



STYRESAK

Saksnummer: 15/22

Sakskategori: Beslutningssak

Sakstittel: Handlingsplan for likestilling og mangfold

Til:	Styret
Fra:	Direktøren
Dato:	18.02.2022
Saksbehandler:	Cathrine Følstad, teamleder-HR
Arkivnr:	

1. Saksdokumenter

- Saksutredning
- Vedlegg 1: Handlingsplan for likestilling og mangfold

2. Saksutredning

2.1. Bakgrunn

Representantene i utvalget for likestilling og mangfold er satt sammen av ansattrepresentanter fra alle seksjoner og avdelinger, samt studentrepresentanter fra alle avdelinger. Utvalget er derfor bredt sammensatt og stort i antall medlemmer; 16 medlemmer samt leder.

Det fremgår av utvalgets mandat at det skal være «pådriver og inspirator i arbeidet med likestilling og mangfold for ansatte og studenter ved KHiO, og levere en handlingsplan som gjør det mulig for KHiO å arbeide med alle de ulike områdene som er dekket av likestillings og diskrimineringsloven».

2.2. Utredning

Det har vært avholdt flere møter i utvalget for å finne en form og god arbeidsstruktur for arbeidet. Høsten 2021 har utvalget hatt fokus på å utarbeide en ny handlingsplan for likestilling og mangfold. Likestilling- og diskrimineringsloven og universitets- og høgskoleloven pålegger offentlige myndigheter å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for likestilling mellom kjønnene. Samtidig er det nytt regelverk i forhold til å søke eksterne forskningsmidler blant annet, som krever at KHiO har en handlingsplan for likestilling og mangfold.

Rektor og sekretær for utvalget har hatt flere møter med sekretariatet i KIF-komiteen, for råd og veiledning i denne prosessen, slik at en skisse for ny handlingsplan for likestilling og mangfold kunne legges frem for utvalget i siste møtet før jul. Utvalgets medlemmer har hatt skissen til høring i to runder, og det har i januar og februar 2022 vært avholdt to møter for å komme til enighet om planen.

2.3. Vurdering

Handlingsplanen har satsingsområder for et femårs perspektiv, og med fokus på kartlegging og bevisstgjøring.

Gjennom handlingsplanen ønsker Kunsthøgskolen å arbeide med alle de ulike områdene som er dekket av likestillings og diskrimineringsloven. Handlingsplanen skal avklare konkrete mål, tiltak, roller og ansvar, med årlige prioriterte satsingsområder. Målet med handlingsplanen er at arbeidet med mangfold og likestilling skal være integrert i alle Kunsthøgskolens virksomheter og prosesser, slik at studenter og ansatte behandles på like vilkår og for å sikre akademisk og kunstnerisk frihet.

Det har vært viktig å holde mål og tiltak på et overkommelig nivå, med hensyn til høgskolens størrelse og ressurser, samtidig som det pekes ut fokusområder som er gjenkjennbare innenfor vår sektor.

Likestilling- og mangfoldutvalget skal rapportere årlig til styret, og rapporteringen skal inneholde årlige kartleggingsdata.

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner vedlagte Handlingsplan for likestilling og mangfold.