

## **REFERAT FRA MØTE I ARBEIDSMILJØUTVALGET 17.12.2008 KL. 09.00 – 11.00**

Til stede: Arbeidsgiverrepr direktør Erling W. Wist  
Arbeidsgiverrepr rektor Cecilie Broch Knudsen  
Arbeidstakerrepr HVO Siren Tjøtta  
Arbeidstakerrepr ass VO UV5 Bror Mikkelsen  
Arbeidstakerrepr VO StOlavsgt Torill Weigaard

Forfall: Arbeidsgiverrepr seksjonssjef Arvid Andresen  
Arbeidstakerrepr VO UV5 Lina Mariann Friis (slutter som VO)

Observatører: Seksjonssjef Christian H. Rafn  
BHT repr Audun Bredrup Pedersen  
BHT repr Lena Blomdahl  
Tillitsvalgt FF Haico Nitzsche  
Tillitsvalgt NTL Christian Tviberg

Hovedverneombud Siren Tjøtta ledet møtet.  
Referent rådgiver Torild Gjerdet.

### **Sak 22/08 Godkjenning av referat fra AMU-møte 03.12.08**

Møtereferatet ble godkjent.

### **Sak 23/08 Orienteringssaker**

- Prioritert sakliste som er satt opp for høstens AMU-møter følges.
- AMU-leder orienterte om arbeidet med å forberede arbeidsmiljøundersøkelsen. Spørreskjema er snart klart og vil testes på arbeidsgruppen. Alle ansatte vil orienteres i møter med BHT, HVO og personalseksjonen i januar. Undersøkelsen gjennomføres i perioden onsdag 4.mars-18.mars 2009.
- IA-rutiner (oppfølging av sykemeldte) ble utsendt for kommentarer til forrige møte. Handlingsplanen fra 2005 er utsendt, vil gjennomgås på nytt og oppdateres i 2009.
- Intern opplæring for ledere og tillitsvalgte planlegges for våren 2009 med bistand fra BHT og NAV - tilretteleggingsplikten og oppfølging av langtidssykemeldte.
- AMU tilsendes fortløpende rapporter til styret om framdrift i prosjektet. De ansatte oppfordres til å delta på omvisninger i sammenlignbare nybygg (Gyldendal, Telenor, DNO). AMU ber om å få tilsendt referat fra administrativt ledermøte/seminar 13.01.09.

### **Sak 24/08 Velferdstiltak 2008**

AMU er enig om at det bør arrangeres noe sosialt helhetlig og inkluderende for alle ansatte i KHIO i 2009 ved siden av de avdelingsvise arrangementene og gjerne knyttet til flytteprosessen. HVO sender ut en invitasjon for å finne medlemmer til en "festkomite". Hva vil vi gjøre og hvorfor? HVO varslet at AMU i budsjettforslag 2010 bør legge fram forslag til større beløp for velferdsmidler ut fra antall ansatte.

### **Sak 25/08 Handlingsplan 2009 – bruk av BHT-tjenester**

Forslag til handlingsplan ble godkjent med endringer gjort i møtet. Det planlegges et evalueringsmøte for samhandling og rutiner mellom KHIO og BHT i begynnelsen av 2009 med HVO, tillitsvalgte og personalseksjonen.

### **Sak 26/08 Arbeidstilsynets rapport – foreløpig status**

HVO minnet om intensjonen i tilpasningsavtalen og at AMU må involveres mer i de interne prosessene. Direktøren orienterte om at rapporter fra ressursgjennomgangen ligger tilgjengelig i styresaker og AMU vil bli bedt om å uttale seg. Eventuelle endringer for personalseksjonens framtidige organisering vil også bli lagt fram for AMU til uttalelse.

Ledelsen vil sende et statusbrev til Arbeidstilsynet om de sakene som er behandlet av AMU i høst og planer for 2009. Neste møte i AMU den 14. januar vil i hovedsak omhandle oppfølging av rapporten fra Arbeidstilsynet. Ledelsen vil sørge for et forslag til videre handlingsplan med ansvarlige, frister og hvem som skal involveres i de ulike prosessene.

### **Sak 27/08 Eventuelt**

- Neste AMU-møte er 14. januar 2009 kl 1400-1600 i StOlavsgt.
- Evaluering av tilpasningsavtalen gjennomføres i januar 2009 med hovedtillitsvalgte og ledelsen.
- En gjennomgang av tilpasningsavtalens intensjon og innhold gjennomføres mellom jul og påske 2009 for ledere, VO og tillitsvalgte. Departementet og FF inviteres til å delta. Personalseksjonen legger fram forslag til tidspunkt i neste AMU-møte.
- Intern HMS-opplæring for ledere, VO og tillitsvalgte planlegges våren 2009 i samråd med BHT. Tidligere erfaringer tas med i planleggingen av nytt kurs. Personalseksjonen fremskaffer oversikt over hvem som har deltatt tidligere.
- HMS-håndboka gjøres tilgjengelig i papirversjon i alle resepsjoner og en kort-versjon med det mest aktuelle gjøres tilgjengelig for alle ansatte. Personalseksjonen sender ut en påminnelse/en nyhet på intranett om hva som finnes.
- Notat om intern kommunikasjonsstrategi er drøftet i ledergruppen og det er ytre ønske om mer konkretisering med ansvars plassering. Rektor vil orientere i neste AMU-møte.
- Varlingsrutiner må utarbeides. Personalseksjonen legger fram et utkast i neste møte.
- I mars 2009 skal det velges nye verneombud. Valgstyret orienteres om forberedelse av valget og de hovedtillitsvalgte om å finne aktuelle kandidater. Direktøren vil legge fram en styresak i januar om forberedelse av valget.
- Verneombudene må bidra for å synliggjøre hvor viktig vernetjenesten er og synliggjøre hva som er gjort.
- BHT anmodes om å melde aktuelle info-saker til AMUs møter på forhånd.

ref 20.12.08

tg