REFERAT FRA MØTE I ARBEIDSMILJØUTVALGET 03.02.2013 KL. 15.00-16.00

**Til stede**

Fra arbeidstakersiden:

Hovedverneombud Ragnar Windahl, leder

Verneombud Merete Lieng

Verneombud Bror Mikkelborg

Fra Arbeidsgiversiden:

direktør Gyrid Garshol

seksjonsleder Arvid Andresen

dekan Stein Rokseth ( meldt frafall)

seksjonsleder Lillian Andersen (observatør)

Referent:

Ranveig Reknes Overvik, Personalseksjonen

Direktør Gyrid Garshol ledet møtet.

**Sak 02/01/14** **medarbeiderundersøkelsen 2014**

Gyrid Garshol informerer om undersøkelsen og går gjennom ansvarsforhold og tidsplan. Verneombudenes rolle klargjøres.

Ledere trenger informasjon om hvem som blir riktig verneombud å samarbeide med. Viktig at det blir klart hvem som bistår i forbindelse med medarbeiderundersøkelsen på de ulike enhetene.

Ragnar har to forslag på verneombud til scenekunst. AMU utpeker Petter Wiik utpekes til verneombud på scenekunst.

Liste over verneombud:

Frido Evers - Seksjon for tekniskproduksjon
Merete Lieng – Seksjon for Personal/ økonomi / bibliotek og arkiv

Bror Mikkelborg– Avdeling Kunstfag

Camilla Bruerberg - Avdeling Design

Dirkjan van der Linde - Avdeling Akademiet

Jan Erik Johansen – Seksjon for studie og kommunikasjon

Petter Wiik - Avdeling Teaterhøgskolen

Ingunn Rimestad - Avdeling Balletthøgskolen

John Petersen – Avdeling Operahøgskolen

Zahangir Alam – Seksjon for Drift, IT og renhold

Fakta ark l gjennomgås. Informasjon om opplæringsdag 28.2.2014 for ledere og verneombud.

Personal sender ut epost til ledere om planleggingsmøter og utfylling av fakta ark, og leder innkaller verneombud.

Det blir gitt informasjon om fremdriftsplan og det skal avholdes ledermøte og allmøte i uke 6.

Fakta ark går ut til alle ledere i uke 6.

Undersøkelsen sendes ut i uke 8. og ligger ute i 3 uker. Det blir sendt ut 2 purringer. Resultatet av medarbeiderundersøkelsen vil være klart i uke 13.

Tilbakemeldingsmøter. Ledere skal i samarbeid med verneombud og personal planlegge å avholde tilbakemeldingsmøter. Leder finner dato og kaller inn til møte.

Det vil bli holdt et nytt Allmøte før påske – 11.april. Utvikling av handlingsplan/ tiltak vil det jobbes videre med i den enkelte enhet frem mot sommerferien.

Det skal sendes en samlerapport til AMU og styret. Ragnar understreker viktigheten av at resultater blir synliggjort. Personal har ansvar for å samle inn dokumentasjon/ handlingsplan. Sluttresultatet viktig for å kunne jobbe videre.

Undersøkelsen ligger ute på [www.ntnu/ark.no](http://www.ntnu/ark.no) Undersøkelsen foreligger også på engelsk.

Listen over verneombud sendes ut til den enkelte av etter møtet. Verneombudsmøte er den 19. februar og Ragnar tar en motivasjonsrunde med sine.