



## Referat fra ledermøte 4. februar 2016

Tilstede: Jørn Mortensen, Merete Lingjærde, Jon Ivar Strømmen, Suzanne Bjørneboe, Mira Bartov, Karianne Bjellås Gilje, Lillian Andersen og Atle Faye (sak 1), Torben Lai (ref)

---

### 1. Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse

Kunsthøgskolen skal foreta Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse våren 2016. Lillian orienterte om formål, og prosess. Formål med undersøkelsen er å fremme et godt arbeidsmiljø og å få oversikt over hvordan ansatte opplever sitt arbeidsmiljø.

#### Undersøkelse og rapport

Undersøkelsen gjelder for hele Kunsthøgskolen og gjennomføres i fagavdelinger, tekn-adm seksjoner og i to ledergrupper hhv ledergruppe for seksjonssjefer og for dekaner. Rapporter blir klare 31. mars.

#### Tilbakemeldingsmøter

Det gjennomføres tilbakelesing og arbeid med å utarbeide tiltak i seksjonene og i avdelingene samt i ledergruppene. Første tilbemeldingsmøte i seksjoner/avdelinger må være innen en måned etter at rapport er klar.

Milepeler skal legges inn i felles årsplan og prosesseierskap tydeliggjøres.

### 2. Utlysningstekst ny høgskoledirektør

Ledermøtet kom med kommentarer som rektor og direktør bringer videre til styremøte.

### 3. Læringsplattform implementering høst 2016

Orientering ved Anette og Torben.

Det var gjennomgang av prosess for implementering av læringsplattform jf utsendt notat.

I studieåret 2016-17 må det settes av 10 timer i fagansattes arbeidsplaner til opplæring og implementering av verktøyet. Disse timene må settes av i 2-3 tidsblokker, og tidsblokkene legges inn i avdelingens møteplaner. Opplæring og workshops skal planlegges i tidsrommet 15. oktober til 15. desember. Det skal også legges tid til en oppfølging blant fagansatte ved avdelingen i en workshop tidlig vår 2017.

### 4. Ny vitnemålsmal

Orientering ved Jan Erik og Torben.

Nye krav til vitnemål fører til at vi må gå fra dagens vitnemål (foldet A3) til enkelt A4 ark (med sikkerhetselement) som samles i en folder. Det arbeides med å utarbeide nye tekster til hvert studieprogram. Ledergruppen anbefaler at rektor og dekan signerer vitnemål dersom dette ikke er i strid med krav.

### 5. Arbeidsplaner

Det var diskusjon om hvordan vi kan gå til arbeidet med å evaluere og revidere retningslinjer for arbeidsplaner. Det ble fremmet forslag om at det gjennomføres en administrativ kartlegging av dagens status som gir mulighet for å identifisere behov, formål og evt. endringsønsker knyttet til arbeidsplaner for fagansatte.

### 6. Eventuelt

Jørn informerte om at foreløpig program for ledersamling i Zurich med ledergruppen 14-15. april.