



## STY R E S A K

Saksnr: 33/19

### Sykefraværsrapport 2018

---

Til:	<b>STYRET</b>
Fra:	Høgskoledirektør

Saksforbereder	Seksjon for virksomhetsstyring
Saksbehandler	Rannveig Rekens Overvik
Dato:	20.05.2019

---

#### Bakgrunn

Rapport over sykefravær ved Kunsthøgskolen i Oslo for 2018 omfatter egenmeldt og legemeldt sykefravær for alle seksjoner og avdelinger, basert på innrapporterte data i personal – og lønssystemet SAP.

For egenmeldt fravær i avdelinger, er det i liten grad regisserte data. Fagansattes egenmeldte fravær registreres ikke i ESS og fremkommer derfor i liten grad i de data som rapporten baserer seg på.

For 2018 hadde KHIO et samlet sykefravær på 5,53%. Fraværet ved de ulike enhetene varierer fra 16 % til 1,6 %. Fraværet er gjennomgående lavere ved avdelingene enn ved seksjonene.

I henhold til ny IA-avtale er det et mål for Kunsthøgskolen å opprettholde et lavt sykefravær i avtaleperioden. Det er et mål at gjennomsnittlig fravær for perioden frem til 2022 samlet er på under 4 %.

Oppfølging av sykefravær må ses i tilknytning til ny IA avtale, gjennom å klargjøre felles mål for og å skape enighet om tiltak og aktiviteter for å styrke arbeidet med sykefravær. Kunsthøgskolen vil særlig ha fokus på å skape et godt arbeidsmiljø preget

av trivsel og arbeidsglede og vil søke å forebygge og redusere de psykososiale årsakene til fraværet.

#### **I forslag til ny IA-avtale foreslår vi følgende tiltak:**

- Sikre kunnskap gjennom opplæring av ledere, tillitsvalgte, verneombud og ansatte, ved blant annet at våre ledere oppfordres til sykefraværsopplæring gjennom NAV
- Sørge for at våre interne rutiner for oppfølging av sykefravær forstås og anvendes likt for hele KHiO i forhold til ny IA-avtale
- Utarbeide og implementere gode rutiner for tilbakerapportering i forbindelse med sykefraværstatistikken
- Oppfordre alle ansatte til å registrere fravær i ESS for å sikre at vi har mest mulig korrekt sykefraværstatistikk
- Gjennomføring av arbeidsmiljø – og klimaundersøkelse (ARK) annet hvert år, hvor fokuset er på psykososialt arbeidsforhold. Neste undersøkelse gjennomføres i 2020
- Fokus på å gjennomføre tiltak som fremkommer etter arbeidsmiljø – og klimaundersøkelsen (ARK).
- Gjennomføre kurs i regi Bedriftshelsetjenesten, f.eks. kursing av verneombud, med bland annet fokus på konflikthåndtering.

#### **Forslag til vedtak**

Styret støtter det videre arbeidet med sykefravær i tilknytning til tiltak i ny IA-avtale.

