

Referat fra ledermøte 30. april 2015

Tilstede:

Inger Lise Eid, Gyrid Garshol, Suzanne Bjørneboe, Jesper Halle, Even Lynne, Arvid Pettersen, Hilde, Vanessa Ohlraun, Merit Kristiansen (til sak 2), Jon Ivar Strømmen (til sak 2), Jørn Mortensen (ref.)

1. Presentasjon av Jesper Halle – dekanvikar på Teaterhøgskolen

Jesper Halle presenterte seg og ble presentert for ledergruppen.

2. Reinvestering/Vedlikeholdsplan

Direktør leder en gruppe som skal lage en femårsplan for reinvesteringer/vedlikehold på Kunsthøgskolen. Ambisjon er å ha en plan klar til høsten.

Gruppen av Vidar Iversen, Ragnar Windahl, Ellen Kristensen, Merit Kristiansen, Kim Nguyen, foruten Gyrid Garshol.

En av utfordringene er å skille mellom hva som er vanlig vedlikehold og vanlig drift.

Til høsten er ambisjonen at det foreligger en liste som danner utgangspunkt for prioriteringer. Listen skal være så spesifikk som mulig med en struktur som gjør at den kan danne grunnlag for faglige og strategiske diskusjoner/prioriteringer. Til grunn for dette må studieplaner, undervisning, KU, strategi, HMS ligge til grunn.

Ledermøtet etterlyste klare rutiner og prosesser for beslutninger. Notatet vil fremme forslag til prosesser og eierskap til beslutninger. Ledergruppen understreket at dekanene/ansatte med faglig ansvar er involvert i de relevante beslutningsprosesser.

3. Referat fra styremøtet

- To dekaner er tilsatt (Suzanne Bjørneboe, Vanessa Ohlraun)
- Det var en runde på kvartalsrapport på økonomi.
- En studieplan (Bachelor i medium- og materialbasert kunst) var oppe til behandling men ble sendt tilbake for bearbeidelse.
- Stillingsutlysning for ny kommunikasjonssjef ble vedtatt.

Neste styremøte (17. juni) blir mer kompakt med en rekke saker som skal kvitteres ut før sommeren; etiske retningslinjer, ny ansettelse dekan K&H, studieplan bachelor medium- og materialbasert kunst.

Det avholdes etatstyringsmøte 8. mai.

4. Innspill til NRKU møtet 4. mai

Ledermøtet diskuterte innholdet i forslaget fra arbeidsgruppen som er nedsatt av Nasjonalt råd. Møtet fant det uklart om begrepet KF&U skal inneholde alt innhold i det eksisterende KU – eller om dette skal forstås som to ulike praksiser KF på den ene siden og U på den andre), men anbefaler likevel at arbeidsgruppens forslag om å endre navnet fra KU til KF&U.

Ledermøtet understreket nødvendigheten av at Kunsthøgskolen sikrer egen definisjon av vår form for forskning, representer ved vår definisjon. (Referanse til pkt. 4 i forslaget)

Ledergruppen anerkjenner utvalgets intensjon om at KU skal være meritterende, men oppfatter ikke at punkt 6.3 *Forslag om endringer i Forskrift om ansettelse og opprykk* er tilstrekkelig utredet og anbefaler derfor ikke forslaget.

Ledergruppen viser til at spørsmålet om styring av egen PhD grad krever en mer omfattende og inngående drøfting i ledergruppen, da konsekvensene av et slikt forslag kan binde opp tilbakemelding på strukturmelding samt at det vil kunne ha ressursmessige konsekvenser som ikke er tilstrekkelig diskutert.