

REFERAT FRA MØTE I ARBEIDSMILJØUTVALGET 17.03.10 KL. 14.00 – 15.30

Sted: Seilduken

Til stede: Arbeidstakerrepr HVO / leder AMU Bjørg Valvik
 Arbeidstakerrepr VO St Olavsgt Hege Hovda
 Arbeidstakerrepr VO UV5 Bror Mikkeltorg
 Arbeidsgiverrepr Gyrid Garshol
 Arbeidsgiverrepr Suzanne Bjørneboe (fra kl 1430)

Prorektor Ingjerd Hanevold var invitert for å innlede sak 11/10.

Observatører:

Seksjonssjef personal og organisasjon Bente Mørck Krogdahl
VO Seilduken Gaute Isachsen
VO Seilduken Liv Astrid Tessem
Tillitsvalgt FF Haico Nietzsche

Forfall: Arbeidsgiverrepr Arvid Andresen
 BHTs repr Lena Blomdahl
 VO St.Olavsgt Dirkjan van der Linde
 VO UV5 Kai Sundin Gjessing
 VO Seilduken Hanne Riege
 Tillitsvalgt MFO Petter Wiik
 Tillitsvalgt NTL Christian Tviberg
 Tillitsvalgt STAFO Tove Berit Sollien

Hovedverneombud Bjørg Valvik ledet møtet.
Referent rådgiver Torild Gjerdet.

Sak 07/10 Godkjenning av AMU-referat den 03.02.10

Referat fra AMU-møte den 03.02.10 godkjennes.

Sak 08/10 Orienteringssaker

- Nytt verneombud i StOlavgt Hege Hovda ble ønsket velkommen.
- Det er oppnevnt stedfortreder for HVO, verneombud Hanne Riege.
- Ny bedriftslege i Hjelp24 er Kolbjørn Talle.
- Årsrapport 2009 fra Hjelp24 tas til etterretning.
- Notat vedr plassering og ansvar for førstehjelpsutstyr tas til etterretning og oversendes seksjonssjef for bygningsdrift.
- Nye regler og rutiner for verksted og opplæringsrutiner er under arbeid og forslag oversendes LMU og AMU før godkjenning.
- Referat fra VO-møtene legges ut på nettsiden for vernetjenesten som informasjon til alle.

- Vernerunder i Seilduken, BTR1 (verksteder, studio, scener og kontorer fagansatte) gjennomføres i løpet av vårsemesteret. Det settes av en dag samlet for aktuelle HMS-ansvarlige (ES og AA), aktuelle VO (HR og GI) og driftstekniker (YM). Renholdsavtalen skal vurderes samtidig.
- Nye varslingsrutiner er godkjent i styret og det gjennomføres informasjonsmøter/opplæring for aktuelle varslingsmottakere. Møtene gjennomføres fakultetvis og ett møte for administrasjon/fellestjenester.

Sak 09/10 Velferdsutvalget

AMU tar årsrapport 2009 til etterretning og slutter seg til forslag til retningslinjer og mandat. Utvalget vil sende ut oppfordring om flere frivillige kan melde seg og vil sørge for informasjon på nettsiden om utvalgets arbeid. I budsjett 2010 er utvalget etter forhandlinger mellom ledelsen og organisasjonene tildelt en foreløpig ramme på kr 30 000 av velferdsmidlene. Det kan søkes om flere midler til konkrete sosiale aktiviteter. Festen 20. august vil dekkes av andre budsjettmidler.

Sak 10/10 Byggetrinn 2 – flytteprosessen

AMU vil sette opp saken på hvert møte for å følge prosessen, informere og gi innspill. HVO og VO har deltatt i forberedelsene til ferdigbefaringer. HVO har tatt opp spørsmålet om brannsikring er tilstrekkelig ivarettatt i lokalene for personal og økonomi.

Sak 11/10 Kultur- og merkevareplattform for KHIO – videre prosess

Etter en innledning fra prorektor om arbeidet med utarbeidelse av Kultur- og merkevareplattform drøftet AMU de signalene plattformen gir til ansatte og studenter. Følgende punkter ble berørt:

- løftet til medarbeiderne: ”En arbeidsplass der du gjør andre bedre og andre gjør deg bedre” innebærer en forpliktende gjensidighet for oss alle
- viktig med et positivt og godt arbeidsmiljø med stor takhøyde i meningsutvekslingen
- det er ønskelig med faglige samlinger innen fakultetene, men også på tvers av fagretninger for å formidle kunnskap om hverandres fagområder – hva driver vi med?
- forholdet mellom fag og administrasjon: er det for dårlig kommunikasjon og informasjon om oppgaver og mål?
- er Kunsthøgskolen preget av uønsket byråkratisering?
- plattformen minner også om at konflikt og vanskeligheter er en nødvendig del av Kunsthøgskolens virksomhet

AMU ønsker å arbeide videre med de utfordringer som finnes på Kunsthøgskolen, og vil bruke de bidrag som plattformen gir for å utvikle et godt arbeidsmiljø for ansatte og studenter.

Neste møte for AMU er på Seilduken onsdag 5. mai kl 1400-1530.