

**KRAVSSKJEMA (Hovedtariffavtalens punkt 2.5.1)**

**1. PERSONALIA**

Navn....................................................................................................................

Arbeidssted (avdeling el. seksjon)…………………………………………………………………………………………….

................................ ............................................................................

Telefon e-post

Medlem av (navn på tjenestemannsorganisasjon):…………………………………………………………………..

**2. OPPLYSNING OM NÅVÆRENDE STILLINGSFORHOLD**

Ansatt dato: ............ Fast ansatt:  Åremål:  Vikar:  Engasjement\midlertidig: 

Stillingsprosent ….. %

Nåværende stillingsbetegnelse Stillingskode Lønnstrinn Tj.ansiennitet

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

Begynte i nåværende stilling (år): ……………..

Siste lønnsopprykk ved lokale forhandlinger (år):…………….

**3. KRAV**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Stillingsbetegnelse: | | Stillingskode: | | Lønnstrinn: |
|  |  | |  |  |

**2.5.1 Årlige forhandlinger:**

Det føres lokale forhandlinger på forhandlingsstedet dersom en av nedenfor nevnte betingelser er oppfylt:

1. Det sentralt er avsatt midler fra den økonomiske rammen til lokale forhandlinger. I tillegg kommer eventuelt overskudd som følge av lønnsendring ved skifte av arbeidstakere (resirkulerte midler).
2. Arbeidsgiversiden avsetter økonomiske midler fra virksomheten.

Med virkning fra **1. mai 2023** er **KMD OG LO Stat og YS Stat** enige om at det **lokalt** forhandles innenfor en ramme på **0,85 %** pr dato av lønnsmassen på forhandlingsstedet Forhandlingene skal være avsluttet innen **31. oktober 2023.**

Arbeidstakere som har permisjon med lønn omfattes også av forhandlingene, og skal vurderes lønnsmessig.

Arbeidstakere som før virkningsdato har gjeninntrådt etter foreldrepermisjon uten lønn, jf. arbeidsmiljøloven § 12-5, eller omsorgspermisjon uten lønn, jf. fellesbestemmelsene § 20 nr. 7, skal også vurderes lønnsmessig.

**4. BEGRUNNELSE FOR KRAVET**

........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................

..................................................................................................................................

Dato: ............... Underskrift: ..............................................