



STYRESAK

Styremøte 9. februar 2016

Saksnr.:12/16

Til: **STYRET**
Fra: Rektor

Saksforbereder: Personal og organisasjonssjef
Dato: 2. februar 2016

Arkivnr:

Saksdokumenter

- Forslag på kunngjøringstekst

SAKSFREMLEGG

Bakgrunn

Åremålsperioden for nåværende direktør utløp 31. januar 2016. Styret har i møte 22. januar besluttet at stillingen skal lysnes ut på nytt.

Rettslig grunnlag

Dersom høgskolen har valgt rektor, skal høgskoledirektør tilsettes i henhold til uhl § 10-3. Det etableres et innstillingsutvalg i tråd med uhl § 11-1 (3), jf styrevedtak 47/2015.

Innstillingsutvalget for tilsetting av høgskoledirektør skal være sammensatt slik:

- rektor (leder)
- ett eksternt oppnevnt styremedlem
- dekan (oppnevnes av styret)
- seksjonssjef (oppnevnt av styret)
- tre representanter for de tilsatte, utpekt av organisasjonene i fellesskap

Studentene skal være representert i Innstillingsutvalget, hvis ikke styret enstemmig bestemmer noe annet.

Det foreslås følgende Innstillingsutvalg:

- Rektor Jørn Mortensen, leder
- Morten Gjeltén, eksternt styremedlem
- Ellen Aslaksen, dekan for avdeling Kunst og håndverk
- Lillian Andersen, personal – og organisasjonssjef
- Dyveke Sanne, representant for ansatte
- Trond K. Mikkelsen, representant for ansatte
- Christian Vinje, representant for ansatte

Rektor leder Innstillingsutvalget og skriver innstilling. Seksjon for personal og organisasjon

kvalitets sikrer innstillingen før den legges frem for styret.

Organisasjonene foreslår også vara, da dette med habilitet kan komme opp i tillegg til tidspress. Det oppnevnes ikke personlig vara, men i denne rekkefølgen:

- 1.vara Linda Thu
- 2. vara Kjetil Skåret
- 3. vara Anette Christensen

Rektor får fullmakt til å oppnevne studentrepresentant

Forslag til prosess for rekrutteringen.

Rektor foreslår at saken behandles i lukket møte, med hjemmel i Uhl.§9-6, nr 6. Begrunnelsen er å sikre ryddig prosess i forhold til eventuelle interne søkere.

Stillingen har vært kunngjort tidligere høsten 2015. Prosessen med rekruttering til sli topplederstilling er ressurskrevende og stiller høye krav til rekrutteringskompetanse. Rektor vil derfor foreslå at Kunsthøgskolen skaffer ekstern kompetanse med stor erfaring med rekruttering i høgskole- og universitetssektoren til å bistå. Konkurransen om oppdraget vil legge vekt på at leverandøren har referanser og erfaring med rekruttering i UH sektoren til stillinger på nivå med rektor, prorektor og administrativ ledelse eller tilsvarende stillinger i departement eller offentlige etater.

Den eksterne samarbeidspartner kan bistå Kunsthøgskolen i executive search - da får vi tak i kandidater som ikke aktivt vurderer et jobbskifte eller som har et stort behov for diskresjon. De selskapene som driver med lederrekruttering har omfattende kandidatdatabase som blir brukt i arbeidet med slike oppdrag. De vil også kunne kartlegge kandidatmarkedet via sitt nettverk. Interesserte kandidater inviteres til en konfidensiell samtale med rekrutteringsbyrå. Videre vil innstillingsutvalget for bistand under hele rekrutteringsprosessen.

Rekrutteringsbyrå bistår i utvelgelsen med jobbanalyse, annonsering, kandidat search, screening av kandidater, testing (de fleste bruker DNV testverktøy og egne utviklete tester basert på 5 faktormodellen). Referanseinnhenting og hjelp til evaluering av intervjusituasjon vil også inngå i ett slikt oppdrag. Kunsthøgskolen vil få en ekstern sparringspartner, noe som kan være veldig nyttig i vurdering også dersom det melder seg interne søkere i tillegg til eksterne søkere.

Kunsthøgskolen vil legge vekt på at prosessen ivaretar høy rekrutteringsfaglig kompetanse og oppmerksomhet, slik at oppdraget med rekruttering av ny høgskoledirektør kan avsluttes innen så raskt som mulig.

Forslag til vedtak:

*Styret godkjenner kunngjøringsteksten for Høgskoledirektør slik den er forelagt styret.
Styret godkjenner det fremlagte forslag til rekrutteringsprosess og forslag til sammensetning av innstillingsutvalg.*
