

## **Midlertidig ansattes valgbarhet til styret, Gjeninntreden**

Valgstyret har mottatt en forespørsel fra avd. Teaterhøgskolen vedrørende mulighet for gjeninntreden i styret ved avbrudd i ansettelsesperiode i inneværende valgperiode.

Forespørselen vedr. gjeninntreden i styret, stiller flere viktige spørsmål som må sees i sammenheng med åremålstilsattes valgbarhet til styret ved KHiO.

Valgstyret har derfor valgt å dele denne saken opp i 2 punkter

### **Punkt a) Mulighet for gjeninntreden i styret i inneværende valgperiode.**

### **Punkt b) Åremålstilsattes valgbarhet til styret**

Mulighet for gjeninntreden i styret i inneværende valgperiode (pkt. a) Valgstyret vil legge fram sitt synspunkt i styremøtet 14. november.

Åremålstilsattes valgbarhet til styret (pkt. b) vil bli egen sak til neste styremøte i desember

### **Mulighet for gjeninntreden i styret i inneværende valgperiode (punkt a)**

Kan en ansatt som er valgt til styret, og som har vært ute av styret i en periode pga. manglende tilsettingsforhold på KHiO, gjeninntre som styrerepresentant i styret når han blir tilsatt i ny åremålsstilling i samme styreperiode?

Valgreglementet som ble vedtatt 14. desember 2014 sier ingenting om mulighet for gjeninntredelse i styret.

Inneværende valgperiode startet 1. august 2015 og avsluttes 31. juli 2019.

Valgstyret har innhentet informasjon fra følgende høgskoler og universitet. AHO, NMH og UiB (Fakultet for kunst, musikk og design, KMD)

Ingen av institusjonene valgstyret har vært i kontakt med har erfaring med gjeninntreden av tidligere ansatt.

Valgstyret har diskutert den forelagte saken og kommet fram til at gjeninntreden i styret etter opphold i ansettelse ved KHiO grunnet endt og deretter nytt åremål ikke er tilrådelig.

En gjeninntreden i styret, vil medføre en unødig komplisering av styrets rutiner samt manglende samsvar med reglementene ved andre sammenlignbare institusjoner som KMD, (UiB), AHO og NMH. Som tilfellet er ved nevnte universitet og høgskoler anbefaler valgstyret at vara går inn i vakant posisjon ved fratredelse.

Felles for de 4 institusjonene, AHO, NMH, KMD og KHiO:

- Valgperioden er 4 år
- Styret består av 11 medlemmer
- Valgbarheten opphører dersom åremålsperioden for et styremedlem utløper i en valgperiode.

Det er ulik praksis ved permisjon

Ved permisjon så fratrer man vervet i permisjonstiden. (Dette gjelder ved NMU, KMD og KHiO.)

Ved AHO innehar en styrerepresentant sitt verv også ved permisjon og må møte.

Kapitel 6.4

Ved lønnet permisjon har man stemmerett, mens man ved ulønnet permisjon ikke har stemmerett.

Alle valgreglement har paragrafer/kapitler ved uttreden av styret.

UiB

Dersom åremålsperioden slutter midt i en valgperiode, mister vedkommende sin valgbarhet og må fratre.

AHO

Kapittel 8.3

Innehaver av tillitsverv skal fratre når valgbarheten opphører.

NMH

Kapitel 1 §16 Uttreden i valgperioden

1«Den som slutter i tilsettingsforhold ved høghskolen trer ut av det verv vedkommende er valgt til. Dette gjelder også den som av andre grunner taper sin valgbarhet til vedkommende verv.»

Kapitel 1 §6 Valgbarhet og plikt til å ta imot valg for tilsatte

§6 «Valgbar er den som er tilsatt i 35 % stilling. Hvis endring i stilling fører til opphør av valgbarhet, skal den valgte fratre sin tillitsvervet»

KHiO

I kapittel 4 Uttreden, suppleringsvalg og klage

§13.Uttreden i valgperioden

1«Den som slutter i tilsettingsforhold ved høghskolen trer ut av det verv vedkommende er valgt til. Dette gjelder også den som av andre grunner taper sin valgbarhet til vedkommende verv.»

Valgstyret tolker dette punktet dithen at gjeninntreden i styret er ikke mulig da vervet som representant følger ansettelsesforholdet. I perioden 01.01.17 til 18.06.17 var vedkommende ikke tilsatt ved Kunsthøghskolen i Oslo.

## **b) Åremålstilsattes valgbarhet**

Henvendelsen vedrørende gjeninntreden reiser noen prinsipielle spørsmål om åremålstilsattes valgbarhet til styret. Det bør legges bedre til rette slik at de ulike valgkretsene som ansatte og studenter er inndelt i, har like muligheter til å få sine beste representanter valgt inn i styret. Her er det forskjeller mellom de valgte lærerstedene, hva gjelder lengden på valgperioden til de ulike valgkretsene.

Valgstyret finner at nåværende reglement ikke er tilfredsstillende ettersom kun 35 av de faglig ansatte er i faste stillinger mens 68 (unntatt dekaner/direktør/stipendiater) er midlertidig tilsatt på åremål (pr. 12.10.2017). Av disse er 16 stk. ansatt i åremålsstillinger mindre enn 50 % og dermed ikke valgbare.

Det er uheldig at valgbarhet til denne gruppen, faglig ansatte i «åremålsstillinger» blir så dårlig ivaretatt.

Valgkretsen teknisk/administrativt har i hovedsak faste stillinger og kan derfor normalt sett velges for hele styreperioden uten særlige hensyn til valgbarhet. Kun 2 stk. er ansatt i stillinger mindre enn 50 %.

Valgstyret vil derfor anmode styret om å revidere valgreglementet mht. valgbarhet til åremålstilsatte for å sikre at de faglige ansatte får de best egnede representantene på lik linje med valgkretsene teknisk administrative og studenter til KHiOs styre.

Dette punktet vil bli tatt opp av valgstyret i november og lagt fram som sak for styret i desember

Vennlig hilsen  
Valgstyret  
Oslo 6. november

Petter Wiik, Avd. Dans  
Høgskolelektor

Karen Disen, Av. Kunst og håndverk  
Høgskolelektor

Vigdis Ruud, Avd. Design  
Første amanuensis

Jon Otto Petersen, Avd. Opera  
Høgskolelektor

Dirkjan von der Linde, Avd. Kunstakademiet  
Høgskolelektor

Hanne Riege, Avd. Teater  
Førstelektor

Miriam Ekeholt, MA Avd. Kunst og håndverk  
Studentleder

Britt Heidi J Hansen, Fellesadministrasjonen  
Leder av valgstyret



