



STYRESAK

S-sak 69-18

Reviderte varslingsrutiner for Kunsthøgskolen i Oslo

Til:	Styret
Fra:	Høgskoledirektør
Saksforbereder:	Seksjonssjef Virksomhetsstyring
Dato:	27.11.2018

Arkivnr:

Innledning

Saken var satt opp til behandling i styrets møte 6.11.2018, jfr. S-sak 69/18. Styret fattet følgende vedtak i saken:

«Saken utsettes til styremøtet 11. desember 2018.»

Under S-sak 58/18 fra møtet 6.11.2018, orienterte ledelsen om at den vil komme tilbake med informasjon om opprettelse og bemanning av Varslingsnemden i styrets møte 11.12.2018.

Det vil bli gitt en orientering i styrets møte.

Sakens bakgrunn

Styret har besluttet opprettelse av varslingsnemnd ved Kunsthøgskolen i Oslo. På bakgrunn av dette fremlegges reviderte rutiner for varslingsnemnd.

Arbeidet med reviderte varslingsrutiner har vært i partssammensatt arbeidsgruppe bestående av:

- Rannveig Reknes Overvik, HR
- Anette Christensen, Seniorrådgiver, Studie, forskning og formidling
- Kikki Noren Løwgren, Hovedverneombud
- Hans Hamid Rasmussen, professor i kunst, Kunst og Håndverk
- Ane Thommessen Graff, stipendiat

Saksdokumenter

Reviderte rutiner for varslingsnemnd ved Kunsthøgskolen i Oslo.

Saksfremlegg

Nytt [Kapittel 2A om varslingsnemnd i arbeidsmiljøloven](#) er gjeldene med virkning fra 1.7.2017. KHiOs interne rutiner for varslingsnemnd og skjema for varslingsnemnd er revidert i samarbeid med tillitsvalgt og Hovedverneombudet. Saken ble behandlet i IDF-møte 1.11.2018.

Endringer i nytt kapittel 2A om varslingsnemnd i Arbeidsmiljøloven omhandler:

Fra 1.7.2017 skal alle virksomheter med minst 5 ansatte ha rutiner for intern varsling. Virksomheter med færre ansatte skal ha slike varslingsrutiner når forholdene i virksomheten tilsier det.

Kapittel 2A om varsling i arbeidsmiljøloven stiller flere krav til varslingsrutinene og måten de blir til på. Rutinene skal være lett tilgjengelige for alle arbeidstakere i virksomheten.

Alle arbeidstakere har [rett til å varsle](#) om kritikkverdige forhold i virksomheten. Rett til å varsle omfatter også innleide arbeidstakere. Varslingen skal skje på en [forsvarlig](#) måte.

Det er ikke lovlig med noen form for [gjengjeldelse](#) på grunn av at en arbeidstaker har varslet.

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner Varslingsrutiner for Kunsthøgskolen i Oslo.

Styret tar orienteringen om sammensetningen av Varslingsnemden til etterretning.
