



Årsrapport for Arbeidsmiljøutvalget 2021

I henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser i kapittel 7 har Kunsthøgskolen i Oslo et sentralt partssammensatt arbeidsmiljøutvalg (AMU). AMU er et besluttende og rådgivende samarbeidsorgan som skal virke for gjennomføringen av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planlegging av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd., jf. Kapittel 7 i arbeidsmiljølovens bestemmelser:

- *§ 7.2.2(a) Spørsmål som angår bedriftshelsetjeneste og den interne vernetjeneste*
- *§ 7.2.2(b) Spørsmål om opplæring, introduksjon og opplysningsvirksomhet i virksomheten, som har betydning for arbeidsmiljøet*
- *§ 7.2.2 (c): Planer som krever Arbeidstilsynets samtykke i henhold til § 18-9*
- *§ 7.2.2 (d): Andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, så som planer om byggearbeider, innkjøp av maskiner, rasjonalisering, arbeidsprosesser, og forebyggende vernetiltak.*
- *§ 7.2.2(e) Etablering og vedlikehold av virksomhetens systematiske helse-, miljø-, og sikkerhetsarbeid, jf. §3-1*
- *§ 7.2.2(f) Helse- og velferdsmessige spørsmål knyttet til arbeidstidsordninger*

Arbeidsmiljøutvalget avgir rapport til arbeidstakers organisasjoner og styret. Arbeidstilsynet kan be om å få se årsrapporten.

Arbeidsmiljøutvalgets sammensetning

AMU har vært ledet av høgskoledirektør. Utvalget består av tre representanter for arbeidsgiver og tre arbeidstakerrepresentanter.

- Høgskoledirektør
- 2 representanter med personlig stedfortreder oppnevnt av direktør
- 3 representanter med personlig stedfortreder fra vernelinjen
- 1 representant fra virksomheten bedriftshelsetjeneste

Representant fra bedriftshelsetjenesten er fast medlem i utvalget, men har ikke stemmerett i h.h.t. arbeidsmiljøloven § 7-1 (4).

Sekretariatet ivaretas av Seksjon for HR ved HR-rådgivere.

Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden

- Hovedverneombud Kikki Noren Løwgren
- Hovedverneombud Tancred Benedictow
- Verneombud Karin Annika Isaksson Pirtti
- Direktør Kristel Mari Jæger Skorge
- Seksjonssjef Ketil Aakerø
- Observatør BHT, Aktimed, Christina Schou



Representant fra bedriftshelsetjenesten er fast medlem i utvalget, men har ikke stemmerett i h.h.t. arbeidsmiljøloven § 7-1 (4).

KHiOs bedriftshelsetjeneste Synergi Helse, har fusjonert med sitt søsterselskap Aktimed Helse og har endret navn til Aktimed Helse fra 01.01.2022.

Sekretariatet ivaretas av Seksjon for HR ved HR-rådgivere.

Del II

Møtevirksomhet

Det har vært avholdt til sammen 4 møter i AMU i 2021, 2 i vårsemesteret og 2 i høstsemesteret.

Utvalget har fulgt planlegging av verne- og miljøtiltak, både på det fysiske- og på det psykososiale området, samt behandlet saker og spørsmål som omhandler arbeidstakers sikkerhet, helse og velferd.

Selv om det har vært tilnærmet normal drift av høgskolen gjennom 2021, så har det fortsatt vært preget av pandemien, noe AMU naturligvis har vært opptatt av.

Saker til behandling i 2021

AMU har hatt 9 saker oppe til behandling i 2021.

Se vedlagt oversikt over saker behandlet i 2021 under.

Skademeldinger

Vi har fått inn følgende saker som handler om skade og nestenulykker:

- Skade / ansatt – deler av hånden mistet som følge av ulykken / Støperiet
- Skade / ansatt - skade på tann under workshop i sang / Teater
- Skade / ansatt - sterke smerter i rygg ved løft av tunge materialer / Modell- & Prototypeverkstedet
- Skade / student - pekefinger og langfinger på høyrehånd skadet, en negl er helt vekk, og ringfinger på venstrehånd er også skadet på ytterste ledd / Modell- & Prototypeverkstedet
- Skade / student - skar seg i tuppen av venstre tommelfinger på båndsaagbladet / Modell- & Prototypeverkstedet
- Ulykke / student – student truffet i magen ved tilbakeslag på bordsag / Modell- & Prototypeverkstedet
- Ulykke / student – kraftig tilbakeslag to ganger uten at fingrene ble skadet, student stoppet før tredje forsøk ved bruk av avretter / Modell- & Prototypeverkstedet



- Nestenulykke / student - Fingrene var få centimeter fra sagbladet og kunne havnet i det roterende sagblad og dermed påført studenten en alvorlig kuttskade / Grovverkstedet

Sykefraværsrapportering

Sykefravær for 2021 omfatter egenmeldt og legemeldt sykefravær for teknisk administrativt i både deltid og fulltidsstillinger, og legemeldt sykefravær for fagansatte. Tall er basert på registrert fravær i ESS og innleverte sykemeldinger. Fagansattes registrerer ikke fravær selv i ESS. Samlet for hele 2021 har vi et fravær på 5,72%. i 2020 hadde vi et samlet sykefravær på 4,56% og i 2019 hadde vi et samlet sykefravær på 5,27%.

Sykefravær for 2021 sammenliknet med 2020 og 2019:

1. kvartal	4,88% (2021)	4,46% (2020)	6,25% (2019)
2. kvartal	5,30% (2021)	3,22% (2020)	5,93% (2019)
3. kvartal	5,30% (2021)	4,29% (2020)	5,87% (2019)
4. kvartal	7,21% (2021)	6,16% (2020)	4,94% (2019)

Handlingsplan for HMS 2022

Handlingsplan for 2022 er under utarbeidelse av Christina Schou i BHT og Ira Engelund Hartmann i HR.

Utkastet til handlingsplanen for 2021 la vekt på å prioritere følgende aktiviteter:

- Rapport skader/ulykker
- Rapport risikovurderinger – kjemikaliehåndtering
- Planlegge opplæring nye ledere med personalansvar og nye VO
- Tiltak grønt skifte
- Korona-situasjonen
- Handlingsplan AMU inneværende år
- Vernerunder
- Arbeidshelseundersøkelser etter risikovurderinger

Valg av nye verneombud

Det er valgt nytt hovedverneombud for 2022. I tillegg er det valgt 1 nytt verneombud i 2021.

ARK - arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen 2021

Ark – arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ble gjennomført for fjerde gang ved KHiO i 2020. Det som gjenstår, er å gjennomføre lederevaluering. Denne ble forsinket i juni 2021 som følge av stor pågang ved høghskolen, men NTNU har sendt ut lederevalueringsskjema i januar 2022.

AMU har ansvar for å følge opp arbeidet og bidra til at lovpålagte oppgaver knyttet til arbeidsmiljøet ved KHiO gjennomføres på en tilfredsstillende måte.



Kriseberedskapsøvelse

Er utsatt til 15.2.22. Det vil også bli satt opp i november 2022.

Kjemikaliehåndtering

Det har vært arbeidet med kjemikaliehåndtering i samarbeid med Aktimed, som har bistått oss med gjennomgang av reglement og forbudsliste over stoffer vi tillater på KHIO. Dette arbeidet pågår

fortsatt. AMU ønsker å henstille til at det bør engasjeres en yrkeshygieniker fra BHT til å ferdigstille dette arbeidet i løpet av våren 2022.

Kurs

I AMU-møte november 2021 ble det besluttet at HR i samråd med direktør og BHT vurdere hvilke HMS-kurs som vil bli satt opp i 2022. Det er besluttet å sette opp HMS-kurs for ledere og ansatte ved KHIO våren 2022. Det er bedriftshelsetjenesten Aktimed som skal holde kurset.

Saker AMU har behandlet i 2021:

- Sykkelparkering
- Arealprosjektet
- Garderober for ansatte
- Evaluering korona
- Evalueringsprosjektet
- Nye digitale varslingsrutiner
- Evaluering av ny organisasjonsstruktur – orientering om prosjektet
- Brannvern internkontroll
- Koronasituasjonen, smitteverntiltak, hjemmekontor, utfordringer knyttet til fjernledelse og tilbud om selvtesting