



Årsrapport for Arbeidsmiljøutvalget 2016

I henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser i kapittel 7 har Kunsthøgskolen i Oslo et sentralt partssammensatt arbeidsmiljøutvalg (AMU). AMU er et besluttende og rådgivende samarbeidsorgan som skal virke for gjennomføringen av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planlegging av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. , jf. Kapittel 7 i arbeidsmiljølovens bestemmelser.

I virksomhetens tilpasningsavtale er det fastsatt at enkelte punkter som er nevnt i arbeidsmiljøloven § 7-2 (2), skal behandles etter reglene i hovedavtalen i stedet for i arbeidsmiljøutvalget. Dette gjelder følgende saker:

- § 7.2.2 (c): Planer som krever Arbeidstilsynets samtykke i henhold til § 18-9
- § 7.2.2 (d): Andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, så som planer om byggearbeider, innkjøp av maskiner, rasjonalisering, arbeidsprosesser, og forebyggende vernetiltak.

Arbeidsmiljøutvalget avgir rapport til arbeidstaker organisasjoner og styret. Arbeidstilsynet kan be om å få se årsrapporten

Arbeidsmiljøutvalgets sammensetning

AMU har vært ledet av Hovedverneombudet i vårsemesteret og arbeidsgiver i høstsemesteret. Utvalget består av tre representanter for arbeidsgiver og tre arbeidstakerrepresentanter.

- 2 representanter med personlig stedfortreder oppnevnt av direktør
- 3 representanter med personlig stedfortreder oppnevnt av fagforeningene
- 1 representant fra virksomheten bedriftshelsetjeneste

Representant fra bedriftshelsetjenesten er fast medlem i utvalget, men har ikke stemmerett i h.h.t. arbeidsmiljøloven § 7-1 (4).

Sekretariatet ivaretas av seksjon for personal og organisasjon ved HMS koordinator.

Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden fra 1.1.2016-31.12.2016

- Tidligere direktør Gyrid Garshol /Fungerende direktør Jon Ivar Strømmen (vårsemesteret) / Direktør Annemarie Bechmann Hansen
- Dekan Ellen Aslaksen
- Seksjonssjef Arvid Andersen / Fungerende seksjonssjef Ragnar Windahl
- Hovedverneombud Yngve Muri
- Verneombud Kikki Noren Løwgren
- Verneombud Jan Erik Johansen / Siren Tjøtta
- Representant fra bedriftshelsetjenesten Stamina helse - Solbjørg Hofstvedt og Christine Pedersen



Del II

Møtevirksomhet

Arbeidsmiljøutvalget har avholdt 8 møter i 2016. Utvalget har fulgt planlegging av verne- og miljøtiltak, både på det fysiske- og på det psykososiale området, samt behandlet saker og spørsmål som omhandler arbeidstakers sikkerhet, helse og velferd.

Saker til behandling i 2016

Amu har hatt 20 saker oppe til behandling i 2016, inkludert informasjonssaker. Se vedlagt oppsummering av saker.

Skademeldinger

AMU har behandlet innleverte skademeldinger /nestenulykker, og fortløpende vurdert behov for igangsetting av forebyggende tiltak. I 2016 har det vært meldt inn 5 saker. Det har ikke vært rapportert inn noe alvorlige hendelser / skader i 2016 og ingen av sakene har utløst nye tiltak eller rutiner. Ingen av skaden har utløst sykefravær. Følgende saker er blitt meldt inn:

- Kneskade/ vridning hos ballettpedagog
- Fallende gjenstander (2 stykker)
- Skade på tann p.g.a. verktøy som glapp
- Fall fra stol

Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen - ARK

AMU har vært orientert om ARK ved oppstart, resultater og oppfølgingsarbeid ved de ulike enhetene gjennom 2016. Fremdriftsplan ble forelagt AMU i desember 2015 og mars 2016, og rapport med beskrivelse av prosess, resultat og funn ble forelagt AMU i juni, og på desember møtet ble det forelagt AMU informasjon om tiltaksarbeidet etter ARK for de ulike enhetene ved skolen.

Varslingssak ved Kunstakademiet

Seksjon for personal og organisasjon har ved hjelp av ekstern bistand håndtert en varsling sak som AMU har blitt orientert om gjennom hele 2016. AMU følger opp arbeidsmiljøet ved Kunstakademiet i etterkant av at varslingssaken er avsluttet.

Sykefraværsrapportering

Sykefravær for 2016 omfatter egenmeldt og legemeldt sykefravær for teknisk administrativt i både deltid og fulltidsstillinger. Tall er basert på registrert fravær i ESS. Fagansattes fravær inkluderes ikke da dette ikke registreres i ESS. Samlet for hele 2016 har vi et fravær på 5,01 %. Det er en økning fra 2015 hvor det samlet fravær var på 3,92 %.



Sykefravær for 2016 sammenliknet med 2015:

1. kvartal	4,92 % (2016)	4.35 % (2015)
2. kvartal	4.61 % (2016)	4.11 % (2015)
3. kvartal	4,32 % (2016)	3.05 % (2015)
4. kvartal	6,13 % (2016)	4,19 % (2015)

Handlingsplan for HMS 2017

Ny Handlingsplan for 2016 fremlegges i AMU våren 2017.

Valg av nye verneombud

Det er valgt tre nye verneombud i 2016. Siren Tjøtta er nytt verneombud for Seksjon for studie og forskning og for seksjon for kommunikasjon og service. Hun erstatter Jan Eirik Johansen. Dag Bjørn er nytt verneombud for verneområdet Drift, It og Renhold og er erstatter Zahangir Alam. Mike Sperlinger er nytt verneombud ved verneområdet Kunstakademiet, (arbeidsplasser og undervisningsrom) og erstatter Dirkjan van der Linde.

Kriseberedskapsplan

Det har i samarbeid med SAFETEC vært gjennomført en risikovurdering, ROS workshop - ved Kunsthøgskolen. Det ble identifisert en rekke uønskede hendelser som ble gruppert i forhold til sannsynlighet og konsekvens. Kunsthøgskolen har gjennom dette arbeidet fått etablert et risikobilde. Det er utarbeidet nytt planverk og tiltak i forhold til beredskapsanalysen gjort av SAFTEC. Ny beredskapsplan er godkjent i AMU møtet 20. januar 2016 og i styremøtet

Beredskaps øvelse

AMU har godkjent ny kriseberedskapsplan i 2016 og er holdt orientert om planer for gjennomføring av øvelse ved Kunsthøgskolen.

Kjemikaliehåndtering

Stamina Helse har bistått oss med gjennomgang av studentreglement og forbudsliste over stoffer vi tillater på KHIO, samt instruks for håndtering av sprengstoff. Arbeidet vil fortsette i 2017.

Det skal gås vernerunde for kjemikaliehåndtering i samarbeid med kjemiker på stamina helse.

Kurs

Vi har gjennomført opplæring i konflikthåndtering for ledere og programansvarlige i regi av Stamina Helse med Audun Pedersen som kursholder.

Høsten 2016 gjennomførte vi førstehjelpskurs og hjertestarterkurs ansatte. Det var til sammen 11 på meldte på førstehjelpskurset og 6 påmeldte på Hjertestarterkurset.



Vi har for 3 år på rad arrangert Frisk rygg kurs for ansatt med ryggplager og hvor man står i fare for å bli sykemeldt pga dette. Det har vært et populært kurs med gode tilbakemeldinger.

Høsten 2016 ble det arrangert kurs for verneombud med fokus på verneombudets rolle. Kursleverandør var Arbeidsmiljøsentret.

Saker som har vært behandlet i AMU 2016

Saker til orientering i AMU:

- Skademeldinger
- Varslingas ved Kunstakademiet
- Ny kriseberedskaps plan for Kunsthøgskolen i Oslo
- Beredskaps øvelse
- Informasjon Sikkerhet og beredskapsøvelse plan/SMS - varsling
- Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse 2016 (ARK)
- Stenging av studenthus pga. hæverk/tyveri og rus
- Orientering om kurs- i konflikt handtering, førstehjelpskurs, frisk rygg og hjertestarter kurs
- Rapport frå BHT om lys forhold i kontorlandskap
- Adgang til verksteder for utanforstående
- Lovpålagt helseundersøkelse
- Info om KD"s mulighetsstudie
- Rapport byggeprosjekt Rektorat
- Info status Strategiprosess
- Kontorareal Design / møterom / stille rom
- Rom i resepsjonen til bruk av HVO
- Plan for kjemikalie håndtering
- Valg av nye verneombud og vara rep. i AMU
- Behov for garderobe på prosjekt torget
- Halvårsrapport fra BHT
- Sykefravær rapport

Saker med vedtak i AMU:

- Årsrapport AMU
- Ny kriseberedskaps plan for Kunsthøgskolen i Oslo
- Handlingsplan BHT
- Oppfølging av uløste saker etter vernerunder
- Behov for flere hjertestartere på huset
- Opplæring i arbeidsmiljøspørsmål for AMU og evt. for andre ansatte på huset
- Behov for års hjul i AMU
- Behov for pc oppbevarings skap pga tyverier
- HC toalett som benyttes om lagerplass og behov for stellebord



- Arbeidsmiljø Kunstakademiet – tiltak for å normalisere og bedre arbeidsmiljøet ved Kunstakademiet