



Årsrapport for Arbeidsmiljøutvalget 2018

I henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser i kapittel 7 har Kunsthøgskolen i Oslo et sentralt partssammensatt arbeidsmiljøutvalg (AMU). AMU er et besluttende og rådgivende samarbeidsorgan som skal virke for gjennomføringen av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten.

Utvalget skal delta i planlegging av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd., jf. Kapittel 7 i arbeidsmiljølovens bestemmelser. I dette ligger følgende:

- Spørsmål som angår bedriftshelsetjenesten og vernetjeneste.
- Spørsmål om opplæring og instruksjon på områder som kan ha betydning for arbeidsmiljøet.
- Behandle planer om nye lokaler, prosesser eller ombygginger som krever samtykke fra Arbeidstilsynet.
- Behandle andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, som rasjonaliseringstiltak, endringer i arbeidsprosesser og forebyggende vernetiltak.
- Delta aktivt i virksomhetens helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Delta i kartlegginger, utarbeidelse av handlingsplaner og gi råd i forhold til prioriteringer og tiltak.
- Vurdere helse- og velferdsaspekter ved arbeidstidsordninger.
- Gjennomgå alle rapporter om ulykker, nestenulykker og sykdom som kan skyldes arbeidsmiljøet. Ha fokus på årsaken til hendelsen og se til at arbeidsgiveren gjør det som er nødvendig for å hindre at det skjer igjen.
- Gjennomgå alle rapporter om yrkeshygieniske undersøkelser og måleresultater.
- Behandle spørsmål om tilrettelegging for arbeidstakere med redusert funksjonsevne.

Arbeidsmiljøutvalget avgir rapport til arbeidstakers organisasjoner og styret. Arbeidstilsynet kan be om å få se årsrapporten.

Arbeidsmiljøutvalgets sammensetning

AMU har vært ledet av høgskoledirektør. Utvalget består av tre representanter for arbeidsgiver og tre arbeidstakerrepresentanter.

- Høgskoledirektør, med vara: Seksjonssjef virksomhetsstyring
- 2 representanter med personlig stedfortreder oppnevnt av direktør
- 3 representanter med personlig stedfortreder fra vernelinjen
- 1 representant fra virksomheten bedriftshelsetjeneste

Representant fra bedriftshelsetjenesten er fast medlem i utvalget, men har ikke stemmerett i h.h.t. arbeidsmiljøloven § 7-1 (4).

Sekretariatet ivaretas av Seksjon virksomhetsstyring ved HMS koordinator



Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden

Det har vært utskiftninger på begge sider i løpet av 2018.

Representanter våren 2018:

- Direktør Annemarie Bechmann Hansen, vara: Lillian Andersen
- Dekan Jon Refsdal Moe, vara: Tore Dingstad
- Seksjonssjef Jim Fainberg, vara: Ellen Christensen
- Hovedverneombud Yngve Muri, vara Kikki Noren Løwgren
- Verneombud Kikki Noren Løwgren, vara: Ragnar Berntsson
- Verneombud Elina Khubaeva, vara: Frido Evers
- Representant fra bedriftshelsetjenesten Stamina helse Christine Pedersen

Representanter høsten 2018:

- Direktør Annemarie Bechmann Hansen, vara: Lillian Andersen
- Dekan Tore Dingstad, vara: Karianne Bjellås Gilje
- Seksjonssjef Jim Fainberg, vara: Ellen Christensen
- Hovedverneombud Kikki Noren Løwgren, vara: Ragnar Berntsson
- Verneombud Nicolai Fontain, vara: Frido Evers
- Verneombud Elina Khubaeva, vara: Dag Bjørn
- Representant fra bedriftshelsetjenesten Stamina helse Christine Pedersen

Sekretær i AMU: Rannveig Reknes Overvik / HR rådgiver

Del II

Møtevirksomhet

Arbeidsmiljøutvalget planla for tre møter i vårsemesteret og to høstsemesteret. Det har vært avholdt til sammen 3 møter i AMU i 2018, 2 i vårsemesteret og 1 høstsemesteret. Møtet i juni og desember ble avlyst.

Utvalget har fulgt planlegging av verne- og miljøtiltak, både på det fysiske- og på det psykososiale området, samt behandlet saker og spørsmål som omhandler arbeidstakers sikkerhet, helse og velferd.

Saker til behandling i 2018

Amu har hatt 22 saker oppe til behandling i 2018.

Se vedlagt oversikt over saker behandlet i 2018 under.



Skademeldinger

AMU har behandlet innleverte skademeldinger / nestenulykker, og fortløpende vurdert behov for igangsetting av forebyggende tiltak. I 2018 har det vært meldt inn 8 saker. Det har vært rapportert inn noen mindre alvorlige hendelser / skader i 2018 og en sak med skadet student er meldt inn til NAV.

Vi har fått inn følgende saker som handler om skade og nestenulykker:

- Skademelding student – klemskade / modell og prototypeverksted
- Skademelding student – kuttskade / metall verksted
- Skademelding student – fall / scene / teater
- Skademelding student – kuttskade / modell og prototypeverksted
- Skademelding ansatt – hendelse med båndsg / Metallverksted
- Skademelding student – smerte i kne / scene/ Dans (skademelding sendt NAV)
- Avvik / nestenulykke – kjetting falt, manglet sperrelås / Scene
- Skademelding student – kuttskade/ Modell prototype verksted

Varsling

Amu har hatt en viktig rolle knyttet til varslingssaker i 2018, gjennom informasjon knyttet til saksgang i de ulike varslingssakene, samt mulighet til dirkede påvirkning i tilknytning til arbeid med handlingsplan mot seksuell trakassering, #slikvilvi hadde. AMU har hatt innspill knyttet til de ulike tiltak som har vært igangsatt for å møte et informasjonsbehov på KHiO. Opprettelse av varslingsnemnd og nye varslingsrutiner er forelagt AMU.

Sykefraværsrapportering

Sykefravær for 2018 omfatter egenmeldt og legemeldt sykefravær ansatte deltid og fulltidsstillinger. Vi har fra 2018 tall fra både seksjoner og avdelinger. Tall er basert på registrert fravær i ESS og innleverte sykemeldinger. Samlet for hele 2018 har vi et fravær 5.53 %.

Sykefravær pr. kvartal for 2018 sammenliknet med 2017 og 2016:

1. kvartal	5,7 %(2018)	6,06% (2017)	4,92 % (2016)
2. kvartal	4,15%(2018)	5,02% (2017)	4,61 % (2016)
3. kvartal	6,125(2018)	3,39% (2017)	4,32 % (2016)
4. kvartal	6,14%(2018)	6,13% (2017)	6,13 % (2016)

Helseundersøkelser

Det ble gjennomført helseundersøkelser for 18 medarbeidere i 2018. Amu får forlagt rapport fra lege hos BHT så snart den foreligger.

Det skal gjøres en risikovurdering av verneområder for å avklare behovet for helseundersøkelser i 2019. I dette ligger det vurderinger knyttet til områder og hvilke type eksponeringer ansatte utsettes for og som inngår i lovpålagte helseundersøkelser.



Handlingsplan for HMS 2019

Ny Handlingsplan for HMS i 2019 utarbeides i samarbeid med Stamina helse og fremlegges i AMU våren 2019.

Handlingsplanen for 2018 la vekt på å prioritere følgende aktiviteter:

- Risikovurdering / analyser ved de ulike verksteder
- Rådgiving / støttesamtaler til leder og ansatte
- Ergonomisk kartlegging
- Gjennomgang / kartlegging stoffkartotek/ kjemikaliehåndtering/ kurs
- Akan utvalg ved KHiO
- Rådgiving til ledere i vanskelige sykefraværssaker
- Individoppfølging / dialogmøter- støtte samtaler til ansatte ved behov
- Bistand ulykker / hendelse
- Førstehjelpskurs
- Kurs / HMS kurs opplæring/ workshop AMU

Det var en økning av bruk av BHTs tjenester knyttet til oppfølging av sykefravær og rådgiving /støttesamtaler til leder og ansatte.

Vi fikk ikke gjennomført førstehjelps/ hjertestarter som planlagt pga. økning i BHTs leveranser til KHiO på andre områder.

Valg av nye verneombud

Det er valgt 5 nye verneombud i 2018:

- Seksjon for service, brukerstøtte og infrastruktur - Annika Isaksson Pirtti
- Seksjon for studie, forskning og formidling - Marianne Brekke
- Sceneteknisk, ansatte verkstedene, scenene og sommerteatret - Ragnar Berntsson
- Verksted og ansatte i CNC, modell/prototyp, grovverksted, plateverksted, gips, sveis & støp og plast-Nicolai Fontain
- Avdeling Dans, Operahøgskolen og Teaterhøgskolen, faglig ansatte, arbeidsplasser og undervisningsrom (ikke scener) – Miriam Sogn

For verneområdet Design, faglige ansatte samt verkstedene: strikk, søm, papir, medielab og D-form er det sendt forespørsel om nytt verneombud. Foreløpig ikke avklart.

Yngve Muri ble valgt som hovedverneombud for en ny periode på to år fra februar 2017, men har pga sykdom sagt fra seg vervet. Kikki Noren Løwgren har overtatt rollen som hovedverneombud fra våren 2018.



ARK - arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen 2018

Ark – arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ble gjennomført for tredje gang ved KHiO våren 2018. AMU fikk forlagt plan for gjennomføring og det ble gitt tilbakemeldinger til AMU underveis.

Forsinkelse fra flere enheter knyttet til oppsatt fremdriftsplan for gjennomføring av ARK, har resultert i at behandling av ARK 2018 fremdeles ikke er fullført.

AMU har ansvar for å følge opp arbeidet og bidra til at lovpålagte oppgaver knyttet til arbeidsmiljøet ved KHiO gjennomføres på en tilfredsstillende måte.

Kriseberedskapsøvelse

Det ble gjennomført kriseberedskaps øvelse ved Kunsthøgskolen Oslo i desember 2018 i samarbeid med Stamina Helse. Amu ble orientert i forkant av øvelsen.

Kjemikaliehåndtering

Det har vært arbeidet med kjemikaliehåndtering i samarbeid med Stamina Helse, som har bistått oss med gjennomgang av reglement og forbudsliste over stoffer vi tillater på KHIO. Det var avtalt vernerunde for kjemikaliehåndtering i samarbeid med kjemiker på stamina helse, dette arbeidet er utsatt til 2019. BHT vil avgi rapport til AMU så snart vernerunder for kjemikaliehåndtering er gjennomført.

Kurs

Det ble besluttet i AMU i 2017 å gjennomføre felles opplæring for medlemmer i AMU. Det er bedriftshelsetjenesten Stamina helse som skal holde kurset. Kurset ble gjennomført våren 2018.

Saker AMU har behandlet i 2018:

Sak 1/2018	Årsrapport AMU for 2017
Sak 2/2018	Plan for gjennomføring av ARK 2018
Sak 3/2018	Handlingsplan seksuell trakassering
Sak 4/2018	Etablering av varslingsnemd
Sak 5/2018	Opplæring AMU – fredag 16 mars 10.30-13.30
Sak 6/ 2018	Nytt verneombud på teater, dans og opera
Sak 7 /2018	ARK - rapport
Sak 8/2018	Revisjon av varslingsrutiner
Sak 9/2018	Sykefraværs statistikk 1 kvartal og oversikt fravær for 2016 og 2017



Sak 10/2018	Oversikt skadesaker 2017 – meldt inn på verksteder/scener
Sak 11/2018	Info Beredskap våren 2018 - tiltakskort og øvelse
Sak 12/2018	Informasjon – status omorganisering av Fellesadministrasjonen
Sak 13/2018	Erfaringsutveksling etter AMU kurs
Sak 13/2018	Studentundersøkelsen – utgikk
Sak 14 /2018	Redegjørelse for prosjekt arealdisponering – status for arbeidet
Sak 15 / 2018	Brannvern – behov for å organisere brannvernarbeidet
Sak 16 /2018	HMS utfordringer Seksjon SBI– utsatt til møte i februar
Sak 17 /2018	Status vernerunder
Sak 18/2018	Sykefraværs statistikk 1,2 og 3 kvartal – 2018. Utsatt til møtet i februar
Sak 19 / 2018	BHTs rapportering (status tidsforbruk, lovpålagt helseundersøkelse) – BHT
Sak 20/ 2018	Info Beredskap desember 2018
Sak 21 /2018	Risikovurdering overordnet nivå
Sak 22/2018 desember	Arbeidsgruppens forslag til nye varslingsrutiner behandles i styremøtet 11.