

Kunsthøgskolen i Oslo søker dekan til Teaterhøgskolen - Åremål 4 år

Kunsthøgskolen i Oslo søker dekan som leder for avdeling Teaterhøgskolen. Stillingen er en 100% åremålsstilling i 4 år, med mulighet for forlengelse etter ny offentlig kunngjøring. Vi søker en dekan med kompetanse innen teater, med kunnskap om og interesse for pedagogiske og kunstfaglige prosesser, og for verdien av didaktisk utvikling av fagene, som kan videreutvikle Teaterhøgskolen, samt bidra til Kunsthøgskolens strategiske utvikling.

Dekan skal drive Teaterhøgskolen med et visjonært og strategisk perspektiv og utvikle avdelingens potensial innen utdanning, kunstnerisk utviklingsarbeid/forskning og formidling. Dekan skal være en god representant for avdelingen i samfunnet, være delaktig i den offentlige debatten og verne om teaterets plass i samfunnet.

Særlige utfordringer for leder på avdeling Teaterhøgskolen er:

- Videreutvikle masterprogrammet på Teater
- Videreutvikle avdelingens arbeid med programråd for avdelingens studieprogrammer
- Bidra til utvikling av kollegaveiledning på avdelingen
- Videreutvikle avdelingens profil innen kunstnerisk utviklingsarbeid

Arbeidsoppgaver er:

- Faglig og administrativt ansvar og ledelse av avdelingen etter delegerede fullmakter, herunder:
- Utvikle og kvalitetssikre utdanningsvirksomheten
- Ressursdisponering, faglige prioriteringer og budsjettansvar
- Lederansvar for avdelingens medarbeidere og ivareta lovbestemt medbestemmelse
- Utvikling av avdelingens faglige profil
- Ivareta faglig ledelse gjennom strategisk styring og inspirere til utvikling av avdelingens undervisnings-, forsknings- og formidlingsoppgaver
- Koordinere avdelingens undervisningsplaner og aktivitet
- Faglige prioriteringer innenfor rammen av avdelingens budsjett
- Intern informasjon på avdelingen.
- Representere Teaterhøgskolen utad og utvikle samarbeid med relevante aktører i feltet
- Bidra til at Kunsthøgskolen når sine strategiske mål for perioden 2017-2022, herunder
 - innføring av fireårige stipendiater
 - bidra til faglig utveksling mellom Kunsthøgskolens ulike avdelinger

Dekan rapporterer til rektor og direktør og deltar i Kunsthøgskolens ledergruppe og skal sikre implementering og informere om beslutninger fattet av rektor/direktør.

Dekan skal være en person med høy faglig kompetanse og stillingen har følgende kvalifikasjonskrav:

Kvalifikasjoner som kreves:

- Faglige kvalifikasjoner tilsvarende førstestillingskompetanse. Det er ikke et krav med formell kunstfaglig førstestillingskompetanse innen teater, men det vil bli vektlagt.
- Utdanning mastergradsnivå, eller tilsvarende, innen relevante fagområder
- Solid teaterfaglig kompetanse
- Erfaring fra universitets- og høgskolesektoren
- Relevant erfaring innenfor forskning eller kunstnerisk utviklingsarbeid
- Ledererfaring og dokumenterte resultater i ledelse
- Erfaring med økonomi og personalledelse
- Inneha et utviklet nettverk, nasjonalt og/eller internasjonalt
- Beherske et nordisk språk og engelsk meget godt, både skriftlig og muntlig

Vedlegg S-sak 65-18 Kunngjøringstekst

Vi søker etter en faglig sterk leder som evner å støtte opp om initiativ og kreativitet ved å inspirere, tilrettelegge og motivere til samhandling, resultatoppnåelse og utvikling av et godt arbeidsmiljø. Sentrale personlige egenskaper vil derfor være gode lederegenskaper og evne til å opptre samlende. Den som tilsettes må ha evne til strategisk og langsiktig tenkning.

Stillingen lønnes etter statens regulativ som dekan, stillingskode 1474, lønnstrinn 80-87 (kr 802 600 – 979 000). Til fradrag i lønn går 2 % lovfestet innskudd i Statens pensjonskasse.