

## **Referat AMU – 25. januar 2016**

### **Tilstede:**

Fra Arbeidsgiversiden:

Personal- organisasjonssjef Lillian Andersen

Direktør Gyrid Garshol - ikke å tilstede

Seksjonsleder Arvid Andresen

Dekan Ellen Aslaksen

### **Fra arbeidstakersiden:**

Hovedverneombud: Yngve Muri

Verneombud Jan Erik Johansen

Verneombud Kikki Noreen Løwgren

Bedriftshelsetjenesten: Solbjørg Hofstvedt

Referent: Rannveig Reknes Overvik

## **Orienteringssaker :**

### **Varslingssak Kunstakademiet**

Lillian Andersen orienterte AMU om saken og videre saksgang

AMU er blitt forelagt:

- Dok 1. Mandat stamina
- Dok 2. Faktaundersøkelse
- Dok 3. Rapportens struktur

Det er innkalt til AMU møte etter arbeidsmiljøloven § 9.2. AMU skal gjøres kjent med varslingsaken på systemnivå og bli informert om hvordan varslingen er fulgt opp. Ved bruk av varslingsbetegnelse utløses undersøkelsesplikten ved henvisning til AML. Loven.

Saksgang ved varslings sak er at det ved etablering av varslings sak, skal foretas en kartlegging ved bruk av AML. Loven, og tiltak iverksettes ved brudd på AML. Loven.

Arbeidet med kartlegging er satt til Bedriftshelsetjenesten som har fått oversendt utkast til mandat. Utkast til mandat er forelagt varslerne, IDF og tillitsvalgte og AMU.

Psykolog Jon Ødeland ved Stamina er engasjerte for å utføre kartleggingsarbeidet for Kunsthøgskolen.

Det er gitt et tidsperspektiv på 2 måneder før rapport fra Stamina skal foreligge. Kunsthøgskolen har lagt seg på en linje med meroffentlighet og partene holdes orientert underveis. Styret har bestemt at informasjonshåndtering ivaretas av rektor.

AMUs rolle videre: Når rapporten foreligges vil deler av rapportene skjermes. Avhengig av resultatet av karlegging vil det fremkomme om det er noe som er av allmenn interesse dvs. læring tilbake til AMU og organisasjonen. Karleggingen gjøres av psykolog og jurist. Undersøkelsen vil konkludere på brudd på AML. Loven eller ikke.