**Referat fra utvidet ledermøte torsdag 9. juni kl. 09.30 – 11.30**

**Sted: Nytt møterom (styrerom)**

tilstede: Merete Lingjærde, Suzanne Bjørneboe, Jon Refsdal Moe, Ellen Aslaksen, Mira Bartov, Saskia Holmkvist, Karianne Bjellås Gilje, Merete Lingjærde, Jon Ivar Strømmen, Torben Lai, Merit Kristiansen, Ragnar Windahl, Atle Faye

meldt avbud: Vanessa Ohlraun, Lillian Andersen

1. Prosedyre ved kriser

Rask oppdatering i KHiOs kriseberedskapsplan pga. ”krise”- hendelse i forrige uke.

*Møtet ble gjort kjent med HMS håndboka og beredskapsplanen. Det ble varslet øvelser og drill etter sommeren.*

2. Kandidatundersøkelsen 2016

Prinsipper for gjennomføring av årets kandidatundersøkelser.

Skal denne også være for bachelorstudentene?

v/ Kjetil Paulsen

*Kandidatundersøkelsen er ledd i vår kvalitetssikring av studier, samt et forsøk på å avlese hva utdannelsene våre fører til.*

*Kjetil sender ut bestilling på ønsker om respondentutvalg. Hver avdeling gir tilbakemeldinger. Kandidatundersøkelsen sette si gang til høsten.*

3. Oppsummeringer av skoleåret 16/17 og planer 17/18

Hver avdeling/seksjon samt rektorat gir en kort oppsummering av skoleåret. Resultater på utdanning, forskning, formidling etc.

Videre kort om planer for neste skoleår.

Rektorat:

JM påpekte det den svake økonomiske og organisatoriske muskelen knyttet til rektoratet, hvilket vanskeliggjør fortgang i strategiske tiltak. Varsler endringer allerede fra høsten.

Direktør:  
Krevende vår. Ser frem til ny direktør er ansatt. JIS vil gå tilbake til funksjonen som fungerende økonomisjef etter at ny direktør er ansatt.

Kommunikasjon:

AF refererte til året som et spennende år og at det har vært interessant med møtet med mye flinke fagfolk. Målbare resultater er nye nettsider, ansettelse av nye folk som ikke minst kan fokusere på formidling av KUF, stort fokus på avgangsutstillinger/forestillinger. Mål for nytt år er bidra til øking av søkermasse, flere besøk på åpen skole og så er det en hasteoppgave å rydde intranettet.

Teaterhøgskolen:

JRM viste til at det er gjort fire ansettelser i perioden rett før egen oppstart. Det viktigste for avdelingen er å starte en revisjon av masterprogrammet. Det må utvikles til et radikalt annerledes studieprogram [Black Mountain College] enn bachelorprogrammene. JRM etterlyser en avklaring av forholdet administrasjon – ledelse – fagledelse. Hva er mandatet til dekan ifht faglig ledelse?

Teknisk produksjon:

RW redegjorde for at det har vært mange forandringer. Ny seksjonsleder. RW gikk igjennom verksmestersituasjonen. Viste til at det gjøres en stor gjennomgang av farlige kjemikalier. Det kommer nytt reglement for alle studenter. Seksjonen er i gang med innføring av betalingsterminal for materialer noe som vil lete de administrative byrdene. Seksjonen vil også se på reinvesteringsplanen.

Kunst og håndverk:

EA ga uttrykk for å ha fått en fin mottakelse på avdelingen. Er som JRM svært opptatt av dekanmandatet. Det har vært særdeles krevende med mange nye på avdelingen. EA viste bla. til seks ansettelsesprosesser siden oppstart – som har vært krevende for ny avdelingsledelse. Har hatt et år med ny undervisningsorganisering [LAB] som avd skal fortsette med. Har de første utdannet fra K&O rom, men vil se på organiseringen av masterprogrammene under ett. EA reiste spørsmålet Hva er master på KHiO? Dette er aktuelt for flere avdelinger. EA er opptatt av forskningen på KHiO og etterlyser en plan for hvordan vi jobber med KU på institusjonen. Ønsker også å få klarhet i hva er kommunikasjonsressursene til avdelingen.

Studier og forskning:

TL påpekte at det generelt er for mye taus kunnskap i institusjonen. For lite tydelige roller/rutiner for programansvarlige. Fra seksjonen ser man det er spennende med innføring av læringsplattform. Det kommer en prosessbeskrivelse for stipendiathåndtering samtidig som seksjonen ser behovet for en faglig programansvarligfunksjon knyttet til stipendiathåndteringen på KHiO. Forsøket med KUF rådgivere har vist seg produktivt og vellykket. Det skal skrives en studieplan for kunstnerisk phd på KHiO, og dette vil påstartes asap. TL viste også til at skolen er i gang med NARC og MarieCurie søknad.

Balletthøgskolen:

SB utrykte at det er vært et år hvor det har vært hyggelig med nye kolleger. Bra energi. Det avholdes avgangsforestillinger i disse dager. Oppsummering: Det foregår en diskusjon om hva bachelorprogram i klassiske ballett trenger. Det er ansatt ny programansvarlig og ny professor. Det skal gjøres opptak i master dans 2017, men det er behov for en diskusjon om hvordan sikre mer samkjøring med de andre scenefagene. Det trengs en avklaring om hva avdelingen har av kommunikasjonsressurser. Avdeling skal skifte navn! SB uttrykker også et behov for å se på hvordan scener/teknisk skal bemannes.

Design:

KBG uttrykte glede over å begynne på institusjonen og ambisjonene som nå uttrykkes om å se på det hele bildet (KHiO). På avd. Design er 2 av 3 bachelorprogram revidert, det er gjort en stor jobb med emneansvar, og det er god stemning i avdelingen – noe som kommer til uttrykk på kollegiemøter. Det er nedsatt en arbeidsgruppe som ser på arealdisponering, noe avdelingen har forventninger til. Det er nettopp levert en KU søknad [Oslo – Tokyo] om Utforskmidler (2 mill.) Ellers er avdelingen i gang med å planlegge Design Talk Nights på Bibliotelet fra neste semester, og avdelingen ønsker fortsatt felles utstillingsavganger. Som for andre avdelinger er det behov for revisjon av masterprogrammet.

Operahøgskolen:

Det har vært et hektisk år og avdelingen er ”sliten”. Avdelingen er i gang med tenkingen omkring et nytt bachelorprogram. Masterprogrammet vil kanskje endres noe ved etableringen av et nytt bachelorprogram. Forhåpentligvis vil avd. utvide med ansatte sangpedagoger. Det er kollegiemøter som er preget av mye ideologidiskusjoner. Avdelingen har etablert relasjoner til institusjoner og miljøer i London, Berlin samt etablert et nytt samarbeide med Ultima. Det er forsterket samarbeid med Oslo operafestival, som har gitt flere publikummere. Avdelingen kjemper en del med den lille administrasjonsmuskelen og varsler at dette må ses på.

Økonomi:

MK gir uttrykk for å ha satt pris på møtet med ledergruppa/det utvidete ledermøtet.

Det begynner å forme seg en måte å jobbe på ifht prosjekter. Det er behov for vikar på seksjonen. Seksjonen vil ha fokus på rutiner med gjestelærere.

4. Eventuelt

*Det ble orientert om at KHiO har fått tildelt finansiering til tre stipendiater fra PKU. To gjennom stipendiatprogrammet og en gjennom prosjektprogrammet. KUF Råd vil i neste uke bestemme hvordan de avsatte midlene til internt finansiert stipendiat(er) skal anvendes. TU møte 22. juni beslutter opptaket.*