjennomgang av reglement og forbudsliste over stoffer vi tillater på KHIO, samt instruks for håndtering av sprengstoff.

Det skal gås vernerunde for kjemikaliehåndtering i samarbeid med kjemiker på stamina helse.

Kurs

Vi har gjennomført HMS-opplæring for ledere, tillitsvalgte og verneombud med tema varsling med advokat Thomas Braut Svendsen fra SBDL, og konflikthåndtering med Gunnar Lindseth og Rune Skjefstad fra NAV arbeidslivsenter.

I tillegg har vi høsten 2017 gjennomførte vi førstehjelpskurs og hjertestarterkurs for ansatte, samt et ekstra førstehjelpskurs for ansatte på seksjon for teknisk produksjon.



Det var til sammen 24 på meldte grunnkurs i førstehjelp og 12 påmeldte på Hjertestarterkurset.

Det er besluttet å gjennomføre felles opplæring for medlemmer i AMU. Det er bedriftshelsetjenesten Stamina helse som skal holde kurset. Kurset midlertidig utsatt til 2018.

Saker AMU har behandlet i 2017:

1. Årsrapport for AMU 2016
2. Sykefravær 2016. Vi har utarbeidet sykefraværssrapport på bakgrunn i statistikk over legemeldt og egenmeldt fravær i 2016 for teknisk administrativt ansatte
3. Årshjul for AMU- vedlagt
4. Valg av HVO - Fagforeningene ved KHiO har fått ansvar for å peke ut nytt HVO med virkning fra og med februar 2017. Yngve Muri er valgt for en ny to årsperiode.
5. Fakta undersøkelse / Seminar Varsling

HVO fremmet forslag om en undersøkelse av håndtering av varslingssakene i 2016, og hvor det tas inn ekstern bistand til evaluering av prosess og retningslinjer/ rutiner, samt for å skape bedre og tryggere rutiner.

Det ble besluttet at Amu ønsket å gjennomføres et eksternt ledet seminar. Seminaret skal handle om konfliktløsning og opplæring i rutiner og retningslinjer for konflikthåndtering og varsling.

Kurset skulle være for ledere, verne linjen og tillitsvalgte og ble gjennomført 31. august 2017 med advokat fra Thomas Braut Svendsen, SBDL og Gunnar Lindseth og Rune Skjefstad NAV

6. Opplæring av AMU – forslag fra HVO om
AMU beslutter at BHT holder opplæring for AMU. Målet er at alle representanter i AMU, inkludert vara får den samme opplæringen med fokus på gjennomgang av forventninger og roller, *forventningene, saksgang, informasjon, hvilke saker skal AMU behandle, hvordan bidrar AMU til saksforberedelse, hvem følger opp saker AMU har behandlet*
7. Arbeidsmiljøet på Kunstakademiet: Dekan har informert AMU gjennom vårsemesteret 2017 om arbeidet med arbeidsmiljøet ved Kunstakademiet etter funn i ARK undersøkelsen og etter varslingssak i 2016.
8. Kompetanseutvikling – med midler fra Difi. Orientering til AMU om at KHiO har mottatt kompetanseutvikling midler fra DIFI og skal utvikle en pilot for gjennomføring av et medarbeiderutviklingsprogram som skal gjennomføres innen 2018.
9. Årsrapport BHT 2017 – BHT orienterer om arbeide med HMS ved KHiO



10. AMUs oppgaver i ny tilpasningsavtalen ved Kunsthøgskolen. Ref. aml. §7-2 arbeidsmiljøets oppgaver
11. Plan for gjennomføring av vernerunder
12. Kjemikaliehåndtering. Det er avtalt videre arbeid med Kjemikaliehåndtering i samarbeid med BHT. Det skal gjennomføres en vernerunde knyttet til Kjemikaliehåndtering
13. Kriseberedskapsøvelser ved KHiO. AMU ble orientert om kriseberedskapsøvelse ved KHiO som ble gjennomført 8. desember 2017
14. Opprettelse av et AKAN utvalg ved Kunsthøgskolen i Oslo
15. Orientering om vernerunder 2017
16. Sykefravær og oppfølgingsarbeid. AMU fikk presentert sykefraværstatistikk i henhold til års hjul AMU
17. Nytt verneombud – Dans/ Opera og Teater. Det er behov for nytt verneombud for verneområdet
18. Varslingsrutiner for studenter - orientering fra LMU ved Anette Christensen
19. Retningslinjer rus og avhengighet for studenter - orientering fra LMU ved Anette Christensen
20. Plan for utnyttelse av areal ved KHiO
 - a. Oppfølging av arealutnyttelse; hvilke planer finnes ved KHiO?
 - b. Oppfølging Omorganisering av fellesadministrasjonen; hvordan svarer denne som tiltak på ARK-undersøkelsen
21. Sykefravær og oppfølgingsarbeid - Statistikk siste fem årene
22. Lovpålagte helseundersøkelser
23. Rapport fra BHT etter en nestenulykke – risikovurdering eksponering av salpetersyre. AMU ble orientert