Oslo 24. august 2017

**Referat fra ledermøte torsdag 24. august 2017 kl. 09.00 – 11.00**

**Sted: Møterom hos rektor/direktør**

Tilstede: Trond Lossius, Suzanne Bjørneboe, Jon Refsdal Moe, Karianne Bjellås Gilje, Ellen Aslaksen, Stine Hebert (09.00-10.00), Merete Lingjærde, Annemarie Bechmann Hansen, Jørn Mortensen (ref)

SAKER

1. Presentasjon nye medarbeidere

Trond Lossius var allerede presentert for kollegiene.

Saker som venter funksjonen:

1. KUF råd – vil avholdes på torsdager som ikke er satt opp som ledermøter. Holdes i av Trond L. Viktige saker som venter er:

a) tildelingsprinsipper for stipendiater fra opptak 2018

b) etablering av forskningsgrupper

2. Det er behov for samlet og entydig kommunikasjon om mulighetene for stipendiater som er i systemet til å søke opptak i Phd programmet. Institusjonen må fremstå med én holdning.

3. Det er behov for tydelig og samkjørt kommunikasjon til nye søkere om søknadsfrist for opptak i 2018. Trond sjekker med andre institusjoner.

2. Gjennomgang plankalender H2017

v/ rektor

JM gikk rakt gjennom plankalenderen som ligger på ”Felles planlegging” på fellesområdet. Utsendt oversikt over ledermøter vil oppdateres flere ganger.

Det var spørsmål om prosessen knyttet til ny Kvalitetsrapport og plan. Dette kommer som del av høstens planarbeid. Det er gjort et utkast til revisjon av Kvalitetshåndboken som vil forelegges ledermøtet 14.9. Selve malen vil behandles som del av budsjettseminaret.

3. Gjennomgang utkast akademisk kalender 2018/19

v/ studiesjef

Møtet gjennomgikk kalenderen og fastsatte oppstart høst 2018. Denne ble etter vurderinger satt til uke 34.

5. oktober er frist for endelig fastsettelse.

4. Kandidatundersøkelsen (10.00 – 11.00)

v/ Kjetil Paulsen

JM innledet med å understreke at Kandidatundersøkelsen er viktig som en feedback på utdanningen vi tilbyr. Vi bruker undersøkelsen både som del av kvalitetssikringssystemet vårt *og* som underlag for politisk legitimering av egen virksomhet. Derfor skal vi respondere på undersøkelsen med hensiktsmessige tiltak der vi mener dette gir mening.

*De vesentligste funnene ble gjennomgått:*

I hovedtrekk er undersøkelsen positiv for KHiO.

- Studentene oppfatter studentene utdanningen som relevant/svært relevant for sitt profesjonelle virke.

- Som hovedsysselsetting oppgir 82,5 % at de brukte mer enn 50% av sin arb. tid på kunst og design

- 86,7% oppgir at de i sin hovedsysselsetting hadde bruk for kompetansen de ervervet seg på KHiO.

- Samtidig er det innhold som etterlyses, og en stor gruppe som etterlyser mer kunnskap om etablering av egen virksomhet. (Etableringskunnskap)

*Prosessen videre:*

Det blir laget et ekstrakt som avdelingene kan bruke i sitt arbeid med behandlingen av undersøkelsen. Samtidig er det avdelingsspesifikke funn som alle avdelingene kan bruke som utgangspunkt for sin behandling av undersøkelsen.

Avdelingene står fritt til å utvikle forslag til tiltak, som spilles inn til ledermøtet. Ledermøtet behandler forslagene som egen sak senere i høst.

Ved eventuell mediepågang vises det til rektor.

5. Eventuelt

-

Direktøren orienterte om at det vil avholdes allmøter for studenter, for ansatte samt temalunsjer gjennom semesteret. Temalunsjene arrangeres hver første mandag i moåneden, og vil diskutere hhv, kandidatundersøkelsen, ny regjering/statsbudsjettet, implementering strategiplan.