

HANDLINGSPLAN LIKESTILLING OG MANGFOLD KUNSTHØGSKOLEN I OSLO

Vedtatt av styret ved Kunsthøgskolen i Oslo 14. juni 2022, S-sak 29-22

Bakgrunn og målsetting

Arbeidet med likestilling og mangfold ved Kunsthøgskolen i Oslo skal fremme likestilling og bekjempe diskriminering blant ansatte og studenter uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, språk, religion og livssyn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og alder. Kunsthøgskolens handlingsplan skal derfor videreutvikle en kultur preget av likestilling og mangfold. Med likestilling menes her likeverd, like muligheter og like rettigheter. Likestilling forutsetter tilgjengelighet og tilrettelegging, og at ingen utsettes for diskriminering. Med mangfold menes her både representativitet og mangfold av perspektiver, holdninger og verdier.

Kunsthøgskolen skal kontinuerlig arbeide for å nå sine mål om kjønnsbalanse, og for at studentenes og ansattes sammensetning skal gjenspeile samfunnet rundt med hensyn til kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, språk, religion og livssyn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og alder

Gjennom denne handlingsplanen ønsker Kunsthøgskolen å arbeide med alle de ulike områdene som er dekket av likestillings- og diskrimineringsloven. Handlingsplanen skal avklare konkrete mål, tiltak, roller og ansvar i et perspektiv for fem år, med årlige prioriterte satsingsområder. Målet med handlingsplanen er at arbeidet med mangfold og likestilling skal være integrert i alle Kunsthøgskolens virksomheter og prosesser, slik at studenter og ansatte behandles på like vilkår og for å sikre akademisk og kunstnerisk frihet.

Handlingsplanen skal være en del av Kunsthøgskolens strategiske planverk.

Lowverk

Likestilling- og diskrimineringsloven forbyr diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk.

Likestilling- og diskrimineringsloven og universitets- og høgskoleloven pålegger offentlige myndigheter å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for likestilling mellom kjønnene.

Aktivitet og redegjøringsplikt

Som arbeidsgiver har Kunsthøgskolen en plikt til å arbeide målrettet, planmessig og aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette innebærer å utarbeide og følge en strategi med et klart definert mål og med konkrete tiltak, samt være tydelig på ansvarsavklaring.

Arbeidet for likestilling og mangfold skal være integrert i alle deler og på alle nivåer ved høgskolen. Handlingsplanen skal danne utgangspunkt for de enkelte enheters arbeid med likestilling og mangfold, og det skal øremerkes midler i budsjettene.

Kunsthøgskolen er omfattet av kravet om å redegjøre for den faktiske tilstanden i virksomheten. Dette gjelder forhold som: Planlagte og gjennomførte tiltak som fremmer likestilling i forhold til kjønn.

- *Planlagte og gjennomførte tiltak som fremmer likestilling i forhold til etnisitet.*
- *Planlagte og gjennomførte tiltak som fremmer likestilling i forhold til nedsatt funksjonsevne.*

- *Planlagte og gjennomførte tiltak som fremmer likestilling i forhold til sosioøkonomisk bakgrunn.*

Ansvar for arbeid med likestilling og mangfold

Det er et lederansvar å følge opp og sørge for at høgsolen følger opp sine forpliktelser i handlingsplanen.

Oppfølging

Handlingsplanen revideres hvert femte år, eller ved behov.

Likestilling- og mangfoldutvalget rapporterer årlig til styret. Rapporteringen skal inneholde årlige kartleggingsdata.

Forslag til mål og tiltak for å sikre likestilling og mangfold ved KhiO

Satsingsområder i perioden 2022-2026 vil være fokus på kartlegging og bevisstgjøring:

For å ha et faktagrunnlag for arbeidet skal det utarbeides

- en mangfoldsrapport som dekker de diskrimineringsgrunnlag som følger av likestillings- og diskrimineringsloven. Mangfoldsrapporten skal bidra til at mangfoldsutfordringer kartlegges, når det gjelder ansatte, timelærere og studenter slik at det kan iverksettes tiltak på bakgrunn av kartlagte mangfoldsutfordringer. Mangfoldsrapporten skal utarbeides hvert 5. år.
- en likestillingsstatistikk som kartlegger ansattes kjønn fordelt på enheter og stillingskategorier. Statistikken skal utarbeides årlig.

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tidsfrist
Ansatte og studenter: Rekruttering av studenter og ansatte bør i størst mulig utstrekning tilstrebe gjenspeile samfunnets sammensetning av kjønn, etnisitet, livssyn og sosial bakgrunn.	Der hvor mangfoldsrapporten viser vesentlig avvik mellom Kunsthøgskolens sammensetning av ansatte/studenter og samfunnets sammensetning, skal det vurderes tiltak for å øke omfanget av kvalifiserte søkere til stillinger/studieprogram.	HR og fagavdelingene Studieadministrasjonen	

Vitenskapelige stillinger: Øke rekruttering blant det underrepresenterte kjønn i vitenskapelige stillinger	Der hvor statistikk viser at det er skjev fordeling mellom kjønn til en vitenskapelig stillingskategori, skal det utarbeides tiltak for å styrke omfanget av kvalifiserte søkere. Tilrettelegge for at ansatte av det underrepresenterte kjønn kan delta i et opprykkprosjekt Igangsette mentorordning for å jobbe strategisk for personlige opprykk		
Inkludere ansatte og studenter med nedsatt funksjonsevne	Etablere kontakt med NAV, og delta i inkluderingsdugnaden	HR, Studieadministrasjonen og fagavdelingene	
Timelærere: Fokus på uformell rekruttering	Der hvor mangfoldsrapporten viser vesentlig avvik mellom sammensetning av timelærere ved Kunsthøgskolen og samfunnets sammensetning, skal avdelingene sørge for informasjon og bevisstgjøring rundt bruken av timelærere.	HR og fagavdelingene	
Sikre likelønn	Arbeide for å sikre at KHIOs lønnspolitikk tar hensyn til kjønn og mangfold, og gjenspeiler at KHIO har lik lønn for likt arbeid	HR	
Bevisstgjøring og forankring av handlingsplan for likestilling og mangfold	Alle enheter skal ta høyde for de viktigste utfordringer knyttet til likestilling og mangfold som mangfoldsrapporten og statistikk avdekker og melde inn tiltak til Kunsthøgskolens handlingsplan.	HR, fagavdelinger, seksjoner	