



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo

Deres ref.
17/6024-3

Vår ref.

Dato
12.01.2018

Adresse Fossveien 24
0551 Oslo
Norge

Telefon (+47) 22 99 55 00

Post Postboks 6853
St. Olavs plass
N-0130

Faktura Postboks 386
Alnabru
0614 Oslo

Org.no. 977027233
Giro 8276 0100265

Saksbehandler
Jørn Mortensen
Rektor

(+47) 945 23328
jormort@khio.no

Redegjørelse for oppfølging av varslings sak samt plan for videre arbeid

Kunsthøgskolen i Oslo viser til departementets brev av 22. desember 2017. Innledningsvis ønsker vi å understreke at det er nulltoleranse for mobbing og trakassering på Kunsthøgskolen i Oslo. Dette fremgår i våre etiske retningslinjer, sist revidert i juni 2015. Vi ser svært alvorlig på de forhold som vi er gjort kjent med så langt, og rektor og direktør har på vegne av institusjonen gitt en uforbeholden unnskyldning til de som har opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet og seksuell trakassering på Kunsthøgskolen.

Oppfølging av varslings sak

Kunsthøgskolen i Oslo har nå iverksatt undersøkelser og mens denne pågår vil ingen av pedagogene som det er varslet på være i kontakt med studenter. Arbeidsrettslige og eventuelt strafferettslige konsekvenser vil avhenge av hva undersøkelsen viser.

For å sikre en tillitsvekkende oppfølging av varslings sakene som har kommet til KD har Kunsthøgskolen gjort følgende:

Kunsthøgskolen har engasjert advokat Anne Marie Due som er spesialist på arbeidsrett og håndtering av varslings saker. Advokat Due skal fungere som mellomledd mellom varslernes kontaktperson og Kunsthøgskolen for å sikre varslernes anonymitet. Dette er gjort i forståelse med varslerne og departementet. I tillegg er det innhentet ekstern HR-ressurs ved Geir Haugstvedt (HR-direktør ved HiOA). Fra Kunsthøgskolens side er det direktør Annemarie Bechmann Hansen og rektor Jørn Mortensen som håndterer saken.

Kunsthøgskolen har ordinære varslingsrutiner fastsatt av styret. I dette tilfellet legges det til grunn at rektor kan fastsette en annen prosedyre for å håndtere mottak av varselet, jf. Universitets- og høyskoleloven § 10-2 første ledd bokstav b: "Rektor avgjør saker i det omfang disse ikke kan utsettes til styret kan komme sammen i møte."

Dette innebærer at varslingsaken i sin helhet håndteres av direktør, rektor, ekstern advokat samt ekstern HR-ressurs. Siden rektor derved vil delta i saksbehandlingen, vil Kunsthøgskolens ansettelsesutvalg (Tilsettingsutvalget) bli ledet av eksternt styremedlem, og ikke rektor som normalt leder utvalget, dersom det skal legges frem forslag til vedtak om arbeidsrettslige sanksjoner. Når eventuell sak er ferdig behandlet vil Kunnskapsdepartementet orienteres om utfallet av saken.

Handlingsplan

Som Kunnskapsdepartementet er kjent med, har ledelsen på Kunsthøgskolen besluttet å lage en handlingsplan for et trygt studie- og arbeidsmiljø. Dette ble studenter og ansatte orientert om 14. desember 2017. Ambisjonen med denne handlingsplanen er å videreutvikle Kunsthøgskolen som et trygt sted å studere og å arbeide, å skape trygghet for at våre systemer og rutiner er hensiktsmessige for å avdekke og håndtere mobbing og trakassering. Vi vil sikre at vi har en sunn kultur som i ord og handling tar klart avstand fra mobbing og trakassering. Ambisjonen er også å bruke de krevende erfaringene Kunsthøgskolen nå gjør til å bringe oss i front i universitets- og høgskolesektoren i forhold til denne type arbeid.

Handlingsplanen skal inneholde en rekke elementer og tiltak, og skal utvikles i tett samarbeid med studenter og ansatte. Det vil som del av arbeidet med handlingsplanen bli foretatt en systemevaluering. Til dette arbeidet vil Kunsthøgskolen knytte til seg ekstern kompetanse.

Tiltakene i handlingsplanen vil inkludere:

Strakstiltak

- etablering av en varslingsnemnd for å ta i mot henvendelser om trakassering og mobbing
- informasjonstiltak overfor ansatte og studenter
- etablering av epostadresse for studentrepresentantene i styret for mottak
- implementering av eventuelle strakstiltak foreslått av studenter

Fokus på doble relasjoner

- kartlegging og analyse av ansattes øvrige roller i arbeidslivet/kunstfeltet for å sikre åpenhet og transparens om roller og bi-ervert
- etablering av register for bi-ervert

System- og organisasjonsevaluering

- gjennomgang av Kunsthøgskolen systemer og rutiner for å motta og å følge opp varslinger, herunder etablering av varslingsnemnd
- forslag til eventuelle endringer for å sikre gode og velfungerende systemer og rutiner for studenter
- se systemutvikling i sammenheng med Kunsthøgskolens øvrige organisasjonsutvikling

Kultur og kompetanse

- ledelse og ansatte må si tydelig fra om nulltoleranse for mobbing og trakassering

- Kunsthøgskolens etiske retningslinjer skal gjennomgås og gjøres bedre kjent for alle studenter og ansatte (også gjestelærere osv.)
- tilpasset opplæring av studenter og ansatte om plikter, systemer og rolleforståelse
- kompetansehevingstiltak som sikrer god lærerrolleforståelse, jfr. rektors brev om "vennekultur i academia"
- #medlysetpå – kampanje for å slutte opp om fem kjerneverdier
- #slikvilvihadet – konferanse for studenter og ansatte

Det er naturlig å se arbeidet i sammenheng med Universitets- og høgskolerådets arbeid for å sikre nulltoleranse for mobbing og trakassering.

- vedlagt skjematisk oversikt over handlingsplanen.

Med vennlig hilsen

Jørn Mortensen
Rektor

Annemarie Bechmann Hansen
Direktør