

Årsrapport for Arbeidsmiljøutvalget 2015

AMU har i 2015 vært ledet av arbeidsgiver i vårsemesteret og HVO i høstsemesteret. Utvalget består av tre arbeidsgiver- og tre arbeidstakerrepresentanter.

Det ble valgt nytt Hovedverneombud i 2015

Medlemmer av AMU 2015

Arbeidstakerrepresentant HVO Ynge Muri (f.o.m. februar)
Arbeidstakerrepresentant/ VO Jan Erik Johansen
Arbeidstakerrepresentant/ VO Kikke Noren Løwgren

Arbeidsgiverrepresentant direktør Gyrid Garshol
Arbeidsgiverrepresentant seksjonssjef Arvid Andresen
Arbeidsgiverrepresentant dekan Stein Rokseth (vår)/
Arbeidsgiverrepresentant Ellen Aslaksen (høst)

Verneombud i 2015

Zahangir Alam
Drift, IT og renhold

Jan Erik Johansen / Vara for HVO
Seksjon for Studie og forskning, og Seksjon for kommunikasjon og service

Anette Waller (ny våren 2015)
Personal, økonomi og bibliotek

Kikki Noren Løwgren,
Sceneteknisk avdeling, ansatte verkstedene, scenene og sommerteatret.

Leif Stangeby Nielsen (ny høsten 2015)
Kunstfag, faglig ansatte, arbeidsplasser, undervisningsrom samt verkstedene og ansatte på vev, stofftrykk, farger, grafikk, silketrykk, keramikk og metall

Maziar Raein (ny høsten 2015)
Design, faglige ansatte samt verkstedene: strikk, søm, papir, medielab og D-form

Frido Evers
Verkstad og ansatte i CNC, modell/prototyp, grovverksted, plateverksted, gips, sveis & støp og plast

Dirkjan van der Linde
Kunstakademiet, faglige ansatte, arbeidsplasser og undervisningsrom:

Ingunn Rimestad,
Balletthøgskolen, Operahøgskolen og Teaterhøgskolen, faglig ansatte, arbeidsplasser og undervisningsrom (ikke scener).

Representanter fra bedriftshelsetjenesten sitter som observatør i AMU. Representant fra BHT i perioden har vært Hilde Stensrud.

AMU har i 2015 gjennomført 5 møter (4.februar, 3. mars, 10. juni, 22. oktober og 9. desember)

De viktigste sakene AMU arbeidet med i 2015 var disse:

- Byggesaker
- Valg av nytt hovedverneombud og tre nye verneombud
- Utredning av kontorarbeidsplasser i administrasjonen
- Kjemikaliehåndtering
- Rutiner for skaderapportering
- Retningslinjer for røyking på scenen
- Etske retningslinjer for ansatte og studenter
- Vernerunder på verksteder
- Kurs fra BHT:
 - Konflikt håndteringskurs for Verneombud og tillitsvalgt 15.12.2015
 - Frisk rygg – kurs. Blir flyttet til januar 2016
- Ny IA avtale
- Ny beredskapsplan
- Sykefraværstatistikk 2014
- Handlingsplan 2016
- Ny arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse 2016 (ARK)
- Skade saker

Byggesaker

Amu er orientert om byggeprosess 3.3 og 3.4

Valg av nytt hovedverneombud og tre nye verneombud

Yngve Muri ble valgt til nytt hovedverneombud i februar. Han overtok etter Ragnar Windahl.

Anette Waller er nytt verneombud for verneområdet personal, økonomi og bibliotek fra våren 2015. Fra høsten 2015 er Leif Stangeby Nilsen er verneombud for Kunstfag, faglig ansatte, arbeidsplasser, undervisningsrom, verkstedene og ansatte på vev, stofftrykk, farger, grafikk, silketrykk, keramikk og metall. Maziar Rain er verneombud for Design, faglige ansatte, verkstedene: strikk, søm, papir, medielab og D-form.

Utredning av kontorarbeidsplasser i administrasjonen

Det ble satt i gang en utredning av inneløst klimasituasjonen for kontor arbeidsplassene i administrasjonene våren 2015. Det var meldt inn flere forhold bl.a. lys, luft, temperatur, støy.

Vi har hatt inne ekstern kompetanse for å vurdere situasjonen på best mulig måte. Dette har vært interiørarkitekt og yrkeshygieniker fra BHT. Utredningen har resultert i noen endringer i kontorlandskapene. Arealet i Fossen har færre arbeidsplasser og benyttes kun av lønn og regnskap, personal har flyttet inn i tidligere kontorer til direktør og rektor som er gjort om til 2 mannskontorer. En arbeidsplass i det store arealet er frigjort til seksjonssjef for økonomi og infrastruktur.

Etablering av arealer for ledelsen

Amu er orientert kontorer og møterom for rektor, prorektor og møterom / styrerom i første etage.

Kjemikaliehåndtering

Det ble satt av ekstra midler for å få fulgt opp kjemikaliehåndtering og BHT er inne i bilde for å bistå i dette arbeidet. Arbeidet fortsetter i 2016. Liste over forbudte stoffer skal foreligge for internkontroll hos HMS koordinator. Det skal utarbeides liste over ansatte.

Rutiner for skaderapportering

Skjema og rutine for rapportering av skader har vært under revisjon. Informasjon om dette ligger i HR portalen/ HMS portalen

<https://cp.compendia.no/kunsthogskolen-i-oslo/kunsthogskolen-i-oslo-hms-handbok/126871>

Retningslinjer for røyking på scenen

Det er utarbeidet retningslinjer for røyking på scenen. Retningslinjene finnes på HR portalen/ HMS portalen.

<https://cp.compendia.no/kunsthøgskolen-i-oslo/kunsthøgskolen-i-oslo-hms-handbok/search?q=retningslinjer+for+r%C3%B8yking>

Etiske retningslinjer for ansatte og studenter og varslingsrutiner

Det er utarbeidet etiske retningslinjer for studenter og ansatte ved kunsthøgskolen. Retningslinjene ble forelagt IDF-møtet 4.3.2015 og revidert 6.3.2015. og deretter forelagt AMU. De etiske retningslinjene er vedtatt i Styre den 14.06. 2015 og ligger på HR portalen/ HMS portalen.

<https://cp.compendia.no/kunsthøgskolen-i-oslo/kunsthøgskolen-i-oslo-personalhandbok/54039>

Vernerunder på verksteder

Høsten 2015 har det vært igangsatt vernerunder ved verksteder og scener. Ved årsskifte gjenstår vernerunde for scenefag og akademiet. Disse områdene gjennomgås i 2016. Det utarbeides handlingsplaner ved de ulike verkstedene i etterkant av vernerundene. Videre skal det gjennomføres vernerunder for kontor og undervisningsområder. AMU informeres om dette arbeidet fortløpende.

Vernerunde for administrasjonsarbeidsplassene utgår. Det skyldes at det våren 2015 ble gjennomført en større kartlegging her. Se Utredning av kontorarbeidsplasser i administrasjonen.

Kurs fra BHT:

Følgende kurs er planlagt avholdt i 2015.

- Konflikt håndteringskurs for Verneombud og tillitsvalgt 15.12.2015
- Frisk rygg – kurs flyttet til januar 2016
- Konflikt håndteringskurs ledere – januar 2016

Avtalen med NAV om inkluderende arbeidsliv ble fornyet i oktober 2014. I 2015 har vi fått spørsmål fra NAV vedr. tiltak i forhold til delmål 1,2 og 3 og revidert plan er sendt NAV.

Avtalen og handlingsplanen er grunnlaget for ledernes arbeid med tilrettelegging for og oppfølging av sykemeldte. Handlingsplanen har konkrete mål for de tre områdene som er: redusert sykefravær, rekruttering av mennesker med redusert funksjonsevne og tilrettelegging for seniorpolitikk. Avtalen gjelder ut 2018.

Ny beredskapsplan

Høsten 2014 og våren 2015 har det i samarbeid med SAFETEC vært gjennomført en risikovurdering, ROS workshop - ved Kunsthøgskolen. Det ble identifisert en rekke uønskede hendelser som ble gruppert i forhold til sannsynlighet og konsekvens. Kunsthøgskolen har gjennom dette arbeidet fått etablert et risikobilde. Det er utarbeidet nytt planverk og tiltak i forhold til beredskapsanalysen gjort av SAFETEC. Ny beredskapsplan er godkjent i AMU møtet 20. januar 2016.

Det er planlagt å gjennomføre beredskapsøvelse i 2016.

Sykefraværstatistikk 2014

Sykefravær for 2015 omfatter legemeldt og egenmeldt sykefravær og inkluderer både deltidsfravær og fulltidsfravær. Tall er basert på registrert fravær i ESS og inkluderer dermed ikke faglige ansatte. Samlet har vi et gjennomsiktig fravær på 3.92 %.

(1. Kvartal 4.35 %, 2. Kvartal 4.11 %, 3. Kvartal 3,05, 4.Kvarta 4,19 %)

Handlingsplan for HMS 2016

Ny Handlingsplan for 2016 fremlegges i AMU møtet 8. mars 2016.

Ny arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse 2016 (ARK)

Det skal gjennomføres ny arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) med oppstart 3.februar 2016. Dette er 2.gang vi benytter denne undersøkelsen. Fremdriftsplan forelagt AMU 8. 12.2015.

Undersøkelsen vil være gjennomført med tilbakemeldingsmøter og handlingsplaner med tiltak innen sommeren 2016. Enhetene vil deretter bruke tiden videre frem mot nyttår på å få gjennomført avtalte tiltak i handlingsplanen.

Skadesaker

Amu har mottatt 6 saker som omhandler skade eller uønskede hendelser i 2015. Det har vært en sak som er så alvorlig at det har gitt ykesskade. Dette gjaldt fall fra stige og med alvorlig bruddskader. Det er to mindre kutt skader og et uhell med bor i finger, et tilfelle av ulmebrann som følge av at en lyskaster var tildekket og en sak med kortslutning i dimmeanlegg.

Lovpålagt helseundersøkelse gjennomføres hvert andre år, dvs. gjennomføres i 2016.