Oslo 16. april 2018

**Referat fra utvidet ledermøte torsdag 19. april 2018**

**Kl. 09.00 – 11.30**

**Sted: Møterom ledelse**

tilstede: Annemarie Bechmann Hansen, Atle Faye, Merete Lingjærde, Annette Christensen, Suzanne Bjørneboe, Merit Kristensen, Jim Fainberg, Jon R Moe, Stine Hebert, Ellen Aslaksen, Trond Lossius, Hege Undem Støre, Unni Tandberg, Lillian Andersen, Jørn Mortensen (ref)

1. ARK undersøkelsen

Gjennomgang av Kirsti Godal Underbakke

a) Det var gjennomgang av erfaringene fra 2016.

Tilbakemeldingen er at mange av spørsmålene ikke treffer helt det som man oppfatter som utfordringene. Mange av spørsmålene opplevdes som fremmedgjørende. Det mangler spørsmål som dreier seg om interaksjon på tvers av seksjoner og avdelinger. Det ble også bekreftet at det var vanskelig/umulig å lese ut signifikante utslag med få respondenter og med synkende svartall.

Underbakke understreket at det viktigste var etterarbeidet og hvordan man valgte å jobbe med resultatene

b) Underbakke gjennomgikk resultatene fra forskningen. Viste til hvordan undersøkelsen er avhengig av oppslutning fra ledernivået for å sikre oppslutning om etterarbeidet med arbeidsmiljøet.

c) Det ble orientert om at presentasjonens formål er å orientere og forklare hvordan undersøkelsen ser ut og hvordan den følges opp på institusjonsnivå.

2. Orienteringssak

- tidsgodtgjørelse/tidskompensasjon for tillitsvalgte

Ordningen ble gjennomgått. Det utvikles et notat om arbeidsgivers forventning og kompensasjonen av dette.

3. Gjennomgang og revidering av #medlysetpå

Annemarie gjennomgikk handlingsplanen og orienterte om forløpet på flere av tiltakene.

På konkrete spørsmål om arbeidsgruppen som ser på retningslinjer og varslingsnemd, ble det etterlyst studentdeltakelse. Personal tar kontakt med avdelingene mtp. innspill og rekruttering av studenter.

Det kom innspill om justeringer av flere av punktene.

Det kom forslag om løfte ut saken om bi-erverv av denne planen.

Ledermøtet ser behov for en redaksjon for å samle/koordinere/systematisere kultur- og kompetansetiltakene (pt. 5)

Rektor/direktør ser på dette sammen med personalseksjonen.

Det ble anbefalt å finne en dato for gjennomføring av et event før sommeren som signaliserer institusjonens engasjement. Atle og JM finner dato.

Forslag til innhold til et slikt event er appeller, foredrag, panel, kunstnerisk innslag o.a

4. Eventuelt