



## Referat fra ledermøte 16. januar 2014

**Tilstede:** Cecilie Broch Knudsen, Inger Lise Eid, Gyrid Garshol, Suzanne Bjørneboe, Hilde Holbæk-Hanssen, Even Lynne, Jørn Mortensen, Vanessa Ohlraun, Stein Rokseth, Lillian Andersen, Hilde Herming, Torben Lai (ref.)

---

### 1. Informasjon

- Gyrid informerte om at revidert møteplan for våren 2014 blir sendt ut om kort tid.
- Fra kontaktkonferansen med KD: Statsrådets 7 punkt, bla.
  - revisjon av finansieringsordningen for sektoren
  - varsel om stortingsmelding om strukturutredning for UH-sektoren i 2015
- SAK-samarbeid – utredning av økonomisk-administrative funksjoner AHO, NMH, Kunsthøgskolen. Utredningen viser at Kunsthøgskolen har betydelig flere ressurser til økonomisk-administrative funksjoner enn de andre institusjoner. Derfor opplever vi ikke stor risiko.

### 2. Språkpolitikk

Det var gjennomgang av notat om språkkrav ved opptak til Kunsthøgskolens studieprogram (se vedlegg). Dette ble tatt opp på ledermøte våren 2013. Det er i utgangspunktet enighet om følgende:

- Kunsthøgskolen skal i hovedsak følge UHRs overordnede språkpolitiske plattform.
- Kunsthøgskolen skal ha norsk som administrasjonsspråk.
- Kunsthøgskolen skal ha engelsk som det primære fremmedspråk.

Det var diskusjon om de problemstillinger som kan oppstå dersom kravet om norskkompetanse frafalles ved et eller flere studieprogram:

- Det ble uttrykt ønske om å komme fram til pragmatiske løsninger som sikrer at engelskspråklige studenter som ikke behersker norsk likevel kan tas opp til en del av Kunsthøgskolens studieprogram.
- Det ble uttrykt ønske om at studenter skal kunne følge norskkurs, eller akseptere at de går på et norsk studieprogram uten å tilfredsstille kravet til norsk.
- Det var diskusjon om utfordringene med å fortsette dagens pragmatiske tilnærming til språkkrav.
- Det var ønske om å kunne håndtere ulike tilnærminger til språkpolitikk ved de ulike avdelinger.
- Det var ønske om å inkludere forhold knyttet til rekruttering av fagansatte, intern kommunikasjon om ansattes rettigheter og plikter osv. i diskusjonen om språkpolitikk.

Det skal gjennomføres en prosess ved Kunsthøgskolen som sikrer bred forankring av diskusjonen om en fremtidig språkpolitikk for Kunsthøgskolen. Diskusjonen skal inkludere problemstillinger knyttet til norsk som administrasjonsspråk og ansatte som ikke behersker norsk.

I påvente av avklaring av språkpolitikk skal det fremmes styreforslag om en midlertidig endring av språkkravet ved enkelte studieplaner. De studieprogram som får en slik endring må tilrettelegges slik at studenter som bare behersker engelsk kan gjennomføre studiet med alle faglige valgmuligheter, uten å beherske norsk.

### 3. Medarbeiderundersøkelsen 2014

Lillian informerte om rammer og prosess for medarbeiderundersøkelsen for 2014:

- Metodikken er i hovedtrekk lik den som ble brukt i 2012, men med fokus på medarbeiderperspektiv.
- Spørsmålene følger en felles mal for sektoren – ikke spesifikke spørsmål for vår organisasjon.
- Undersøkelsen vil være gjennomført og resultater klare før påske.
- Oppfølging av undersøkelsen i avdelinger/seksjoner skal skje mellom påskeferie og sommerferie.